

UCHWAŁA Nr 395/XI/2021
Prezydium Krajowej Rady Radców Prawnych
z dnia 31 grudnia 2021 r.

w sprawie ogłoszenia zbiorów pytań na kolokwia ustne w roku szkoleniowym 2022

Na podstawie § 30 ust. 3b Regulaminu odbywania aplikacji radcowskiej, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 90/VII/2009 Krajowej Rady Radców Prawnych z dnia 17 października 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu odbywania aplikacji radcowskiej, uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ogłasza się zbiory pytań na kolokwia ustne w roku szkoleniowym 2022, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes
Krajowej Rady Radców Prawnych

(-)Włodzimierz Chróścik

Sekretarz
Krajowej Rady Radców Prawnych

(-)Agnieszka Gajewska-Zabój

ZBIORY PYTAŃ NA KOŁOKWIA USTNE W ROKU SZKOLENIOWYM 2022

I ROK APLIKACJI

I. PRAWO PRACY

1. Xerex sp. z o.o., ma zamiar zawrzeć umowę o pracę z Janem K., jednym z dwóch wspólników spółki, wspólnikiem większościowym. Zarząd w spółce jest jednoosobowy, jego członkiem jest Jan K. Jan K. ma zostać zatrudniony na stanowisku dyrektora ds. produkcji, na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu. Do jego obowiązków ma należeć koordynowanie pracy spółki, pozyskiwanie nowych klientów, uczestnictwo w przetargach. Czy w takich warunkach możliwe jest wykonywanie zatrudnienia o cechach pracowniczych?
2. Wiesław W. prowadzący działalność gospodarczą pod firmą „Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Wiesław W. zawarł, w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, umowę o pracę z Janem K. W związku z brakiem zapłaty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych Jan K. postanowił wystąpić przeciwko pracodawcy z pozwem o zapłatę tego wynagrodzenia. Jak Jan K. powinien oznaczyć w pozwie pozwanego pracodawcę? Wskaż, jakich uprawnień pracownik może dochodzić z tytułu nadgodzin.
3. W statucie spółki akcyjnej wskazano, że do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy uprawniony jest dyrektor działu personalnego spółki. W dniu 20.12.2021 r. pracodawca reprezentowany przez zarząd spółki wypowiedział umowę o pracę jednemu z pracowników. Czy wypowiedzenie zostało dokonane przez podmiot uprawniony do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy? Jako pełnomocnik pracownika proszę określić, jakie roszczenia przysługują pracownikowi z tytułu wypowiedzenia umowy.
4. Jan K. został powołany decyzją rady nadzorczej w skład zarządu spółki akcyjnej. Rada określiła wysokość wynagrodzenia należnego Janowi K. za wykonywanie czynności członka zarządu. Jan K. przez 6 miesięcy wykonywał obowiązki członka zarządu i otrzymywał wynagrodzenie ustalone przez radę. Czy między Janem K. a spółką doszło do nawiązania stosunku pracy? Uzasadnij odpowiedź.
5. Pracodawca wypowiedział pracownicy umowę o pracę z powodu likwidacji zajmowanego przez nią samodzielnego stanowiska księgowego i powierzenia prowadzenia księgowości podmiotowi zewnętrznemu (biuru rachunkowemu). Pracownica odwołała się od wypowiedzenia do sądu pracy, wskazując, że wypowiedzenie jest sprzeczne z zasadami współżycia społecznego z uwagi na fakt, iż jest ona osobą samotnie wychowującą dziecko w wieku 5 lat. Czy uzasadnienie roszczenia pracownicy rokuje uzyskanie pozytywnego rozstrzygnięcia w sądzie?
6. Kiedy pracodawca obowiązany jest ustalić Regulamin Pracy oraz Regulamin Wynagradzania i w jaki sposób ustalenie tych aktów powinno nastąpić?

7. Jan K. został zatrudniony w spółce X sp. z o.o. od 1.10.2021 r. na stanowisku magazyniera. W zawartej przez strony umowie o pracę wskazano, że wynagrodzenie zasadnicze Jana K. wynosić będzie 3 200 zł. Zgodnie z postanowieniami obowiązującego u pracodawcy Regulaminu Wynagradzania pracownik zatrudniony na stanowisku magazyniera jest uprawniony do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 3 500 zł do 4 000 zł. W okresie od 1.10.2021 r. do 31.12.2021 r. pracodawca wypłacał Janowi K. umówione wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3 200 zł. Jaką zasadę prawa pracy naruszył pracodawca w tym stanie faktycznym?
8. Pracodawca zatrudniał w 2021 r. 65 pracowników. U pracodawcy nie działają organizacje związkowe. Pracodawca ustalił w 2021 r. Regulamin Pracy. W 2022 r. zatrudnienie u pracodawcy spadło do poziomu 45 pracowników. Mając to na uwadze, pracodawca uchylił Regulamin Pracy. Czy działanie pracodawcy było uprawnione i formalnie poprawne?
9. Pracodawca zawarł z przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u tego pracodawcy, porozumienie w sprawie ustalenia rozkładu czasu pracy, w którym przyjęto, że pracownicy działu zaopatrzenia są uprawnieni do decydowania o konkretnej godzinie rozpoczynania pracy, przypadającej między godz. 7.00 a godz. 9.00 w dni, które zgodnie z tym rozkładem są dla tych pracowników dniami pracy. Czy przedmiotowe porozumienie jest źródłem prawa pracy?
10. Jan K. ustalił ustnie ze spółką X sp. o.o. rodzaj pracy, miejsce jej wykonywania, wymiar i rozkład czasu pracy oraz wysokość wynagrodzenia. W wyniku tych ustaleń Jan K. wykonywał pracę przez 3 tygodnie, po upływie których zwrócił się do spółki o potwierdzenie zatrudnienia poprzez zawarcie umowy o pracę w formie pisemnej. W reakcji na to żądanie spółka zwolniła Jana K. ze skutkiem natychmiastowym, twierdząc, że nie zawarła z nim skutecznie umowy o pracę, skoro nie została zachowana forma pisemna. Czy między stronami doszło do zawarcia umowy o pracę?
11. Pracodawca zawarł z pracownikiem umowę o pracę na okres próbny od 1.09.2021 r. do 30.11.2021 r. Na jej podstawie pracownik wykonywał pracę na stanowisku księgowego. W dniu 1.12.2021 r. pracodawca zawarł z pracownikiem kolejną umowę na okres próbny – tym razem od 1.12.2021 r. do 31.01.2022 r. – określając, że praca będzie wykonywana tym samym stanowisku. Jakie będą skutki zawarcia ww. umowy?
12. Jan K. zawarł ze spółką X sp. z o.o. umowę nazwaną umową zlecenia. Prezes zarządu spółki zobowiązał Jana K. do wykonywania pracy w określonym miejscu, w określonym czasie, wydawał Janowi K. polecenia co do sposobu wykonywania pracy oraz żądał od niego osobistego świadczenia pracy w sytuacji, w której Jan K. chciał się posłużyć zastępcą. Czy Jan K. może kierować przeciwko spółce jakieś roszczenia? Jeśli tak, to jakie?
13. Z uwagi na znaczący spadek zamówień pracodawca został zmuszony do zmiany warunków pracy i wynagradzania pracownika zatrudnionego na stanowisku przedstawiciela handlowego. Zmiana ta ma polegać na zmniejszeniu wymiaru czasu pracy z całego etatu do $\frac{3}{4}$ etatu oraz na proporcjonalnym (o $\frac{1}{4}$) obniżeniu wynagrodzenia. W jaki sposób pracodawca może dokonać planowanych zmian warunków pracy i wynagradzania?
14. W zawartej na piśmie umowie o pracę nie został wskazany wymiar czasu pracownika oraz rodzaj pracy. Czy między stronami doszło do zawarcia umowy o pracę?
15. Strony zawarły w dniu 10.12.2021 r. umowę o pracę, wskazując w niej, iż pracownik rozpocznie pracę w dniu 3.01.2022 r. W dniu 28.12.2021 r. pracownik stał się niezdolny do pracy wskutek choroby i otrzymał zwolnienie lekarskie do dnia 8.01.2022 r. W związku z tym w dniu 3.01.2022 r. nie stawiał się do pracy, powiadamiając tego dnia pracodawcę o przyczynie nieobecności. Czy między stronami doszło do nawiązania stosunku pracy?
16. Strony zawarły trzy następujące po sobie umowy o pracę, a mianowicie:

- ✓ umowę o pracę na okres próbny – umowa z dnia 28 marca 2018 r. zawarta na okres od 1 kwietnia 2018 r. do 30 czerwca 2018 r.;
- ✓ umowę o pracę na czas określony – umowa z dnia 26 czerwca 2018 r. zawarta na okres od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2020 r.;
- ✓ umowę o pracę na czas określony – umowa z dnia 29 czerwca 2020 r. zawarta na okres od 1 lipca 2020 r. do 31 marca 2021 r.

Czy w tym stanie rzeczy doszło do przekształcenia ostatniej z ww. umów z mocy prawa w umowę o pracę na czas nieokreślony?

17. Działalność pracodawcy polega na produkcji opakowań papierowych. W związku z tym pracodawca zatrudnia 25 pracowników produkcyjnych. Produkcja odbywa się w hali wyposażonej w specjalistyczny park maszynowy. W dniu 1.12.2021 r. pracodawca zawarł ze spółką X sp. z o.o. na okres 2 lat umowę dzierżawy hali wraz z parkiem maszynowym. Jakie będą skutki zawarcia umowy dzierżawy oraz jej rozwiązania po upływie okresu, na który została zawarta umowa dla istnienia stosunków pracy ww. pracowników?
18. Jakie działania powinien podjąć pracodawca zatrudniający 34 pracowników i zamierzający dokonać zwolnienia grupowego?
19. Pracodawca zatrudniający 44 pracowników rozwiązał z dniem 31.01.2022 r. umowę o pracę z jednym z pracowników z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik był zatrudniony u tego pracodawcy przez 11 lat i w okresie poprzedzającym rozwiązanie umowy o pracę jego wynagrodzenie wynosiło 18 000 zł. W związku z powyższym pracodawca wypłacił pracownikowi odprawę pieniężną w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, tj. w kwocie 54 000 zł. Czy pracownikowi przysługuje odprawa i w jakiej wysokości?
20. Pracodawca zatrudniający 52 pracowników rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę zawartą na okres próbny za porozumieniem stron z przyczyn nie dotyczących pracownika. Czy pracownik jest uprawniony do odprawy pieniężnej?
21. Pracodawca zatrudniający 65 pracowników wypowiedział w dniu 27.09.2021 r. jednemu z nich umowę o pracę na czas nieokreślony z przyczyn nie dotyczących pracownika. Wypowiedzenie zostało dokonane z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upływał 31.12.2021 r. Przed nadejściem tej daty okazało się, że zachodzi potrzeba dalszego zatrudnienia tego pracownika w związku z czym strony zawarły w dniu 23.12.2021 r. kolejną umowę o pracę na czas nieokreślony, w której jako datę rozpoczęcia przez pracownika pracy wskazały dzień 3.01.2022 r. Czy w opisanej sytuacji pracownik nabędzie prawo do odprawy pieniężnej w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z dniem 31.12.2021 r.? Uzasadnij odpowiedź.
22. Pracodawca rozwiązał za wypowiedzeniem umowę o pracę z pracownikiem zatrudnionym na podstawie umowy zawartej na czas nieokreślony. Pracownik zamierza wytoczyć powództwo o przywrócenie do pracy. Pracownik zarabiał 7 100 zł miesięcznie. W jaki sposób oblicza się wartość przedmiotu sporu w tym stanie faktycznym, jaki sąd będzie rzeczowo właściwy do rozpoznania sprawy i czy w sprawie tej należna będzie opłata od pozwu?
23. Pracownik w odwołaniu od wypowiedzenia wniósł o zasądzenie odszkodowania za nieuzasadnione wypowiedzenie umowy. Na rozprawie oświadczył, że modyfikuje swoje roszczenie i w miejsce pierwotnie zgłoszonego roszczenia o zasądzenie odszkodowania wnosi o przywrócenie go do pracy. Czy taka modyfikacja roszczenia jest dopuszczalna, a jeśli tak, to jakie są warunki dopuszczalności?
24. Pracownik domagał się zasądzenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w kwocie 65 000 zł. Sąd pierwszej instancji zasądził na jego rzecz tytułem spornego wynagrodzenia kwotę 25 000 zł, oddalając powództwo w pozostałej części. Pracownik wniósł apelację od niekorzystnego dla siebie rozstrzygnięcia, czyli zaskarżył wyrok

w zakresie oddalonych 40 000 zł, wskazując tę kwotę jako wartość przedmiotu zaskarżenia. Czy prawidłowo obliczył wartość przedmiotu zaskarżenia i czy powinien oraz w jakiej wysokości uiścić opłatę?

25. Pracownik bez swojej winy uchybił 14-dniowemu terminowi do wniesienia powództwa o uchylenie kary porządkowej przewidzianemu w art. 112 § 2 k.p. W związku z tym złożył w sądzie pozew o uchylenie kary wraz z wnioskiem o przywrócenie terminu do jego wniesienia. Czy sąd uwzględni ww. wniosek?
26. Pracownicy pracują w dwóch zakładach produkcyjnych jednego pracodawcy: w Warszawie oraz w Bielsku-Białej. Pracownicy pracujący w Warszawie na takich samych stanowiskach, wykonując taką samą pracę, takiej samej jakości, mając takie same kwalifikacje i poziom odpowiedzialności zarabiają o 1 000 zł miesięcznie więcej. Różnica wynika tylko i wyłącznie z innej stawki wynagrodzenia zasadniczego w umowach o pracę. Klientem jest pracownik z Bielska-Białej. Czy wobec klienta naruszono jakąś zasadę prawa pracy, a jeśli tak, jakie roszczenia przysługują mu z tego tytułu?
27. Pracodawca działa w branży transportowej. Kierowca z 25-letnim stażem pracy u tego pracodawcy na stanowisku kierowcy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 000 zł miesięcznie. Kierowca z 15-letnim stażem pracy u tego pracodawcy na stanowisku kierowcy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3 000 zł miesięcznie. Obaj pracują u pracodawcy od początku kariery zawodowej. Wykonują taką samą pracę, takiej samej jakości, mają takie same kwalifikacje i poziom odpowiedzialności. Klientem jest kierowca z 15-letnim stażem pracy. Czy wobec klienta naruszono jakąś zasadę prawa pracy, a jeśli tak, jakie roszczenia przysługują mu z tego tytułu?
28. Pracownik zatrudniony na stanowisku magazyniera ma epilepsję. Pracodawca wie o tym od początku zatrudnienia (tj. od 10 lat). Pracownik ma najczęściej łagodne ataki – tj. nie ma z nim kontaktu przez ok. 15 minut do pół godziny, potem „wraca”. Zdarza się jednak, że przewraca się w sposób niekontrolowany, uderzając o podłogę, na którym stoi i przedmioty znajdujące się w najbliższej okolicy. Lekarz medycyny pracy stwierdził zdolność do pracy na zajmowanym stanowisku. Zaświadczenie lekarskie jest nadal aktualne. Orzeczona jest wobec niego niepełnosprawność w stopniu umiarkowanym. Kolejny atak miał miejsce po zmianie na stanowisku kierownika magazynu. Zaliczał się do tych ostrzejszych. Pracownik przewrócił się, uderzając głową o ziemię. Nowy kierownik magazynu wręczył pracownikowi wypowiedzenie, uzasadniając to ochroną życia i zdrowia tego pracownika oraz innych pracowników. Jakie roszczenia mógłby sformułować pracownik w takiej sytuacji? Oceń ich zasadność.
29. Pracownik stawia zarzuty nieuzasadnionego wypowiedzenia oraz dyskryminacji. Twierdzi, że jest umocowany do reprezentowania swojej organizacji zakładowej wobec pracodawcy pełnomocnictwem zarządu zakładowej organizacji związkowej. Twierdzi jednocześnie, że nie podlega szczególnej ochronie stosunku pracy z uwagi na działalność związkową. Pracownik podnosi również, że prawdziwą przyczyną złożonego mu wypowiedzenia jest działalność związkowa – kolejne pismo do zarządu pracodawcy o podwyżki. Zdaniem pracodawcy, pracownik w sposób ciężki naruszył swoje podstawowe obowiązki pracownicze – odmówił wykonania polecenia służbowego, wydane przez bezpośredniego przełożonego pracownika. Jak rozkłada się ciężar dowodu pomiędzy stronami sporu?
30. Z pracownicą została rozwiązana umowa o pracę z uwagi na serie urlopów związanych z posiadaniem 2 dzieci (kolejno: macierzyński, rodzicielski oraz wychowawczy). Pracodawca zaakceptował tylko urlopy związane z pierwszym dzieckiem, co wielokrotnie deklarował i ustnie podkreślił, wręczając pracownicy wypowiedzenie z innej przyczyny. Czy, jeśli doznała krzywdy, przysługuje jej jakakolwiek forma prawna zadośćuczynienia?

31. Pracodawca w ciągu ostatniego roku, średnio raz na miesiąc podnosił na pracownika głos, raz nazwał go „głupkiem”. Poza tym relacje pomiędzy pracownikiem a pracodawcą układały się poprawnie. Pracodawca podnosił głos również na innych pracowników. W poprzednich latach nie było żadnych tego typu zdarzeń. Czy i ewentualnie jakie roszczenia przysługują z tego tytułu pracownikowi?
32. Pracownik stał się ofiarą molestowania seksualnego oraz mobbingu (ostatnie 2 lata). Pracodawca wręczył pracownikowi wypowiedzenie umowy o pracę, w uzasadnieniu podając jako przyczynę brak realizacji celów za ostatni, właśnie ostatecznie podsumowany, kwartał. Prawdziwa przyczyna wypowiedzenia jest inna. Jakie są wzajemne podobieństwa, różnice i wzajemne zależności pomiędzy roszczeniami z ww. tytułów?
33. Janusz B. zawarł ze Spółką K. umowę, na podstawie której Spółka K. została właścicielem prowadzonego przez Janusza B. przedsiębiorstwa. Jako datę przejęcia wskazano w umowie dzień 1 czerwca. Z uwagi na problemy organizacyjne do wydania przedsiębiorstwa doszło miesiąc później, tj. 1 lipca. Wskaż, w stosunku do którego podmiotu, pracownicy powinni kierować roszczenie o wynagrodzenie za pracę w czerwcu. Wyjaśnij także, jaki wpływ ma przejęcie całości lub części zakładu pracy na roszczenia pracownicze.
34. Spółka K. postanowiła sprzedać prowadzoną restaurację, gdzie od kilkunastu lat była zatrudniona Alina Z. W toku negocjacji z nabywcą ustalono, że dzień przed datą przejęcia restauracji przez nabywcę wszystkie umowy o pracę zostaną rozwiązane na mocy porozumienia stron, a w dniu przejęcia (1 kwietnia) nabywca zawrze nowe umowy o pracę na tych samych lub lepszych warunkach, co też nastąpiło. W dniu 30 kwietnia Wojciech B. wypowiedział Alinie Z. umowę o pracę. Wskaż okres wypowiedzenia, a także podaj jakie skutki w zakresie treści stosunku pracy ma przejście części lub całości zakładu pracy na innego pracodawcę.
35. Spółka Alfa zawarła umowę o świadczenie usług ze spółką Beta, na podstawie której zobowiązała się do świadczenia usług obejmujących sprzedaż hurtową żywności. Usługodawca zobowiązał się oddelegować w tym celu zatrudnione przez siebie osoby m.in. na podstawie umowy o pracę oraz do bezpłatnego udostępnienia niezbędnego do wykonywania usługi sprzętu. Organizacja pracy nie została zmieniona, poza formalnym zatrudnieniem pracowników sklepu i magazynu przez inny podmiot. Pracownicy nadal zajmowali się zaopatrzeniem punktów, w których odbywała się sprzedaż. Oceń przedstawiony stan faktyczny z punktu widzenia przepisów o przejściu zakładu pracy, a także scharakteryzuj zjawisko outsourcingu pracowniczego.
36. W skład zakładu produkcji folii wchodziły hale produkcyjne i biura, łącznie 7 budynków. W każdym z budynków pracowała inna sprzątaczką, w tym Alina B. Hala, w której pracowała Alina B., została sprzedana. W wypowiedzeniu jej umowy o pracę podano jako przyczynę likwidację stanowiska pracy z powodu sprzedaży hali, w której Alina B. świadczyła pracę. Oceń podany stan faktyczny, przedstawiając zasady konstruowania przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę.
37. Podczas spotkania w sprawie sposobu opisywania faktur pracownikowi działu marketingu zarzucono, że niezgodnie z prawdą podaje w opisie, iż wszystkie jednostki pracodawcy wykorzystwały materiały marketingowe o takiej samej wartości, podczas gdy oczywiste jest, że wartość ta w każdym przypadku była inna. Pod koniec spotkania pracownikowi wręczone zostało „pismo w sprawie rozwiązania umowy o pracę w trybie dyscyplinarnym”, w którym jako przyczynę podano tylko jedno zdanie: „wprowadzenie pracodawcy w błąd”. Pracownik twierdzi, że przyczyna rozwiązania umowy o pracę jest niekonkretna. Oceń podany stan faktyczny, przedstawiając kryteria oceny konkretności przyczyny rozwiązania umowy o pracę.
38. Janina K. była właścicielką przedszkola. Obserwując monitoring sal przedszkolnych, zauważyła, że jedna z nauczycielek – Iwona Z. niewłaściwie odnosi się do dzieci. Z uwagi

na to, że Iwona Z. korzystała ze zwolnienia lekarskiego, Janina Z. udała się do jej miejsca zamieszkania, aby osobiście wręczyć Iwonie Z. zwolnienie dyscyplinarne. Nikt nie odebrał domofonu. W tej sytuacji telefonem komórkowym sfotografowała pismo w sprawie zwolnienia dyscyplinarnego i przesłała Iwonie Z. zdjęcie MMS, po czym udała się na pocztę i przesłała to samo pismo pocztą. Iwona Z. odczytała MMS tego samego dnia, a przesłane pocztą pismo zostało przez nią odebrane po dwóch dniach. Oceń przedstawiony stan faktyczny, podaj wymogi formalne pisma w sprawie rozwiązania umowy o pracę, wskaż przypadki, w których pracodawca może rozwiązać umowę o pracę z winy pracownika.

39. Krystian B. wielokrotnie negatywnie wypowiadał się w lokalnych mediach o członkach zarządu spółki miejskiej, w której był zatrudniony na stanowisku kierownika działu. Wskazywał, że dopuszczają się oni wielu nieprawidłowości oraz podawał ich przykłady. Podnosił, że nie mają oni wystarczających kompetencji do kierowania tego rodzaju spółką. W związku z tymi oskarżeniami pracodawca wypowiedział Krystianowi B. umowę o pracę, wskazując jako przyczynę utratę zaufania z powodu krytycznych wypowiedzi o członkach zarządu w lokalnych mediach. Czy dokonane wypowiedzenie było uzasadnione? Uzasadnij odpowiedź.
40. Piotr W. odwołał się od wypowiedzenia umowy o pracę. Pracodawca podniósł, że w wypadku, w którym Sąd uzna wypowiedzenie za nieuzasadnione, wnosi o orzeczenie w miejsce przywrócenia do pracy odszkodowania. Wskazał, że utracił zaufanie do Piotra W., gdyż po wręczeniu wypowiedzenia skierował on szereg zawiadomień do różnych organów państwowych, co skutkowało wieloma kontrolami. Oceń argumentację pracodawcy oraz przedstaw zasady orzekania o odszkodowaniu w miejsce zgłoszonego przez pracownika powództwa o przywrócenie do pracy.
41. Pracodawca rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę z zastosowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Pismo w tej sprawie zostało doręczone za pośrednictwem poczty. Pracownik odebrał pismo w ostatnim dniu okresu awizowania, tj. 1 marca. Pracodawca w wydany pracownikowi świadectwie wskazał, że umowa o pracę rozwiązała się w dniu 31 marca. Oceń prawidłowość świadectwa pracy, a także podaj, jak oblicza się okres wypowiedzenia, kiedy rozpocznie się i kiedy zakończy w tym stanie faktycznym. Wskaż ewentualne roszczenia pracownika, także w związku z nieprawidłowo wystawionym świadectwem pracy.
42. Pracodawca wypowiedział pracownikowi umowę o pracę. W toku procesu sądowego okazało się, że pracownik za dwa lata może uzyskać prawo do wcześniejszej emerytury. Sąd przywrócił pracownika do pracy i zasądził wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy. Ustalono, że pracownik po upływie 10 dni od ustania stosunku pracy zachorował, następnie przez okres 182 dni korzystał z zasiłku chorobowego, a potem przebywał na rencie z tytułu niezdolności do pracy. Jaka będzie treść wyroku w części dotyczącej wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy? Przedstaw, w jakich przypadkach i w jakiej kwocie pracownik może domagać się wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy.
43. Pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony. Pracodawca wypowiedział umowę o pracę. Pracownik odwołał się od wypowiedzenia, podnosząc, że wypowiedzenie umowy o pracę miało charakter dyskryminacyjny, gdyż wiązało się z częstymi jego nieobecnościami spowodowanymi koniecznością opieki nad ciężko chorą matką. Pracodawca wniósł o oddalenie powództwa, podnosząc, że w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony nie podlega badaniu przyczyna wypowiedzenia. Oceń argumentację obu stron procesowych.
44. W zawartej na czas nieokreślony umowie o pracę strony postanowiły, że okres wypowiedzenia będzie wynosił 6 miesięcy. Po dziewięciomiesięcznym okresie

zatrudnienia pracodawca wypowiedział umowę o pracę, podnosząc zarzuty dotyczące działań pracownika na rzecz konkurencji. Pracownik wniósł o zasądzenie odszkodowania. Wskaż, w jakiej wysokości pracownik może w tej sytuacji domagać się odszkodowania. Uzasadnij odpowiedź.

45. Irena Z. była dyrektorem Samorządowego Centrum Kultury. Wójt Gminy odwołał powódkę ze stanowiska. Powódka jako pozwanego wskazała Gminę, która podniosła zarzut braku legitymacji biernej. Na skutek sugestii sądu do udziału w sprawie już w toku procesu wezwane zostało Samorządowe Centrum Kultury, które podniosło zarzut, że pozew wobec niego został wniesiony po upływie 21 dni. Sąd Rejonowy oddalił powództwo, dzieląc argumentację pozwanych. Oceń prawidłowość tego rozstrzygnięcia.
46. Zygrydzie B. wręczono zostało wypowiedzenie umowy o pracę, gdzie jako przyczynę wskazano utratę zaufania. Zygryda była tą przyczyną, jak twierdziła, „szokowana i upokorzona”. Jej przełożony widząc przesadną, jak uznał, reakcję Zygrydy, uspokajał ją, wskazywał, że możliwa będzie kontynuacja pracy, gdy odejdą pracownice z jednomiesięcznym wypowiedzeniem. Jednakże po 3–4 dniach zmienił zdanie. To samo potwierdził prezes zarządu spółki, informując Zygrydę o ewentualności dalszego zatrudnienia w razie zmiany sytuacji, ale jednocześnie podtrzymując, że wypowiedzenie należy traktować jako aktualne ze wszystkimi konsekwencjami. Zygryda uznała, że jest szansa dalszego zatrudnienia i dlatego zaniechała wniesienia odwołania do sądu pracy. Uczyniła to po upływie 2 miesięcy, gdy prezes stanowczo stwierdził, że nie ma możliwości cofnięcia wypowiedzenia. Oceń przedstawiony stan faktyczny w zakresie możliwości przywrócenia terminu do wniesienia odwołania do sądu pracy. Podaj przesłanki przywrócenia terminu do wniesienia odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę.
47. Ewelina K. była zatrudniona w charakterze rejestratorki medycznej w Denkar sp. z o.o. Przedstawiła zaświadczenie o niezdolności do pracy w dniach 12–14 października. W dniu 12 października stwierdzono, że Ewelina K. wykonywała pracę pomocy dentystycznej w prywatnym gabinecie dentystycznym, w którym była zatrudniona na podstawie umowy zlecenia. Oceń dopuszczalność rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w przedstawionym stanie faktycznym.
48. Pracodawca rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika i taki też tryb rozwiązania umowy o pracę wskazano w świadectwie pracy. Pracownik wniósł o sprostowanie świadectwa pracy, podnosząc, iż dokonane wobec niego zwolnienie dyscyplinarne było niezgodne z prawem, zgłosił też wnioski dowodowe na poparcie swoich twierdzeń. Wyjaśnił, że nie odwołał się od zwolnienia dyscyplinarnego, gdyż zależy mu na tym, aby mieć „czyste świadectwo”. Oceń przedstawioną sytuację.
49. Pracownik zapowiedział pracodawcy, że rozwiąże umowę o pracę bez wypowiedzenia, albowiem pracodawca spóźnia się z wypłatą wynagrodzenia za pracę, co też następnego dnia uczynił, wysyłając stosowne pismo pocztą. Gdy pracodawca usłyszał zapowiedź pracownika, wysłał do niego oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika z uwagi na naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych. Taki też tryb rozwiązania umowy o pracę został wskazany w wysłanym jednocześnie świadectwie pracy. Poradź pracownikowi, jakie należy podjąć w tej sytuacji działania.
50. Z powodu nieotrzymania świadectwa pracy pracownik nie uzyskał prawa do zasiłku dla bezrobotnych. W związku z tym zażądał od pracodawcy odszkodowania. Wskaż, czy jego roszczenie może być uzasadnione, a także jakie roszczenia pracownik może zgłosić w związku z niewydaniem lub wydaniem nienależytego świadectwa pracy.
51. Zgodnie z regulaminem premiovania pracownikowi przysługiwała premia kwartalna, której wysokość zależała od poziomu wykonania planu sprzedażowego. Na tle wykonania planu za marzec doszło do sporu między pracownikiem a pracodawcą, który dotyczył około

¼ kwoty premii. Wobec braku porozumienia pracownik rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia, podnosząc, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę jest niewypłacenie części premii za marzec. Oceń zasadność oświadczenia pracownika oraz podaj, w jakich sytuacjach pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia.

52. Pracownik rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia, podnosząc w skierowanym do pracodawcy piśmie, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę jest nierozliczenie nadgodzin. Pracodawca wystąpił o zasądzenie od pracownika odszkodowania, podnosząc, że kwestia nadgodzin jest sporna, a poza tym chodzi o nadgodziny, które miały mieć miejsce pół roku przed rozwiązaniem umowy o pracę. W toku postępowania sądowego pracownik podtrzymywał twierdzenia dotyczące nierozliczenia nadgodzin, a także wskazał, że pracodawca dopuścił się oprócz tego wielu naruszeń przepisów bhp. Oceń przedstawioną sytuację, wskazując okoliczność, od których zależeć będzie zasadność powództwa, a także określ rozkład ciężaru dowodu w tej sprawie.
53. Pracodawca wypowiedział pracownikowi umowę o pracę za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia. Dwa tygodnie przed końcem okresu wypowiedzenia pracodawca rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika. Czy pracodawca mógł tak postąpić i jakie roszczenie przysługuje pracownikowi w takiej sytuacji?
54. Pracodawca rozwiązał umowę o pracę z powodu dalszej niezdolności do pracy pracownika po upływie okresu zasiłkowego. Pracownik w postępowaniu sądowym podnosił, że oświadczenie pracodawcy jest niezgodne z prawem, gdyż, ze względu na błędne obliczenie okresu zasiłkowego przez pracodawcę, w dacie złożenia oświadczenia nadal miał prawo do zasiłku chorobowego. Wskaż sposób weryfikacji stanowisk stron procesowych.
55. Pracodawca rozwiązał umowę o pracę z powodu dalszej niezdolności do pracy pracownika po upływie okresu zasiłkowego. W toku postępowania sądowego pracownik podnosił, że jeszcze w trakcie okresu zasiłkowego złożył wniosek o ustalenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, a sprawa jest aktualnie rozpoznawana przez sąd, gdyż ZUS wydał w tym przedmiocie decyzję odmowną. Pracodawca wnosząc o oddalenie powództwa, wskazał, że okoliczności te nie mają żadnego znaczenia. Oceń argumentację stron procesowych.
56. Po upływie okresu zasiłkowego pracownik stawiał się do pracy, zgłaszając gotowość do wykonywania pracy. Złożył także wniosek o zaległy urlop wypoczynkowy (łącznie 14 dni), który pracodawca uwzględnił. Po urlopie pracownik nie wrócił do pracy, gdyż był niezdolny do pracy z powodu choroby. Okazało się także, że w czasie urlopu pracownika korzystał z zabiegów rehabilitacyjnych. Wskaż czy w tej sytuacji pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, bez winy pracownika. Uzasadnij odpowiedź, podając przesłanki rozwiązania umowy o pracę w tym trybie.
57. Umowa o pracę z Iwoną B. została rozwiązana bez wypowiedzenia z winy pracownika. W pozwie wniosła o zasądzenie odszkodowania z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę w ustawowej wysokości, a także o zasądzenie nagrody jubileuszowej, do której nabyłaby prawo, gdyby pozostawała w stosunku pracy jeszcze przez okres dwóch tygodni. Wskaż czy dopuszczalne jest dochodzenie nagrody jubileuszowej w tej sytuacji, a jeżeli tak, to od czego zależy zasadność zgłoszonego powództwa.
58. Pracodawca powziął podejrzenie, że pracownik prowadzi działalność konkurencyjną. Zlecił w związku z tym kontrolę zasobów komputera pracownika, którą wykonała firma zewnętrzna, co zajęło 2 miesiące. Następnie około 3 tygodnie analizowano dane z kontroli, gdyż raport kontroli był obszerny. Na podstawie treści raportu doręczono pracownikowi oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu prowadzenia działalności konkurencyjnej. Pracownik przed sądem podnosił, że rozwiązanie z nim umowy o pracę było spóźnione. Oceń argumentację pracownika.

W jakim okresie dopuszczalne jest rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?

59. Izabela W. była długoletnim pracownikiem działu księgowego Spółki Alfa. Ze względu na problemy osobiste w ostatnim czasie popełniała wiele błędów. Na uwagi przełożonego odpowiadała, że każdy ma prawo do pomyłek. W końcu popełniła błąd, który spowodował obowiązek zapłaty na rzecz kontrahenta wysokiej kary umownej. Pracodawca w tej sytuacji rozwiązał umowę o pracę z Izabelą W. bez wypowiedzenia z winy pracownika. Oceń przedstawiony stan faktyczny na tle poszczególnych przesłanek rozwiązania umowy o pracę w tym trybie.
60. Piotr W. był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na okres 2 lat za wynagrodzeniem w kwocie odpowiadającej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Po dwóch miesiącach zatrudnienia pracodawca rozwiązał z nim umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika. Wskaż, jakie roszczenia pracownik może w tej sytuacji zgłosić. Przedstaw treść żądania pozwu z uwzględnieniem ewentualnych roszczeń odsetkowych.
61. Pracownik zatrudniony na stanowisku kierowcy, podczas wykonywania zleconego mu przez pracodawcę transportu towarów, nie zachował należytej ostrożności i wjechał w tył znajdującego się przed nim pojazdu. Na miejsce zdarzenia została wezwana Policja, która po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, skierowała wniosek do sądu o ukaranie zarówno wobec pracownika – kierowcy, jak również kierowcy samochodu znajdującego się z przodu. Sąd uznał, że obaj kierowcy naruszyli przepisy ruchu drogowego i wydał wyroki skazujące obu kierujących. W związku z tym, że pracodawca kierowcy i zarazem właściciel kierowanego przez niego samochodu nie uzyskał w pełnej wysokości od ubezpieczyciela odszkodowania za naprawę pojazdu, wezwał pracownika do zapłaty niezaspokojonej części odszkodowania. Dodatkowo kierowca samochodu, w który uderzył pracownik, skierował do pracownika wezwanie o zapłatę również niezaspokojonej przez ubezpieczyciela kwoty odszkodowania. Czy skierowane wobec pracownika roszczenia są uzasadnione. Czy pracownik w opisanym przypadku ponosi odpowiedzialność materialną?
62. Pracownik zatrudniony był na czas nieokreślony na stanowisku menadżera jednej z restauracji, należącej do sieci restauracji jego pracodawcy. Do jego głównych obowiązków należało zarządzanie restauracją z dbałością o osiągnięcie określonego przez pracodawcę wyniku finansowego, wskazanego w ustalonej dla pracownika na dany rok karcie celów do osiągnięcia. Po upływie roku, pracodawca stwierdził, że pracownik nie osiągnął wyznaczonych dla niego celów. Stwierdził, że wyniki prowadzonej przez niego restauracji, odbiegają na niekorzyść od innych restauracji i skłaniają do zastanowienia się nad opłacalnością jej prowadzenia. Pracodawca uznał, że pracownik nieprawidłowo wykonywał powierzone mu obowiązki, czym naraził go na szkodę. Pracodawca porównał wyniki restauracji z innymi restauracjami, ustalił wysokość średniego zysku, jaki powinna wypracować restauracja i wezwał pracownika do zapłaty różnicy pomiędzy wynikiem wypracowanym przez restaurację a oczekiwanym zyskiem. Czy skierowane wobec pracownika roszczenia są uzasadnione. Czy pracownik w opisanym przypadku ponosi odpowiedzialność materialną?
63. Pracownik zatrudniony był na czas nieokreślony na stanowisku kierowcy autobusu, którym przewoził ludzi do pracy u swojego pracodawcy. Do jego obowiązków należało między innymi tankowanie paliwa oraz rozliczanie zużycia paliwa poprzez wpisy w karcie drogowej. Niezależnie od tego, pracodawca zamontował w autobusie system monitoringu, kontrolujący trasy przejazdu oraz dokonujący odczytu stanu paliwa. Podczas pracy, kierowca zauważył wyciek paliwa z baku, co zgłosił pracodawcy i wpisał w karcie drogowej. Pracodawca dokonał sprawdzenia wpisów w kartach drogowych, porównał je z wydrukami z systemu monitorującego stan paliwa i stwierdził, że odczyty z systemu

monitorującego wskazują na znaczny niedobór paliwa, który nie może być wynikiem wycieku paliwa z baku. Na tej podstawie wezwano pracownika do zapłaty odszkodowania odpowiadającego wartości stwierdzonego niedoboru w paliwie. Czy roszczenie pracodawcy jest słuszne? Czy pracownik w opisanym przypadku ponosi odpowiedzialność materialną?

64. Pracownicy hurtowni towarów zawierając umowę o pracę, jednocześnie podpisywali weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową. Jak wynikało z deklaracji wekslowej, wystawiony weksel in blanco stanowił zabezpieczenie wszystkich roszczeń pracodawcy wobec pracownika, jakie powstaną w związku z wykonywaniem przez niego pracy. Kierownik hurtowni po zakończeniu sprzedaży w danym dniu rozliczał pracowników i przyjmował utarg, który chował w szafie odpowiednio zabezpieczonej i podłączonej pod system alarmowy. Zwyczajowo, następnego dnia rano przekazywał utarg z poprzedniego dnia właścicielowi hurtowni. Pewnego dnia, po przyjściu do pracy i otwarciu szafy stwierdził, że nie ma w niej pieniędzy, które włożył poprzedniego dnia. Poinformował o tym zdarzeniu pracodawcę. Pracownik nie potrafił wyjaśnić, jak mogło dojść do tego zdarzenia, gdyż nie stwierdził śladów włamania. Pracodawca poinformował pracownika, że będzie musiał pokryć brak gotówki, gdyż był za nią odpowiedzialny. Pracownik otrzymał od pracodawcy wezwanie do wykupu wypełnionego weksla, wystawionego przy zawarciu przez niego umowy o pracę. Czy wezwanie pracodawcy jest uzasadnione? Czy pracownik w opisanym przypadku ponosi odpowiedzialność materialną?
65. W zakładzie produkcyjnym, podczas nocnej zmiany, kierownik zmiany zauważył, że jeden z pracowników obsługujących maszynę dziwnie się zachowuje, nie utrzymuje tempa pracy, narzędzia potrzebne do pracy wypadają mu z rąk. Kierownik podszedł do pracownika i poczuł od niego woń alkoholu. Poprosił pracownika, aby odszedł od stanowiska pracy i poddał się badaniu na zawartość alkoholu w organizmie. Przed przystąpieniem do badania pracownik wyraził zgodę na jego przeprowadzenie, co potwierdził własnoręcznym podpisem w przedłożonym przez kierownika zmiany oświadczeniu. Pracownik nie domagał się wezwania Policji. Badanie trzeźwości zostało przeprowadzone atestowanym testerem trzeźwości, posiadającym ważną kalibrację. Wynik przeprowadzonego testu wykazał przy pierwszym badaniu wynik 0,6 promila w wydychanym powietrzu, a przy drugim badaniu – 0,8 promila alkoholu. Pracownik powiedział, że nie zgadza się z tym wynikiem i nie podpisał przygotowanego przez kierownika protokołu z wyników badania. Po badaniu kierownik odesłał pracownika do domu. Na kolejnej zmianie roboczej, wręczono pracownikowi pismo, w którym powiadomiono go, że w związku z wykonywaniem pracy w stanie nietrzeźwym wymierza mu się karę nagany i karę pieniężną w wysokości połowy jego wynagrodzenia za jeden dzień pracy. Czy decyzja pracodawcy co do zastosowanych karach porządkowych jest prawidłowa. Jakimi argumentami prawnymi może bronić się pracownik?
66. W biurze rachunkowym wszyscy pracownicy, zgodnie z obowiązującym ich rozkładem czasu pracy, świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00. Pracownicy potwierdzają swoją obecność w pracy poprzez podpisy na liście obecności. Wszystkie wyjścia w czasie pracy, muszą być uzgodnione z pracodawcą – właścicielem biura i odnotowane w liście obecności. Jeżeli są to wyjścia w sprawach prywatnych, muszą być odpracowane w terminie ustalonym z właścicielem biura. Zasady te są znane wszystkim pracownikom. Właściciel biura podczas dnia pracy stwierdził, że jednego z pracowników nie ma w pracy, pomimo że rano podpisał listę obecności. Pracownik pojawił się w pracy przed jej zakończeniem. Właściciel biura wezwał pracownika do złożenia wyjaśnień na piśmie w sprawie jego nieobecności. Pracownik powiedział, że jest to jego osobista sprawa i nie ma zamiaru się tłumaczyć. Oświadczył, że odpracuje czas nieobecności w kolejnym tygodniu. Na drugi dzień, pracodawca ponownie wezwał pracownika na piśmie do złożenia

pisemnych wyjaśnień. Pracownik ich nie złożył. Właściciel biura wręczył pracownikowi pismo, w którym poinformował go o zastosowanej karze nagany. Jakie są przesłanki stosowania kar porządkowych? Czy w każdym przypadku wymierzenie kary porządkowej musi być poprzedzone wysłuchaniem pracownika?

67. Pracownik był zatrudniony w zakładzie produkcyjnym, na dziale jakości opakowań z papieru. Do jego obowiązków, należało sprawdzanie wymiarów wyprodukowanych opakowań, zgodnie z zamówieniem klienta. Jeden z klientów złożył reklamację, z której wynikało, że duża partia zamówionych opakowań, po sprawdzeniu na miejscu dostawy, okazała się niezgodna z zamówieniem. Nieprawidłowe opakowania zostały odesłane do producenta. Kierownictwo zakładu postanowiło wyciągnąć konsekwencje wobec osób odpowiedzialnych za dostawę nieprawidłowego towaru. Pracownik działu jakości rozchorował się i przebywał na zwolnieniu lekarskim, które łącznie trwało 2 miesiące od daty złożonej przez zamawiającego reklamacji. Po powrocie ze zwolnienia lekarskiego, wręczono pracownikowi zawiadomienie o zastosowaniu wobec niego kary porządkowej nagany, w związku z tym, że nie zauważył błędów w wyprodukowanych opakowaniach. W piśmie poinformowano go również, że w związku z zaniedbaniem obowiązków pracowniczych jego premia roczna zostanie obniżona o 50%. Pracownik zwrócił się do swojej zakładowej organizacji związkowej z prośbą o interwencję w sprawie i odstąpienie przez pracodawcę od zastosowanych sankcji. Zakładowa organizacja związkowa wniosła sprzeciw od wymierzonej pracownikowi kary porządkowej i obniżenia premii. W sprzeciwie podniosła, że kara została zastosowana po upływie ustawowych terminów, nie była poprzedzona wysłuchaniem pracownika, a w zakresie obniżenia premii rocznej, argumentowała, że pracownik nie może być dwa razy karany za to samo. Czy argumenty podniesione w sprzeciwie są uzasadnione?
68. W regulaminie wynagradzania obowiązuje postanowienie, zgodnie z którym: „Za sumienne i wzorowe wykonywanie obowiązków pracowniczych, pracownikom może być przyznana miesięczna premia w wysokości ustalonej przez pracodawcę”. U pracodawcy stosowano praktykę, że wszystkim pracownikom przyznawano premię miesięczną w stałej, jednakowej wysokości. W związku z pogorszeniem się sytuacji finansowej i ekonomicznej pracodawcy, zorganizowano spotkanie, na którym poinformowano pracowników, że premia miesięczna nie będzie wypłacana do czasu, kiedy sytuacja pracodawcy się nie poprawi. Informacja ta wywołała oburzenie wśród pracowników, niektórzy postanowili skierować pozwy o zapłatę wobec pracodawcy. Część pracowników postanowiła zwrócić się do działającej u pracodawcy zakładowej organizacji związkowej o podjęcie działań i utrzymanie wypłaty premii. Czy pracodawca jest zobowiązany do podjęcia działań prawnych, aby usankcjonować brak wypłaty premii? Jakie argumenty prawne w przedstawionej sytuacji mają pracodawca oraz pracownicy?
69. Pracownik zatrudniony był na stanowisku operatora maszyny w zakładzie produkcyjnym. Maszyna uległa awarii. W związku z tą sytuacją, pracodawca poinformował pracownika, że do czasu usunięcia awarii kieruje go do pracy na magazynie. Pracownik powiedział, że nie zgadza się z tą decyzją. Chce pracować jako operator, gdyż awaria maszyny nie nastąpiła z jego przyczyny, a praca na magazynie będzie oznaczała dla niego niższe wynagrodzenie. Pracodawca poinformował pracownika, że wysokość wynagrodzenia, jakie otrzyma w związku z pracą na magazynie, będzie uzależniona od wyjaśnienia przyczyn awarii maszyny. Czy pracodawca ma rację? Jakie zasady w opisanej sytuacji, wyznaczają wysokość należnego pracownikowi wynagrodzenia.
70. W umowie o pracę wskazano między innymi, że pracownik jest zatrudniony jako pracownik produkcyjny, a z tytułu wykonywanej pracy przysługuje mu wynagrodzenie miesięczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przed przystąpieniem do pracy w danym dniu, pracodawca informował pracowników o liczbie produktów, jakie danego

dnia musi wykonać każdy pracownik. Na zakończenie dnia pracy, odnotowywano liczbę wykonanych produktów. Jeden z pracowników, miał problemy z wydajnością i każdego dnia wykonywał mniej produktów od liczby podanej przez pracodawcę. Po przepracowanym miesiącu i sprawdzeniu wyników pracownika, pracodawca poinformował go, że jego wynagrodzenie miesięczne zostanie proporcjonalnie obniżone, w związku z tym, że nie wyrobił przewidzianej normy produkcyjnej. Czy decyzja pracodawcy jest prawidłowa?

71. Pracownik został zatrudniony jako przedstawiciel handlowy. W umowie o pracę wskazano, że jest zatrudniony w zadaniowym systemie czasu pracy, a przysługujące mu wynagrodzenie stanowi określony procent od wartości sprzedaży towarów w danym miesiącu kalendarzowym, potwierdzonych fakturą wystawioną na rzecz klienta i w całości przez niego opłaconą. Po miesiącu pracy pracownik dokonał podsumowania i stwierdził, że jego czas pracy wielokrotnie przekraczał dobową normę czasu pracy, a przysługujące mu wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracownik zwrócił się do pracodawcy o zmianę ustalonych warunków umowy o pracę. Miały one polegać na wprowadzeniu podstawowego systemu czasu pracy i ustaleniu konkretnej stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkową premią od sprzedaży. Pracodawca nie chciał zgodzić się na propozycję pracownika, podnosząc, że umowa o pracę jest sformułowana prawidłowo, a pracownik powinien lepiej organizować swój czas pracy i zaangażować się w swoje obowiązki. Jakie argumenty prawne może podnieść każda ze stron umowy o pracę w przedstawionej sytuacji?
72. Na skutek błędu w działaniu programu komputerowego zostało nieprawidłowo, w zaniżonej wysokości, naliczone wynagrodzenie za pracę przysługujące pracownikom. Po usunięciu błędu i ustaleniu prawidłowych kwot, pracodawca przedłożył pracownikom projekt ugody, w którym zawarto zapisy, zgodnie z którymi pracownikom zostanie wyrównane zaległe wynagrodzenie do prawidłowej wysokości, w terminie 3 dni od daty zawarcia ugody. Ponadto pracownik miał oświadczyć, że zrzeka się odsetek ustawowych za opóźnienie od niewypłaconej kwoty wynagrodzenia i nie będzie dochodził od pracodawcy w przyszłości, żadnych roszczeń związanych z awarią programu komputerowego i opóźnieniem w wypłacie wynagrodzenia? Czy pracownik powinien zgodzić się na zawarcie przedstawionej ugody? Proszę uzasadnić odpowiedź.
73. Pracownik jest zatrudniony na stanowisku kierowcy na czas nieokreślony. Przy podpisaniu umowy o pracę, pracodawca przedłożył mu do podpisania oświadczenie, zgodnie z którym pracownik wyraził zgodę na potrącenie, z przysługującego mu wynagrodzenia za pracę, wszelkich zobowiązań powstałych w związku z wykonywaniem przez niego pracy. W praktyce, na tej podstawie pracodawca potrąca z wynagrodzenia kierowcy należności z tytułu mandatów oraz nieuiszczonych opłat parkingowych. Czy złożone przez pracownika oświadczenie, uprawnia pracodawcę do dokonywania potrąceń z wynagrodzenia?
74. Na poczet wydatków w podróży służbowej, pracodawca przekazał za potwierdzeniem odbioru pracownikowi kartę płatniczą z określonym limitem wypłaty. Po powrocie z podróży służbowej, pracownik poinformował pracodawcę, że zagubił kartę płatniczą i zgłosił ten fakt na Policji. Pracodawca stwierdził, że limit wypłaty z karty został wyczerpany, a przedłożone przez pracownika rachunki do rozliczenia z tytułu podróży służbowej są niższe od wypłaconej kwoty. Pracodawca potrącił z najbliższego go wynagrodzenia pracownika kwotę odpowiadającą różnicy pomiędzy wartością wypłat udokumentowaną rachunkami z podróży służbowej a wypłatą z karty płatniczej. Czy działanie pracodawcy jest prawidłowe?
75. Pracodawca prowadzi sklep spożywczy. Nie ma obowiązku ustalania regulaminu wynagradzania. W umowie o pracę z pracownikami zatrudnionymi w sklepie zawarto postanowienie, że 10% przysługującego im wynagrodzenia, może być rozliczone

w towarze. W praktyce pracownicy pobierają towar ze sklepu, co jest potwierdzone paragonem fiskalnym i zestawieniem pobranych towarów, które przedkłada się pracodawcy po zakończeniu miesiąca. Pracodawca uwzględnia wartość pobranych towarów przy wypłatach wynagrodzenia, zmniejszając o tę wartość przysługujące pracownikom wynagrodzenie. Czy ustalenie takiej formy wypłaty wynagrodzenia jest zgodne z przepisami?

76. Pracownik zatrudniony na czas nieokreślony jest przewodniczącym zakładowej organizacji związkowej. Aktywnie wykonuje swoją funkcję związkową, prowadzi agitację pracowników do swego związku podczas pracy, co do zasady kwestionuje decyzje pracodawcy i w każdej sprawie dotyczącej pracowników, kieruje do pracodawcy wnioski o udzielenie informacji, przedłożenie danych i uzasadnienie przez pracodawcę podjętych decyzji. Dodatkowo składa do pracodawcy zawiadomienia o stosowanym mobbingu wobec niego i członków jego związku, w wyniku czego pracodawca uruchamia obowiązujące u niego procedury antymobbingowe. Występuje również do instytucji zewnętrznych, zgłaszając nieprawidłowości występujące u pracodawcy i domagając się przeprowadzenia kontroli i wyciągnięcia wobec pracodawcy konsekwencji. Przeprowadzane kontrole jednak nie potwierdzają zarzutów kierowanych przez przewodniczącego związku. Pomimo wielu spotkań pracodawcy z przewodniczącym związku, w celu wypracowania zasad współpracy, nie udało się dojść do porozumienia. Pracodawca wystąpił do zarządu zakładowej organizacji związkowej z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie z przewodniczącym związku umowy o pracę za wypowiedzeniem, jako przyczyny wskazując podejmowanie przez przewodniczącego związku nieuzasadnionych działań, dezorganizujących pracę, wpływających negatywnie na załogę i naruszających zasady współżycia społecznego, poparte stosowanymi przykładami. Zarząd związku nie wyraził zgody, wyjaśniając, że przewodniczący związku działa w interesie pracowników, a zamiar jego zwolnienia z pracy ma na celu utrudnianie prowadzenia przez niego działalności związkowej. Pracodawca podjął decyzję o rozwiązaniu z przewodniczącym związku umowy o pracę za wypowiedzeniem, pomimo niez uzyskania zgody zarządu związku. Czy decyzja pracodawcy jest prawidłowa? Jakie argumenty prawne może podnieść każda ze stron?
77. Pracownik, któremu brakuje mniej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony trwającej 33 miesiące, której termin obowiązywania upływa przed osiągnięciem tego wieku. Pracownik zwrócił się do pracodawcy z wnioskiem o zawarcie dalszej umowy o pracę na czas nieokreślony, powołując się na przysługującą mu ochronę stosunku pracy w wieku przedemerytalnym. Czy pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika?
78. Pracodawca zatrudniający mniej niż 100 pracowników został poinformowany na piśmie, że zawiązała się u niego zakładowa organizacja związkowa, która z uwagi na liczbę członków jest reprezentatywną organizacją związkową. Ponadto poinformowano pracodawcę, że został wybrany zarząd związku, składający się z 3 członków, tj. w liczbie odpowiadającej liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą u pracodawcy. Członkowie zarządu związku, zgodnie ze statutem, są upoważnieni do reprezentowania związku wobec pracodawcy w sprawach z zakresu prawa pracy. W swej działalności zarząd związku nie zawsze uczestniczył w spotkaniach organizowanych przez pracodawcę dotyczących spraw istotnych dla pracowników, tj. zmian do regulaminów obowiązujących u pracodawcy lub wydatkowania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Za ostatni rok kalendarzowy zarząd związku nie przedstawił pracodawcy informacji o liczbie członków związku, według stanu na 30 czerwca i 31 grudnia. Pracodawca, z uwagi na trudności finansowe, wypowiedział warunki płacy wszystkim pracownikom, w tym pracownikom będącym w zarządzie działającej u niego zakładowej organizacji związkowej, nie występując wcześniej o zgodę do związku. Czy dokonane członkom zarządu zakładowej organizacji związkowej wypowiedzenie warunków płacy zostało dokonane prawidłowo?

79. Pracownica zatrudniona na czas nieokreślony przebywała na urlopie macierzyńskim, a następnie na urlopie wychowawczym. Przed zakończeniem urlopu wychowawczego, zgłosiła swemu pracodawcy zamiar powrotu do pracy. W czasie nieobecności pracownicy doszło do zmian organizacyjnych w strukturze pracodawcy i stanowisko, na którym była wcześniej zatrudniona, przestało istnieć. Nastąpiła również regulacja systemu wynagrodzeń u pracodawcy, w wyniku której wszyscy pracownicy otrzymali systemową podwyżkę. Jakie działania w zakresie umowy o pracę zawartej z pracownicą, powinien podjąć pracodawca, w związku z powrotem pracownicy?
80. Zawierając umowę o pracę, strony podpisały jednocześnie umowę o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy. W jej treści jest zawarte postanowienie, że pracownik w trakcie zatrudnienia u pracodawcy zobowiązuje się nie podejmować żadnego innego zatrudnienia również na podstawie umów cywilnoprawnych lub działalności zawodowej bez uzyskania wcześniejszej zgody pracodawcy na piśmie. Dalej ustalono, że wniosek o wyrażenie zgody, jaki powinien złożyć pracownik do pracodawcy, powinien być należycie uzasadniony, tj. pracownik powinien wskazać rodzaj dodatkowego zatrudnienia lub działalności z opisem zakresu obowiązków, podać dane podmiotu zatrudniającego i przewidywany czas jego trwania. Czy wprowadzenie do umowy o zakazie konkurencji w trakcie trwania umowy o pracę przedstawionego wyżej zobowiązania pracownika jest prawidłowe?
81. Pracodawca doszedł do przekonania, że wszyscy zatrudnieni u niego pracownicy na stanowiskach kierowniczych powinni być zobowiązani do przestrzegania zakazu konkurencji zarówno w trakcie, jak i po ustaniu stosunku pracy. Przygotowano umowę, zgodnie z którą pracownik zatrudniony na stanowisku kierowniczym zobowiązany był do przestrzegania zakazu konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy, na warunkach w niej określonych zgodnych z Kodeksem pracy. Umowę przedłożono pracownikom do podpisu. Kilku pracowników poinformowało pracodawcę, że nie podpisze umowy co do zasady i nie chce negocjować jej treści. Jakie działania może podjąć pracodawca w przedstawionej sytuacji? Czy niepodpisanie przez pracownika opisanej umowy o zakazie konkurencji może być przyczyną rozwiązania umowy o pracę? Jeżeli tak, to w jakim trybie?
82. Strony zawarły umowę o zakazie konkurencji w trakcie trwania umowy o pracę. W jej treści ustalono, że pracownik jest zobowiązany do zapłaty na rzecz pracodawcy kary umownej w ustalonej wysokości, w przypadku naruszenia przez niego obowiązku do niepodejmowania zatrudnienia u konkurencji, w trakcie zatrudnienia u pracodawcy. Czy takie postanowienie jest skuteczne? Jakie działania może podjąć pracodawca w przypadku stwierdzenia, że pracownik nie przestrzega zakazu konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy?
83. Strony zawarły umowę o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy. Zgodnie z jej postanowieniami, pracodawca zobowiązał się przez okres 6 miesięcy od daty ustania stosunku pracy do wypłaty pracownikowi miesięcznego odszkodowania, odpowiadającego wysokości 50% jego ostatniego miesięcznego wynagrodzenia za pracę. Natomiast pracownik zobowiązał się, że w przypadku nieprzestrzegania przyjętego zobowiązania, co do niepodejmowania działalności konkurencyjnej wobec byłego pracodawcy we wskazanym okresie, do zapłaty na rzecz pracodawcy kary umownej w wysokości 50% jego ostatniego miesięcznego wynagrodzenia za pracę, za każdy przypadek stwierdzonego naruszenia. Zastrzeżono również możliwość wystąpienia przez pracodawcę z roszczeniem o dalsze odszkodowanie, gdyby kara umowna nie zaspokoila w pełnej wysokości szkody wyrządzonej przez pracownika. Pracodawca wypłacił odszkodowanie jedynie za 2 miesiące, po czym zaprzestał jego wypłaty. Dowiedział się, że pracownik podjął zatrudnienie u konkurencyjnego podmiotu. Pracodawca wezwał pracownika do zapłaty

kary umownej wynikającej z umowy. Czy roszczenie pracodawcy jest uzasadnione? Jakie działania może podjąć pracodawca w przypadku stwierdzenia, że pracownik nie przestrzega zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy?

- 84.** Pracownik został zatrudniony na podstawie umowy zlecenia. W jej treści wprowadzono zapis, że wolą stron zawierających umowę nie jest zawarcie umowy o pracę, a pracownik jest świadomy znaczenia i skutków zawartej umowy zlecenia i został poinformowany, że nie przysługują mu żadne uprawnienia pracownicze. Czy takie postanowienie jest skuteczne? Czy pracownik mógłby domagać się ustalenia istnienia stosunku pracy pomimo zawartej umowy zlecenia? Jeżeli tak, to jakie musiałyby zostać spełnione warunki?
- 85.** Na podstawie umowy zlecenia zawartej na okres 1 roku, zleceniobiorca został zatrudniony jako ratownik na pływalni. W tym czasie przychodził na pływalię według ustalonego przez koordynatora harmonogramu. Jeżeli wyznaczony termin mu nie odpowiadał, wówczas zobowiązany był do wskazania zastępcy w uzgodnieniu z koordynatorem. Wynagrodzenie przysługiwało mu za godziny wykonanego zlecenia, na podstawie prowadzonej ewidencji godzin zatwierdzanej przez koordynatora. Jak wynikało z ewidencji godzin, czas wykonywania zlecenia w poszczególnych miesiącach był różny, zdarzało się, że był on poniżej miesięcznej normy czasu pracy, przewidzianej w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, ale również były takie miesiące, gdzie liczba godzin była wyższa, niż miesięczna norma czasu pracy. Po zakończeniu umowy, zleceniobiorca postanowił wystąpić wobec zleceniodawcy z roszczeniem o ustalenie istnienia stosunku pracy, wypłaty wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych oraz wypłaty ekwiwalentu pieniężnego z tytułu niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Jakie argumenty powinien wskazać zleceniobiorca, aby jego roszczenie było uzasadnione? Jakie istotne cechy świadczą o istnieniu stosunku pracy?
- 86.** Pracownica pracuje w sklepie. Umowa o pracę na czas nieokreślony, pełen wymiar czasu pracy. Umówiła się ustnie z pracodawcą na następujący rozkład czasu pracy: pn. w godz. 10.00–22.00, wt.–pt. w godz. 10.00–15.00, sob. w godz. 10.00–18.00, niedz. – dzień wolny ustawowo. Nie było żadnych innych postanowień dotyczących czasu pracy. Czy umówiony rozkład czasu pracy jest zgodny z przepisami prawa pracy?
- 87.** Pracodawca z branży audytowej zatrudniający 50 pracowników ma zmienne zapotrzebowanie na pracę swoich pracowników w ciągu roku. Okres wyłączonej pracy trwa od stycznia do czerwca, zdecydowanie mniej pracy jest w drugim półroczu. Pracodawca zamierza wdrożyć system równoważnego czasu pracy, w którym możliwe będzie przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy do 10 godzin w niektórych miesiącach, jednocześnie wprowadzając 12-miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy. U pracodawcy nie funkcjonują związki zawodowe. Opisz procedurę wdrożenia ww. rozwiązań.
- 88.** Pracodawca zatrudnia 15 pracowników. Chciałby wprowadzić równoważny czas pracy, z przedłużonym dobowym wymiarem czasu pracy do 12 h i zmianowym rozkładem czasu pracy. W jaki sposób pracodawca powinien wprowadzić ww. rozwiązania, aby były one zgodne z przepisami prawa pracy?
- 89.** Pracownik na polecenie pracodawcy zostaje w pracy w piątek do godz. 20.00. Rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedz. – dzień wolny ustawowo. W poniedziałek pracodawca oferuje pracownikowi wyjście 4 godziny wcześniej, pracownik wychodzi o godz. 12.00. Czy praca w godzinach nadliczbowych została zrekompensowana zgodnie z przepisami prawa pracy?
- 90.** Pracownik na polecenie pracodawcy zostaje w pracy w piątek do godz. 20.00 oraz przychodzi do pracy w sobotę i pracuje tego dnia od 7.00 do 20.00. Rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy,

niedz. – dzień wolny ustawowo. Jak należy zrekompensować czas dodatkowo świadczonej przez pracownika pracy na polecenie pracodawcy?

91. Pracownik za zgodą pracodawcy wychodzi z pracy na 2 godziny celem wizyty u lekarza. Rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedz. – dzień wolny ustawowo. W poniedziałek pracownik zostaje w pracy dłużej, odpracowując wyjście, pracuje od 8.00 do 18.00. Czy doszło do pracy w godzinach nadliczbowych?
92. Pracownik pracuje w niepełnym wymiarze czasu pracy ($\frac{1}{2}$ pełnego wymiaru czasu pracy). Zgodnie z umową pracuje od poniedziałku do piątku od godz. 8.00 do 12.00 (sobota – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedziela – dzień wolny ustawowo). W ubiegłym miesiącu pracował na polecenie pracodawcy codziennie do godz. 16.00. Jak należy zrekompensować czas dodatkowo świadczonej przez pracownika pracy na polecenie pracodawcy?
93. Pracownik zatrudniony jest na stanowisku kierownika działu administracji przedsiębiorstwa pracodawcy. Zarządza pracą 100 pracowników działu administracji, którzy realizują obowiązki o charakterze administracyjnym całego przedsiębiorstwa, zatrudniającego 2 500 pracowników. Pracownik występował dwukrotnie o utworzenie drugiego stanowiska zastępcy kierownika (aktualnie ma jednego zastępcę). W obu przypadkach pracodawca się nie zgodził. Pracownik oraz jego zastępca pracują regularnie po 10–12 h dziennie oraz przychodzą do pracy w soboty. Rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedz. – dzień wolny ustawowo. Czy pracownikowi przysługuje rekompensata za czas dodatkowo świadczonej przez niego pracy?
94. Pracodawca zobowiązał pracownika do pełnienia dyżurów. Dyżury mają odbywać się w domu pracownika, który ma przyjeżdżać na wezwanie bezpośrednio do klienta. Rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedz. – dzień wolny ustawowo. Dyżury są w niektóre dni pomiędzy 16.00 a 22.00. Zakładając, że podczas dyżuru nie doszło do świadczenia pracy, czy pracownikowi przysługuje rekompensata za czas dyżuru?
95. W danym roku Pierwszy Dzień Świąt Bożego Narodzenia przypada w niedzielę, a Drugi Dzień Świąt Bożego Narodzenia przypada w poniedziałek. Pracownik zgodnie z harmonogramem czasu pracy na grudzień pracował w oba dni po 12 h. Jakie obowiązki pracodawcy i uprawnienia pracownika wiążą się z pracą w obu ww. dniach?
96. Pracownik nie wykorzystał 20 dni urlopu z bieżącego roku kalendarzowego, jednocześnie ma wykorzystany cały urlop z lat poprzednich. Umowa o pracę na czas nieokreślony, rozkład czasu pracy: pn.–pt. w godz. 8.00–16.00, sob. – dzień wolny wynikający z 5-dniowego tygodnia pracy, niedz. – dzień wolny ustawowo. Składa wniosek o udzielenie mu urlopu w przyszły poniedziałek w godz. 12.00–16.00. Czy pracodawca może udzielić mu urlopu wypoczynkowego zgodnie z wnioskiem?
97. Pracodawca zatrudnia radcę prawnego w wymiarze $\frac{1}{4}$ pełnego wymiaru czasu pracy. Umowa o pracę na czas nieokreślony, nie jest to pierwszy rok pracy pracownika, ogólny staż pracy pracownika wynosi 5 lat. Ile wynosi roczny wymiar urlopu pracownika u ww. pracodawcy?
98. Pracownik pracuje w wymiarze $\frac{4}{5}$ pełnego wymiaru czasu pracy. Umowa o pracę na czas określony, pierwszy rok pierwszej pracy pracownika, początek obowiązywania umowy i zarazem rozpoczęcie pracy 15 stycznia, umowa do 31 lipca tego samego roku. Ile dni urlopu nabył pracownik wg stanu na dzień 14 kwietnia?
99. Pracownik ma ogólny staż pracy 15 lat. Pracował u pracodawcy w pełnym wymiarze czasu pracy od 15 maja do 15 grudnia ubiegłego roku kalendarzowego. Pracownik nie wykorzystał urlopu w naturze, nie wypłacono mu też ekwiwalentu za niewykorzystany

urlop wypoczynkowy. Jaka liczba dni urlopu będzie podstawą do wyliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy pracownika?

100. Pracownik dzwoni do pracodawcy o godz. 7.00 rano (rozkład czasu pracy w tym dniu to godz. 8.00–16.00), wnioskując o urlop na żądanie. Nie podaje pracodawcy celu urlopu. Pracownik mówi niewyraźnie, w sposób charakterystyczny dla stanu nietrzeźwości. Pracodawca w tym dniu potrzebuje w sposób szczególny pracownika. Pozostały 2 dni do terminu zakończenia prac nad projektem, w który w istotny sposób zaangażowany jest pracownik. Czy pracodawca może odmówić udzielenia urlopu na żądanie w takiej sytuacji?
101. Pracownik zachorował w trakcie urlopu wypoczynkowego. Czy czasowa niezdolność do pracy ma wpływ na urlop pracownika?
102. Pracownik korzysta z prawa do urlopu wypoczynkowego. Jest na Bali (Indonezja) z żoną, która jest w zaawansowanej ciąży (czasowo niezdolna do pracy z powodu choroby – tzw. zwolnienie lekarskie), niepełnosprawną w stopniu znacznym teściową oraz 2 dzieci w wieku 3 i 5 lat. Pracownik zapłacił z góry za pobyt wszystkich. Planował wypoczynek na Bali przez 14 dni. Pracodawca odwołuje go z urlopu, z uwagi na okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczynania urlopu. Wrócili wszyscy, 8. dnia pobytu, samolotem o 6.00 rano na koszt pracownika. Biuro podróży zgodnie z umową nie zwróciło nic tytułem niewykorzystanej części usług. W jakim zakresie pracodawca jest obowiązany pokryć koszty pracownika w kontekście odwołania go z urlopu?
103. Pracownik od 10 lat nie korzystał z urlopu wypoczynkowego, m.in. w związku z powyższym pracodawcę skazano na grzywnę za przestępstwo z art. 218 § 1 Kodeksu karnego, tj. za uporczywe naruszenia praw pracownika ze stosunku pracy. Czy roszczenie o urlop wypoczynkowy ulega przedawnieniu i jakie sankcje można zastosować wobec pracodawcy uporczywie naruszającego prawa pracownika ze stosunku pracy, np. prawo do corocznego urlopu?

II. PRAWO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

1. Andrzej prowadzi działalność gospodarczą w sferze usług. Dokonał zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego, składając również wniosek do ZUS-u o objęcie ubezpieczeniem chorobowym. W drugim miesiącu podlegania ubezpieczeniu chorobowemu rozchorował się na zapalenie płuc, jednakże ZUS odmówił ustalenia prawa do zasiłku chorobowego, wskazując, że Andrzej nie spełnił warunku dotyczącego okresu wyczekiwania, czyli podlegania przez 90 dni nieprzerwanemu ubezpieczeniu chorobowemu. W tej sytuacji Andrzej uznał, że jest ofiarą nierównego traktowania ze względu na rodzaj tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym (w porównaniu z tytułem pracowniczym) i chciałby z tego tytułu dochodzić odpowiednich roszczeń przed sądem. Rozważ zasadność potencjalnego roszczenia Andrzeja.
2. Anna jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w Spółce X, na $\frac{1}{3}$ etatu, z wynagrodzeniem 1 800 zł brutto. Poza tym zawarła umowę zlecenia ze Spółką Y, z wynagrodzeniem miesięcznym w wysokości 2 000 zł brutto. Wyjaśnij, jakie są zasady objęcia Anny obowiązkiem ubezpieczenia społecznego.
3. Adam, autor kilku powieści kryminalnych, w dniu 3 stycznia otrzymał decyzję Komisji do Spraw Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców w sprawie uznania jego działalności za twórczą. Ponieważ nie otrzymywał z tej działalności odpowiedniego dochodu, od 1 lutego rozpoczął pracę konsultanta na podstawie umowy o świadczenie usług zawartej z wydawnictwem literackim. Jaki jest zakres podlegania obowiązkowi ubezpieczenia społecznego Adama?
4. Agnieszka wychowująca 9-miesięczną córkę łączy urlop rodzicielski z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu na zasadach określonych w przepisach

Kodeksu pracy. Wyjaśnij, na jakich zasadach Agnieszka podlega ubezpieczeniom: emerytalnemu i rentowemu, chorobowemu i wypadkowemu?

5. Albert (lat 61) jest uprawniony do emerytury wcześniejszej z tytułu pracy w szczególnym charakterze. Od dnia 1 października 2021 r. podjął pracę na podstawie umowy o pracę jako recepcjonista w pełnym wymiarze czasu pracy z wynagrodzeniem wynoszącym 5 000 zł brutto. Wyjaśnij, jakie są konsekwencje łączenia uprawnień do emerytury i wykonywania pracy w charakterze pracownika w sferze podlegania obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.
6. Adrian, prowadzący działalność gospodarczą w sferze usług gastronomicznych, z powodu trudności finansowych, przez ostatnie 8 miesięcy nie opłacał składek na obowiązkowe ubezpieczenie społeczne. Nie dokonał również w odpowiednim czasie formalnego zawieszenia lub zakończenia prowadzonej działalności, a ZUS właśnie wezwał go do dokonania zapłaty zaległości. Omów, jakie w tej sytuacji konsekwencje prawne może ponieść Adrian oraz jakie instrumenty prawne mu przysługują na podstawie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.
7. Antoni jest od 2008 r. wykonawcą wolnego zawodu (tłumacz języka francuskiego). Z powodu kłopotów finansowych od 2011 roku nie płacił składek na ubezpieczenie społeczne lub płacił je nieterminowo, w zaniżonej wysokości. Za ten czyn Antoni został skazany prawomocnym wyrokiem wydanym przez sąd karny. Zakład Ubezpieczeń Społecznych dokonał ustalenia wobec Antoniego obowiązku zapłaty zaległych składek liczonych od dnia 15 lipca 2011 r., odsetek za zwłokę i innych należności składkowych. Poza tym wymierzył Antoniemu jako płatnikowi składek za nieopłacenie w terminie lub opłacanie ich w zaniżonej wysokości opłatę dodatkową w wysokości 50% nieopłaconych składek. Oceń zasadność zastosowanych przez ZUS środków prawnych wobec Antoniego.
8. Spółka X posiada zaległości z tytułu opłacania składek od 2017 r. W celu ustalenia zasad spłat należności składkowych zawarła z ZUS-em umowę dotyczącą rozłożenia należności na raty (układ ratalny). Jaki skutek ma zawarcie układu ratalnego dla biegu terminu przedawnienia należności składkowych?
9. Anastazja, wzięta programistka, jest zatrudniona na podstawie 2 umów o pracę zawartych z różnymi pracodawcami (X i Y), poza tym jest członkiem rady nadzorczej w spółce Z. W konsekwencji przekroczy kwotę rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w bieżącym roku kalendarzowym. Jak w związku z tym obowiązki spoczywają na Anastazji w stosunku do płatników składek oraz jakie są konsekwencje ich niedochowania?
10. Przedsiębiorstwo X powierzyło obsługę kadrowo-płacową oraz prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniami firmie zewnętrznej w ramach outsourcingu. W związku z zapowiedzianą kontrolą ZUS-u płatnik składek stwierdził, że nie jest w stanie zapewnić warunków niezbędnych do przeprowadzenia kontroli. W jaki sposób płatnik składek powinien przygotować się do współpracy z inspektorem kontroli ZUS-u?
11. Anna (lat 28) pracowała jako księgowa w przedsiębiorstwie X, w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem minimalnym. W kwietniu rozwiązała stosunek pracy na podstawie porozumienia stron i od 4 maja zatrudniła się w mniejszej firmie Y, również jako księgowa, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w ½ wymiaru czasu pracy z wynagrodzeniem 4 500 zł brutto. Do jej obowiązków należało: prowadzenie ksiąg rachunkowych, zamykanie miesiąca, przygotowanie rocznego sprawozdania, tworzenie raportów na potrzeby banków, kontrola prawidłowości sald dotyczących rozliczeń z dostawcami. Anna w okresach od 15 czerwca do 12 lipca, od 25 lipca do 30 sierpnia przybywała na zwolnieniach lekarskich z tytułu schorzeń kręgosłupa, a od 3 września korzysta ze zwolnienia lekarskiego w związku z ciążą. Przeprowadzona w listopadzie w firmie Y kontrola wykazała, że Anna świadczyła pracę w godzinach od 7:00 do 11:00

w firmie, przy czym pracodawca nie przedstawił dowodów potwierdzających obecność i wykonywanie pracy przez Annę (list obecności, sporządzanych dokumentów, czynności w systemach informatycznych itd.). Mimo długiej nieobecności Anny, nie zatrudniono na jej miejsce innego pracownika. W konsekwencji organ rentowy uznał pozorność umowy o pracę zawartej z Anną. Jakiego rodzaju to konsekwencje dla Anny i płatnika składek w sferze ubezpieczenia społecznego?

12. Marek jest pracownikiem firmy budowlanej X jako projektant instalacji elektrycznych. Jednocześnie jest zatrudniony na podstawie umowy o dzieło w spółce Y, która w roku 2021 była podwykonawcą firmy X. Marek, w ramach umowy o dzieło w firmie Y, przygotowywał projekty instalacji elektrycznych w domach jednorodzinnych, na rzecz firmy X. Oceń sytuację Marka w zakresie podlegania obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.
13. Przedsiębiorca w toku postępowania wyjaśniającego prowadzonego przez organ rentowy w sprawie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne wystąpił do ZUS-u z wnioskiem o wydanie wyjaśnienia co do zakresu i sposobu stosowania przepisów, z których wynika obowiązek ustalania składek w swojej indywidualnej sprawie (czyli o interpretację indywidualną). ZUS odmówił wydania interpretacji, ponieważ zagadnienie będące przedmiotem wniosku jest elementem toczącego się postępowania wyjaśniającego. Czy zasadnie?
14. Konrad przez 3 lata na podstawie decyzji ZUS pobierał rentę z tytułu częściowej niezdolności do pracy. Przy weryfikacji wniosku o przedłużenie prawa do świadczenia ZUS ustalił, że 3 lata temu Konrad sfałszował odpowiednie dokumenty, świadomie wprowadzając w błąd organ rentowy w celu wyłudzenia świadczenia z ubezpieczenia społecznego. W postępowaniu wyjaśniającym ustalono, że z Konradem współdziałał płatnik składek, przekazując odpowiednio spreparowane dokumenty, które potwierdzały prawo do świadczenia. Jakiego rodzaju konsekwencje poniesie Konrad oraz płatnik składek w tej sytuacji?
15. Tomasz R. został powołany do pełnienia funkcji członka rady nadzorczej 1.02.2021 r. Do dnia 28.02.2021 r. Tomasz pełnił tę funkcję nieodpłatnie, natomiast od 1.03.2021 r. przyznane zostało mu prawo do wynagrodzenia z tego tytułu. Czy Tomasz z tytułu pełnienia tej funkcji będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym, jeśli tak to w jakim zakresie i od jakiej daty?
16. Paulina S. od dnia 1.07.2017 roku jest współnikiem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Z dniem 14.09.2021 r. dwóch współników wystąpiło ze spółki i od tego dnia stała się ona spółką jednoosobową. Jaki obowiązek w sferze ubezpieczeń społecznych ciąży na Paulinie od dnia 14.09.2021 r.?
17. Od 14 stycznia 2017 r. Piotr B. jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę przez Dorotę T. Z dniem 3 maja 2021 r. Piotr wstąpił z Dorotą w związek małżeński. Umowa o pracę nie została rozwiązana, a praca jest wykonywana również obecnie. Czy w związku z zawarciem związku małżeńskiego uległ zmianie tytuł do ubezpieczeń Piotra, na jakich zasadach winna być ustalana podstawa wymiaru składek?
18. Rafał S. jest pracownikiem w AWARD Sp. z o.o., gdzie jest zatrudniony w połowie wymiaru czasu pracy, zaś w spółce WORD Sp. z o.o. pracę wykonuje w ¼ wymiaru czasu pracy. Na podstawie opisanego stanu faktycznego proszę omówić zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym osób pozostających w kilku równoległych stosunkach pracy z wyjaśnieniem, jaka jest podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie społeczne takiej osoby.
19. Maciej Z. jest zatrudniony na stanowisku radcy prawnego w ramach stosunku pracy w wymiarze $\frac{3}{4}$ wymiaru czasu pracy. W umowie o pracę ma zagwarantowane wynagrodzenie w wysokości 4 000 zł. Dnia 1 października 2021 r. rozpoczął prowadzenie

pozarolniczej działalności gospodarczej, otwierając własną kancelarię. Jakim ubezpieczeniom społecznym podlegać będzie Maciej od dnia 01.10.2021 r. i czy będzie mu przysługiwać prawo zgłoszenia do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego z tytułu prowadzenia działalności?

20. W jakim zakresie i z jakiego tytułu będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym Antonina N. prowadząca kilka rodzajów pozarolniczej działalności gospodarczej i jaka jest minimalna podstawa wymiaru składki dla Antoniny?
21. Daria P. prowadziła działalność gospodarczą od 2019 roku. W styczniu 2021 r. zadeklarowała maksymalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, mimo iż koszty prowadzonej działalności przewyższały zysk, co powodowało, że przychód był stosunkowo niski. Od 15 lutego 2021 r. Daria stała się niezdolna do pracy w związku ze stanem chorobowym spowodowanym ciążą. W oparciu o przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy Prawo przedsiębiorców, proszę wyjaśnić, czy Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest uprawniony do kwestionowania kwoty składek zadeklarowanej przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą?
22. Płatnik tłumacząc błędnym obliczeniem podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, doprowadził do ustalenia wysokiej podstawy wymiaru zasiłku chorobowego wypłacanego przez organ rentowy. Mimo świadomości, że świadczenie zostało wypłacane w wyższej wysokości, pracownik pobierał świadczenie przez cały okres trwania niezdolności do pracy i wypłaty przez ZUS świadczenia. Proszę w oparciu o pojęcie nienależnie pobranych świadczeń w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz zmian w orzecznictwie wyjaśnić zasady zwrotu świadczenia, oraz termin przedawnienia.
23. Organ rentowy w wyniku przeprowadzonej kontroli oraz postępowania wyjaśniającego ustalił prawomocną decyzją, że Tomasz K. podlega ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej, poczynając od dnia 4 maja 2005 r. i w tym okresie nie opłacał składek na ubezpieczenie społeczne z tego tytułu. ZUS zobowiązał Tomasza do zapłaty zaległych składek wraz z odsetkami za cały sporny okres. Na podstawie przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych proszę wyjaśnić, czy stanowisko ZUS w tym zakresie jest zasadne?
24. Inspektor ZUS przeprowadzając kontrolę w firmie Mateusza, z powodu niezłożenia przez niego istotnych wyjaśnień w zakresie należności z tytułu składek, uniemożliwił mu udział w przesłuchaniu kadrowej oraz księgowej firmy. Czy postępowanie inspektora było właściwe oraz jakie prawa i obowiązki w tym zakresie przysługują właścicielowi firmy kontrolowanej?
25. Rafał został zatrudniony po raz pierwszy na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny – 3 miesiące w dniu 2 marca. Jednak już po dwóch tygodniach pracy przeziębził się i zachorował na ostre zapalenie zatok. Przez okres dwóch tygodni, pomiędzy 16 a 29 marca był niezdolny do pracy. Czy Rafał nabył prawo do wynagrodzenia chorobowego, o którym mowa w art. 92 k.p.?
26. Anna jest pracownikiem spółki X, jednocześnie pełni funkcję członka rady nadzorczej w spółce Y. W okresie niezdolności do pracy na skutek choroby potwierdzonej zwolnieniem lekarskim (z adnotacją, że powinna leżeć), wzięła udział w kwartalnym posiedzeniu rady nadzorczej w spółce Y. W tym samym dniu inspektor kontroli ZUS przeprowadzał kontrolę zwolnienia lekarskiego i nie zastał jej w miejscu zamieszkania. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, ZUS wydał decyzję o utracie prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia lekarskiego. Czy Anna ma podstawy, aby kwestionować decyzję ZUS?
27. Krzysztof, pracownik z 10-letnim stażem pracy, po powrocie z egzotycznej podróży po RPA został odizolowany na oddziale chorób zakaźnych z powodu podejrzenia

o nosicielstwo choroby zakaźnej (denga), na mocy decyzji inspektora sanitarnego. Oceń prawo Krzysztofa do zasiłku chorobowego.

28. Adrian źle się czuł, udał się do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, który stwierdził, że stan chorobowy powstał na skutek nadużycia alkoholu. Lekarz wystawił Adrianowi zwolnienie lekarskie na okres 8 dni. Czy, od kiedy i na jaki okres Adrian uzyska prawo do zasiłku chorobowego?
29. Hanna, prowadząca działalność gospodarczą, podlega dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, z tytułu prowadzenia tejże działalności. 2 miesiące po objęciu ubezpieczeniem chorobowym przyjęła na wychowanie dziecko w wieku do 7. roku życia, występując jednocześnie do sądu opiekuńczego o jego przysposobienie. Czy Hanna nabędzie prawo do urlopu macierzyńskiego?
30. Amelia pracuje w charakterze pracownika na czas nieokreślony w przedsiębiorstwie X zatrudniającym 250 osób. Rozchorowała się najpierw na anginę (2-tygodniowy okres zwolnienia lekarskiego), po 2 miesiącach złamała nogę (8 tygodni zwolnienia lekarskiego), a następnie po 8 tygodniach na chorobę zakaźną (3 tygodnie zwolnienia lekarskiego). Dopiero po 8 miesiącach zorientowała się, że płatnik składek nieprawidłowo wypłacił jej zasiłki chorobowe, błędnie wyliczając okres zasiłkowy. Złożyła wniosek o wyjaśnienie sprawy i wypłatę kwoty należnych zasiłków, jednak płatnik składek odpowiedział, że roszczenie o wypłatę zasiłku chorobowego już uległo przedawnieniu. Czy Amelia ma podstawy, by kwestionować odpowiedź pracodawcy? Z jakich środków prawnych może w tej sytuacji skorzystać?
31. Jaka jest sytuacja ubezpieczonego Alexa, w stosunku do którego ZUS wydał decyzję ustalającą, iż wypłacony zasiłek chorobowy jest świadczeniem nienależnym w oparciu o stwierdzenie wykorzystywania zwolnienia lekarskiego niezgodnie z celem? ZUS dysponuje protokołem inspektora kontroli ZUS, w którym stwierdzono nieobecność Alexa pod wskazanym w dokumentacji adresem oraz zdjęciami i wpisami na Facebooku dotyczącymi wyjazdu na Cypr.
32. Aneta 1 stycznia 2022 r. ukończyła 60. rok życia i zdecydowała o złożeniu wniosku o ustalenie prawa do emerytury. Posiada 16 lat zatrudnienia, 4 i 6 miesięcy urlopu wychowawczego na 3 dzieci. Na jakich zasadach i w jakiej wysokości Aneta może nabyć prawo do emerytury?
33. Ubezpieczony Alfred (urodzony w 1974 r.) wystąpił z wnioskiem o przyznanie prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy oraz prawa do dodatku pielęgnacyjnego. Lekarz orzecznik w orzeczeniu stwierdził: „Jest Pan całkowicie niezdolny do pracy: tak, od 02.2020 r. do 02.2021 r.”; „Jest Pan niezdolny do samodzielnej egzystencji: nie”. W treści orzeczenia zawarto pouczenie o prawie wniesienia sprzeciwu, za pośrednictwem jednostki organizacyjnej Zakładu właściwej ze względu na miejsce zamieszkania osoby zainteresowanej. Alfred sprzeciwu nie wniósł. Następnie otrzymał decyzję ZUS-u ustalającą prawo do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy na okres 3 lat, ale odmawiającą ustalenia prawa do dodatku pielęgnacyjnego. Udziel opinii prawnej Alfredowi dotyczącej materialnych i procesowych podstaw odwołania się od decyzji ZUS-u.
34. Czy osoba prowadząca działalność gospodarczą może zostać uznana za całkowicie niezdolną do pracy przez ZUS, a jeśli tak to czy po uzyskaniu całkowitej niezdolności do pracy może kontynuować prowadzenie działalności, czy też musi zawiesić bądź zamknąć działalność?
35. Ubezpieczona Anna, urodzona 3 maja 1956 r., złożyła w grudniu 2020 r. wniosek o rentę rodzinną po zmarłym w dniu 23.09.2020 r. mężu Aleksandrze. W 2010 r. Sąd orzekł separację małżeństwa Anny i Aleksandra. Od momentu orzeczenia separacji Anna

utrzymywała się samodzielnie. Oceń zasadność złożenia przez Annę wniosku o rentę rodzinną.

36. Alan studiuje prawo. Od 6 lat ZUS wypłaca mu rentę rodzinną po zmarłym ojcu. Alan, będąc na V roku studiów, w dniu 22 kwietnia 2022 r. osiągnął 25. rok życia. Jak się przedstawia prawo do renty rodzinnej Alana?
37. Adam, pracownik spółki X z 40-letnim stażem pracy, zmarł. Ponieważ nie miał żadnej rodziny i osób bliskich, koszty pogrzebu zamierza pokryć pracodawca. Okazało się, że koszty pogrzebu w części chce pokryć wspólnota religijna, do której zmarły należał. Jakie zasady obowiązują w przypadku pokrywania kosztów pogrzebu przez 2 podmioty?
38. Proszę wyjaśnić klientowi, czy jako zatrudnionemu, który uległ wypadkowi na terenie zakładu pracy jeszcze przed faktycznym rozpoczęciem pracy, przysługuje jednorazowe odszkodowanie?
39. Czy poszkodowany wykonujący czynności, które nie wynikają z zatrudnienia bądź zatrudnieniu są przeciwne, zrywa związek z pracą, nawet jeśli do zdarzenia doszło w miejscu wykonywania pracy oraz w godzinach zatrudnienia pracownika?
40. Proszę udzielić klientowi będącemu pracownikiem od dnia 1.02.2022 r. informacji w zakresie obowiązków pracodawcy i pracownika w przypadku wypadku przy pracy, do którego doszło dnia 13.02.2022 r.
41. W konsekwencji zdarzenia zakwalifikowanego jako wypadek przy pracy z dnia 11.09.2021 r. doszło do istotnego zeszpecenia ciała poszkodowanych, a jeden z nich z powodu ciężkich uszkodzeń ciała będących skutkiem feralnego wypadku, w dniu 28.01.2022 r. zmarł. Na podstawie niniejszego stanu faktycznego, proszę scharakteryzować rodzaje wypadku przy pracy.
42. Tomasz jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą wraz z wnioskiem o przyznanie prawa do jednorazowego odszkodowania nie przedłożył karty wypadku. Jaką decyzję może podjąć organ rentowy i w jakim trybie?
43. Ubezpieczony będąc zatrudnionym na stanowisku zastępcy kierownika i inspektora BHP, w dniu 24.11.2021 r. postanowił ściąć gałęzie zwisające nad dachem, przy którym znajdowało się stanowisko rozładunku cementu. W tym celu ubezpieczony przebrał się w ubranie robocze, włożył buty, rękawice oraz kask. Po obcięciu gałęzi, przy schodzeniu z drabiny, poślizgnął się i spadł z wysokości około 4 metrów, wskutek czego doznał urazu kręgosłupa, nogi oraz głowy. Ubezpieczony miał stwierdzone przeciwwskazania do pracy na wysokości. U pracodawcy, który zatrudniał ubezpieczonego, występowały braki kadrowe, o czym ubezpieczony informował swych przełożonych. Przed wypadkiem ubezpieczony oraz inni pracownicy zajmowali się obcinaniem gałęzi. W zakładzie pracy nie było narzędzi oraz środków ochrony indywidualnej koniecznych do pracy na wysokości. Mając na uwadze niniejszy stan faktyczny, proszę ocenić, czy ZUS właściwie postąpił, odmawiając przyznania prawa do jednorazowego odszkodowania w związku z wypadkiem przy pracy, ustalając, że naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia było wyłączną przyczyną upadku i doznanej krzywdy?
44. Proszę udzielić porady prawnej obywatelce polskiej zatrudnionej obecnie w Polsce, która wybiera się do innego państwa członkowskiego UE w celu podjęcia pracy u pracodawcy zagranicznego lub rozpoczęcia działalności na własny rachunek, w jaki sposób będzie mogła ubiegać się o ustalenie prawa do świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa, w oparciu o podstawowe zasady koordynacji.
45. Proszę wyjaśnić Tomaszowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę podstawowe zasady związane z ustaleniem uszczerbku na zdrowiu ubezpieczonego przed organem rentowym oraz możliwości ustalenia wyższego stopnia uszczerbku poprzez wszczęcie procedury odwoławczej.

46. Proszę wyjaśnić, jaki środek ochrony prawnej i w jakim trybie przysługuje płatnikowi i ubezpieczonej w przypadku zakwestionowania przez organ rentowy umowy o pracę łączącej strony oraz w konsekwencji wydania przez ZUS decyzji stwierdzającej jej nieważność z uwagi na pozorność (umowa fikcyjna), powodującej, że pracownica nie podlega ubezpieczeniom społecznym w trakcie trwania umowy o pracę. Udzielając porady prawnej, należy wskazać podstawy zaskarżenia wydanej decyzji.
47. Od decyzji organu rentowego z dnia 01.02.2022 r. (doręczonej w dniu 04.02.2022 r.) odmawiającej przyznania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, ubezpieczony informując sąd, iż przebywa w szpitalu, wysłał odwołanie bezpośrednio do Sądu w dniu 10.03.2022 r. W jakim trybie odwołanie zostanie rozpoznane? Czy Sąd odwołanie odrzuci?
48. W związku z wnioskiem ubezpieczonego o przyznanie prawa do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy na stałe, organ rentowy wydał decyzję odmowną. Sąd I Instancji zmienił w części zaskarżoną decyzję, przyznając wbrew pierwotnemu wnioskowi ubezpieczonego prawo do renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy na okres dwóch lat. Proszę wyjaśnić klientowi możliwości w zakresie zaskarżenia orzeczenia wydanego przez Sąd I Instancji.
49. Organ rentowy mimo wniosku ubezpieczonego o przyznanie prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy przyznał prawo do świadczenia rehabilitacyjnego. Czy stanowisko ZUS-u jest słuszne?
50. Proszę udzielić porady prawnej rodzinie zmarłego ubezpieczonego na skutek zdarzenia nieuznanego przez ZUS za wypadek przy pracy z uwagi na brak przyczyny zewnętrznej (organ rentowy powołuje się na przyczynę pochodzącą z wewnątrz organizmu). Jak wygląda procedura odwoławcza od decyzji odmownej w tym zakresie oraz jakie wnioski należy w tym zakresie złożyć w odwołaniu?
51. W sprawie o ustalenie wysokości emerytury organ rentowy oponuje, co do dowodu z zeznań świadków na okoliczności dotyczące wysokości wynagrodzenia wnioskodawcy, gdyż zdaniem organu wysokość zarobków można udowodnić wyłącznie dowodami z dokumentów płacowych, a nie dowodami osobowymi. Czy stanowisko pozwanego jest słuszne?
52. Proszę udzielić klientowi porady prawnej, czy przysługuje mu jakiś środek zaskarżenia od decyzji organu rentowego odmawiającej mu umorzenia należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne?
53. Z pracownikiem rozwiązano umowę o pracę 31.01.2021 r. Od 1.03.2020 r. pracownik jednocześnie prowadził działalność gospodarczą, z tytułu której nie podlegał ubezpieczeniu chorobowemu. Do ubezpieczenia tego nie przystąpił od 1.02.2021 r. po rozwiązaniu umowy o pracę. W okresie od 15.02 do 4.03.2021 r. osoba ta była niezdolna do pracy z powodu choroby. Czy przysługuje jej prawo do zasiłku chorobowego?
54. Marek K. pracował na podstawie umowy o pracę przez 13 lat, następnie przez rok korzystał z zasiłku dla bezrobotnych, a przez kolejny rok, nie mając już prawa do zasiłku dla bezrobotnych, szukał pracy i podjął ją dnia 3.01.2021 r. Czy będzie uprawniony do zasiłku chorobowego, gdy zachoruje już 17 stycznia?
55. Czy świadczenia z ustawy wypadkowej (jeśli tak to jakie) przysługiwać będą członkom rodziny Tadeusza R., który posiadał status pracownika-kierowcy, który będąc w podróży służbowej, poniósł śmierć w wypadku komunikacyjnym, do którego przyczynił się w znacznym stopniu?
56. Zakład Ubezpieczeń Społecznych odmówił prowadzącemu działalność gospodarczą Zbigniewowi W. umorzenia należności z tytułu zaległych składek na ubezpieczenia społeczne. W decyzji ZUS wskazał, że przyczyną odmowy jest brak spełnienia przesłanki całkowitej nieściągalności należności. Zbigniew W. w odwołaniu do właściwego miejscowo sądu okręgowego podnosił, że zaprzestał prowadzenia działalności

gospodarczej oraz nie posiada majątku, z którego można byłoby egzekwować należności. Czy rozstrzygnięcie sądu może być dla niego korzystne? Proszę podać i omówić podstawę prawną rozstrzygnięcia oraz właściwość sądu.

57. Anna B. sprawowała osobistą opiekę nad chorym 15-letnim synem Jackiem pozostającym z rodzicami we wspólnym gospodarstwie domowym. Czy może ubiegać się o wypłatę zasiłku opiekuńczego? Proszę omówić podstawę prawną.
58. Czy w sytuacji, gdy spółka z o.o. o nazwie X przed Wielkanocą przekazała swoim pracownikom talony o wartości 300 zł i 450 zł, przydzielane w zależności od sytuacji materialnej pracownika, powinna od nich odprowadzić składkę na ubezpieczenia społeczne? Bony sfinansowane były z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
59. Pełnomocnik Piotra K. złożył odwołanie od decyzji odmawiającej jego mocodawcy ponownego ustalenia wysokości emerytury. W odwołaniu podniósł okoliczność, że organ rentowy nie wziął pod uwagę kilku załączonych do wniosku dokumentów płacowych. Pełnomocnik domagał się uchylecia zaskarżonej decyzji i przekazania sprawy ZUS do ponownego rozpoznania. Jaké rozstrzygnięcie może podjąć sąd? Proszę podać podstawę prawną możliwych rozstrzygnięć procesowych Sądu.
60. Jan W. w dniu 26.06.2020 r. został dawcą nerki dla swojej 8-letniej córki. Po zabiegu pobrania nerki stał się niezdolny do pracy do dnia 8.08.2020 r. W jakiej wysokości w okresie niezdolności do pracy będzie mu przysługiwał zasiłek chorobowy?
61. Radca prawny zatrudniony w siedzibie zakładu pracy w Ł. uległ wypadkowi komunikacyjnemu w drodze do Sądu Rejonowego w P., gdzie miała się odbyć sprawa sądowa, którą radca prawny prowadzi w ramach obowiązków służbowych. Jak zakwalifikować wskazany wypadek? Uzasadnij prawnie swoją odpowiedź.

II ROK APLIKACJI

I. PRAWO SPÓŁEK HANDLOWYCH

1. W umowie spółki Adamczyk i Jagielski spółka jawna znajduje się zapis, iż zmiana umowy wymaga zgody dwóch wspólników. Wspólnikami spółki są: Adam Jagielski, Małgorzata Adamczyk i Jan Kubik. W związku z pogarszającą się sytuacją finansową spółki pojawił się pomysł, iż należy dokapitalizować spółkę poprzez wniesienie dodatkowych wkładów gotówkowych. Adam Jagielski nie wyraża zgody na taką zmianę. Pozostali wspólnicy uważają, iż jest to jedyna możliwość, aby spółka mogła istnieć dalej. Oceń zaproponowane zmiany do umowy spółki jawnej.
2. Wspólnikami spółki Juraszek i wspólnicy spółka jawna są: Jan Zięba, Aleksandra Juraszek i Antoni Marciniak, którzy osobiście pracują jako lekarze w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej, jakim jest spółka. W umowie brak zapisów dotyczących zbycia ogółu praw i obowiązków w spółce. Jan Zięba, z uwagi na wiek, nie ma już siły prowadzić dalej praktyki lekarskiej i znalazł osobę poważnie zainteresowaną nabyciem ogółu praw i obowiązków w spółce. Antoni Marciniak zgadza się na zmiany podmiotowe w spółce, natomiast Aleksandra Juraszek nie widzi możliwości prowadzenia działalności z osobą nieznaną. Oceń możliwości zbycia ogółu praw i obowiązków w spółce Juraszek i wspólnicy spółka jawna.
3. Adam Nowak i Jan Kowalski zawierają umowę spółki jawnej. Adam Nowak zaproponował, aby w umowie znalazło się postanowienie, iż wspólnik jest uprawniony do reprezentowania spółki tylko łącznie z innym wspólnikiem lub prokurentem. Jan Kowalski wyraził wątpliwość, czy nie będzie to sprzeczne z zasadą braku możliwości ograniczenia prawa reprezentowania spółki wobec osób trzecich, wyrażoną w art. 29 § 3 k.s.h., zgodnie z którą prawa reprezentowania spółki nie można ograniczyć ze skutkiem wobec osób trzecich. Oceń stanowiska wspólników.
4. Jan Karkowski i Lech Kalemba są wspólnikami spółki Cukiernia Karkowski i Kalemba spółka jawna. W dniu 20.05.2021 r. Movido sp. z o.o. sprzedała spółce jawnej towar za cenę 40 000 zł. W dniu 31.07.2021 r. Jan Karkowski zbył na rzecz Anny Skolimowskiej ogół praw i obowiązków w spółce jawnej. W dniu 20.08.2021 r. Modivo sp. z o.o. zgłosiła się po poradę w zakresie dochodzenia należności od spółki jawnej. Oceń sytuację wierzyciela i podaj: kto i na jakiej zasadzie ponosi odpowiedzialność za zobowiązanie do zapłaty za sprzedany towar.
5. Agnieszka Maciuszonek i Sylwester Marczak zawierają umowę spółki jawnej. Sylwester Marczak zaproponował, aby w umowie znalazło się postanowienie, iż w spółce powołany będzie zarząd. Wskazał, że wprawdzie przepisy o spółce jawnej wprost nie przewidują takiej możliwości, ale *per analogiam* można zastosować przepisy o spółce partnerskiej, a poza tym do kodeksu spółek handlowych znajduje zastosowanie generalna zasada swobody umów z kodeksu cywilnego, na podstawie art. 2 k.s.h. w zw. z art. 353¹ k.c. Oceń stanowisko wspólnika Sylwestra Marcza.
6. Wioletta Adamiec i Katarzyna Krzak są wspólniczkami w Makaru Adamiec spółka jawna. W dniu 20.09.2021 r. Katarzyna Krzak zbyła ogół praw i obowiązków na rzecz Małgorzaty Kalinowskiej. W dniu 30.09.2021 r. do spółki jawnej zgłosił się duży podmiot gospodarczy z propozycją zawarcia intratnego kontraktu na przeszycia dzianin. Do rozmów stanęła nowa wspólniczka Małgorzata Kalinowska jako mająca wiedzę praktyczną z tego zakresu. Kontrahent nie widząc tej osoby jako wspólniczki spółki jawnej wpisanej do Krajowego Rejestru Sadowego, odmówił prowadzenia rozmów z Małgorzatą Kalinowską. Oceń

sytuację prawną i wskaż obligatoryjne elementy umowy spółki jawnej i sposób, w jaki powstaje.

7. Do radcy prawnego zgłosili się Jan Adamiec, Makary Kwiatkowski i Zofia Dudek z inicjatywą zawiązania spółki jawnej, której przedmiotem działalności miałyby być produkcja ciastek. Kiedy rozpoczęto rozmowy na temat firmy nowej spółki padły następujące propozycje: „Adamiec i synowie”, „Słodkości spółka jawna”, „Dudek spółka jawna”, „Najlepsze pączki Adamiec i wspólnicy”. Oceń wskazane przez wspólników propozycje. Na jakie elementy należy zwrócić uwagę, wybierając firmę spółki jawnej?
8. Przedmiotem wkładu, który ma zostać wniesiony przez poszczególnych wspólników do spółki jawnej, są: samochód osobowy, nieruchomości, maszyny. Z uwagi na brzmienie art. 158 k.c. jeden ze wspólników wskazał, iż konieczne jest zawarcie umowy spółki jawnej w formie aktu notarialnego. Oceń sytuację prawną. Podaj, w jaki sposób muszą być opisane wkłady w umowie spółki jawnej?
9. Do radcy prawnego Jerzego Miłaszewicza zwrócili się wspólnicy spółki cywilnej Andrzej Woś i Kazimiera Malajczyk z prośbą o udzielenie porady w zakresie przekształcenia spółki cywilnej w spółkę jawną. Kazimiera twierdziła, iż w związku z tym że w każdym z dwóch ostatnich lat obrotowych przychody netto spółki cywilnej przekroczyły wartość powodującą zgodnie z przepisami o rachunkowości obowiązek prowadzenia ksiąg rachunkowych, istnieje obowiązek przekształcenia spółki cywilnej w spółkę jawną. Oceń stanowisko wspólniczki i wyjaśnij różnicę między spółką jawną a spółką cywilną.
10. Wierzyciel spółki AGNES sp. z o.o. wystąpił przeciwko Krakowski i wspólnicy spółki jawna z pozwem o zapłatę. Po uzyskaniu tytułu wykonawczego okazało się, że egzekucja przeciwko spółce jawnej okazała się bezskuteczna. Prezes spółki AGNES sp. z o.o. przygotował projekt pozwu, gdzie pozwanymi byli wspólnicy spółki jawnej i zwrócił się z prośbą o sprawdzenie tego pisma przez radcę prawnego. Czy wniesienie nowego pozwu jest konieczne? Omów zasady odpowiedzialności wspólników spółki jawnej za zobowiązania tej spółki.
11. Renata Kaczmarek i Seweryn Frant chcieliby zawrzeć umowę spółki jawnej, przy czym Seweryn Frant nie zamierza zajmować się sprawami nowej spółki, ponieważ jest zaangażowany w działalność innego podmiotu gospodarczego. Chciałby jednak, aby w umowie spółki znalazły się zapisy, iż spółka nie będzie zaciągała zobowiązań powyżej 50 000 zł. Jednocześnie chciałby uzyskiwać cykliczne wypłaty z tytułu uczestnictwa w spółce jawnej. Nie zamierza pokrywać straty. Zaproponuj rozwiązania korzystne dla wspólnika Seweryna Franta.
12. Tomasz Gawęda i Feliks Szwed od roku 2000 prowadzą razem spółkę Koła Zębate Gawęda i Szwed spółka jawna. Tomasz Gawęda jest żonaty i ma trójkę dzieci. Od pewnego czasu wspólnik ten ciężko choruje. Z obawy o dalsze losy spółki zwrócił się do radcy prawnego z prośbą o poradę, w jaki sposób zabezpieczyć dalsze funkcjonowanie spółki po jego śmierci. Zaproponował, aby w treści umowy spółki znalazł się zapis, iż po śmierci wspólnika Tomasza Gawędy w jego miejsce wejdzie syn Piotr Gawęda, który najbardziej z rodzeństwa nadaje się na wspólnika tej spółki. Żadnych innych zapisów związanych ze śmiercią Tomasza Gawędy nie dokonywał. Oceń zaproponowane przez wspólnika rozwiązania.
13. W lutym do radcy prawnego zwrócił się Krzysztof Lewandowski z prośbą o poradę w zakresie wystąpienia ze spółki Lewandowski i Paluch spółka jawna. Klient twierdzi, iż zgodnie z brzmieniem umowy można ją wypowiedzieć z 3-miesięcznym okresem wypowiedzenia. W związku z tym prosi o przygotowanie projektu wypowiedzenia umowy spółki jawnej. Wskaż, w jakim terminie dojdzie do wypowiedzenia umowy spółki jawnej? Jakie przyczyny powodują rozwiązanie umowy spółki jawnej?
14. Architekt Heus oraz lekarz stomatolog Hera są wspólnikami spółki partnerskiej. Uzgodnili oni, że spółka będzie zarządzana przez ich córkę – radcę prawnego Afrodytę, która jest

jedynym członkiem zarządu spółki. Spółka trwale nie opłaca terminowo czynszu najmu lokalu, w którym prowadzona jest działalność, a Hera pomyliła się ostatnio, wyrwijąc pacjentowi nie ten ząb. Przedstaw członkom rodziny, w jaki sposób kształtuje się ich osobista odpowiedzialność za zobowiązania spółki.

15. Adwokaci Wielowscy spółka partnerska została założona ponad 5 lat temu przez Monikę Wielowską, Andrzeja Wielowskiego, Roberta Malajczyka i Agnieszkę Skąpiec. Wspólnicy poszukiwali lokalu na siedzibę spółki i po kilku latach znaleźli piękną nieruchomość. Między wspólnikami powstał spór, czy kupić kamienicę. Andrzej Wielowski bez uzgodnienia z pozostałymi wspólnikami w imieniu spółki partnerskiej podpisał przedwstępną umowę nabycia nieruchomości w formie pisemnej. Pozostali wspólnicy byli oburzeni zachowaniem Andrzeja Wielowskiego i postanowili pozbawić go prawa reprezentacji spółki. Podczas zebrania w dniu 28.12.2021 roku z udziałem wszystkich wspólników podjęto uchwałę o pozbawieniu Andrzeja Wielowskiego prawa do reprezentowania spółki. Za jej podjęciem głosowało 3 wspólników i tylko zainteresowany był przeciw. Tego samego dnia zgłoszono zmianę do rejestru. Andrzej Wielowski był zdeterminowany i stanął do aktu notarialnego w dniu 15.01.2022 roku. Na ten dzień wpis zmian nie został dokonany. Czy Andrzej Wielowski był uprawniony do podpisania aktu? Jakie są zasady reprezentacji i prowadzenia spraw w spółce partnerskiej?
16. Wójcik i Krzemień notariusze spółka partnerska z sukcesem prowadzili przez wiele lat wspólną kancelarię. Z czasem Andrzej Krzemień zajął się inną działalnością i przestał opłacać składki w okręgowej izbie notarialnej, na skutek czego został skreślony z listy notariuszy. Ze Sławomirem Wójcikiem skontaktował się syn Andrzeja Krzemienia i zaproponował wejście w jego miejsce do spółki. Podaj, w jakich okolicznościach jest to możliwe. Kiedy spółka partnerska ulega rozwiązaniu i jakie są podstawy rozwiązania? Jak dzieli się majątek spółki?
17. W imieniu spółki komandytowej oświadczenie woli o nabyciu przez spółkę samochodu złożył komandytariusz. Sprzedawca wydał samochód, lecz nie uzyskał zapłaty (spółka nie dokonała przelewu). Czy zawarta umowa jest ważna? Jakie roszczenia przysługują sprzedawcy?
18. Umowa spółki komandytowej, której komandytariuszami są Matylda, Judyta i Malina zaś komplementariuszem MJM spółka z ograniczoną odpowiedzialnością stanowi, że czynność prawna zobowiązująca lub rozporządzająca o wartości przenoszącej kwotę 50.000 zł jest czynnością przekraczającą zakres zwykłych czynności spółki i wymaga uprzedniej jednomyślnej uchwały wspólników, w tym wszystkich komandytariuszy. Wszyscy komandytariusze są zarazem wspólnikami MJM spółki z o.o. oraz członkami zarządu tej spółki umocowanymi do jej jednoosobowej reprezentacji. Malina bez wiedzy któregośkolwiek z pozostałych wspólników, a zarazem członków zarządu MJM sp. z o.o., zawarła imieniem spółki komandytowej umowę ugody z samą sobą, potwierdzając imieniem spółki, że ta bezumownie korzystała z przysługujących jej praw autorskich do tłumaczenia na język polski Ulissesa Jamesa Joyce'a, a nadto, iż z tego tytułu spółka jest jej winna 600.000 zł wraz z odsetkami ustawowymi od dnia 1 stycznia poprzedniego roku kalendarzowego. Tego samego dnia przełała z rachunku spółki komandytowej na swój rachunek bankowy 721.689,87 zł, w tym 600.000 zł tytułem należności głównej i 121.689,87 zł tytułem odsetek. Tłumaczenie utworu jest wspólnym dziełem wszystkich trzech wspólniczek. Umowa MJM spółki z o.o. stanowi, iż udziały wspólnika ulegają umorzeniu w razie rażącego naruszenia postanowień umowy spółki lub przepisów ustawy. Nadzwyczajne zgromadzenie wspólników MJM sp. z o.o. zwołane przez Judytę i Matyldę odwołało Malinę z zarządu tej spółki. Proszę ocenić ważność i skuteczność dokonanej przez Malinę czynności prawnej (zawartej ugody). Proszę doradzić pozostałym wspólnikom

spółki komandytowej (MJM sp. z o.o., Matyldzie i Judycie) jakie działania należy podjąć aby doprowadzić do utraty przez Malinę statusu wspólnika spółki komandytowej.

19. Jan Kowalski dysponuje wierzytelnością w kwocie 1 000 000 zł wobec Las spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. („Spółka”). Majątek Spółki wynosi 100 000 zł. Jedynym komplementariuszem Spółki jest Las sp. z o.o., której członkami zarządu są Mariusz Malinowski i Ryszard Niemylny, którzy jednocześnie są jedynymi komandytariuszami w Spółce. Twoim klientem jest Jan Kowalski. Przeanalizuj możliwość pociągnięcia do odpowiedzialności członków zarządu Las sp. z o.o. za zobowiązania Spółki oraz wskaż zalety i ryzyka dla Jana Kowalskiego wynikające z tego rozwiązania.
20. W Pierwsza prosta spółka akcyjna sp.k. jest jeden komplementariusz tj. Pierwsza P.S.A. oraz 3 komandytariuszy Bartek, Czarek i Darek. Wkład Bartka wynosi 100 000 zł i nie został przez niego wniesiony wcale, wkład Czarka wynosi 150 000 zł i został wniesiony w kwocie 50 000 zł, wkład Darka stanowiła nieruchomość gruntowa, która została wniesiona do Pierwsza prosta spółka akcyjna sp.k. 12.06.2022 r., wreszcie wkładem Pierwsza P.S.A. jest świadczenie przez nią usług. Umowa spółki nie modyfikuje regulacji k.s.h. w zakresie partycypacji w zyskach. Omów jak wyglądać będzie udział w zyskach każdego ze wspólników (komplementariuszy i komandytariuszy) w odniesieniu do zysku za 2022 rok, który dzielony będzie w 2023 roku.
21. Komandytariuszem w Premium Cars spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa są mąż i żona, którzy są jednocześnie wspólnikami oraz członkami zarządu Premium Cars sp. z o.o. Suma komandytowa każdego z komandytariuszy wynosi 100 000 zł, co odpowiada wysokości wkładu, jaki zobowiązani są oni wnieść do spółki. Każdy ze wspólników wniósł do spółki komandytowej wkład w wysokości 90 000 zł. Przedstaw zasady odpowiedzialności wspólników tej spółki komandytowej za jej zobowiązania oraz wyjaśnij, w jaki sposób wierzyciel będzie mógł uzyskać tytuł wykonawczy przeciwko każdemu z nich.
22. Spółka komandytowa Jan Wódka spółka komandytowa składa się z trzech wspólników. Poza komplementariuszem Janem Wódką wspólnikami są: komandytariusz Tequila sp. z o.o. oraz komplementariusz Anna Amaretto. Wspólnicy w dniu 27 grudnia zorientowali się, że chcieliby od 1 stycznia nowego roku mieć możliwość opodatkowania przychodów spółki komandytowej podatkiem CIT estońskim. W takim wypadku wspólnikiem spółki komandytowej nie może być osoba prawna. Umowa spółki nie przewiduje możliwości zbycia ogółu praw i obowiązków. Czy wspólnicy mogą podjąć jakieś działania zmierzające do realizacji swojego zamierzenia tak, aby zdążyć przed 1 stycznia? Omów zasady zmian podmiotowych w spółce osobowej.
23. Biegnij po to spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa składa się z 5 wspólników: komplementariusza Biegnij po to spółki z o.o. oraz komandytariuszy – Jana Biegacza, Marty Szybkiej, Ewy Sprinterki i spółki jawnej Sprinterka i wspólnicy spółka jawna. Członkiem jednoosobowego zarządu spółki Biegnij po to sp. z o.o. jest Jan Biegacz, a jej wspólnikami są Jan Biegacz, Marta Szybka i Ewa Sprinterka (każdy po 100 udziałów). Wspólnikami spółki Sprinterka sp. j. są Ewa Sprinterka i Marta Szybka oraz Alojzy Skoczek. Spółka ta jest reprezentowana przez dwóch wspólników działających łącznie. Wspólnicy spółki komandytowej zamierzają dokonać zmiany umowy spółki polegającej na zmianie przedmiotu działalności spółki poprzez jego rozszerzenie. Zaproponuj prawidłową reprezentację wspólników przy czynności polegającej na zmianie umowy spółki.
24. W dniu 11 sierpnia Jan Mors zbył ogół praw i obowiązków, jaki mu przysługiwał w spółce Mors III spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa. Jan Mors uprawniony był do prowadzenia spraw spółki, jak i prowadzenia działalności konkurencyjnej względem spółki. Nabywcą była Joanna Foka. Do dnia 15 sierpnia

nie dokonano w związku ze zbyciem ogółu praw i obowiązków zmiany umowy spółki. W dniu 15 sierpnia wspólnicy spółki podjęli uchwałę o zaciągnięciu kredytu w wysokości 2 000 000 złotych. Przeciwna temu była Joanna Foka, jednak wspólnicy pominieli ją przy podejmowaniu decyzji w ramach prowadzenia spraw spółki. Oceń działanie wspólników.

25. W spółce Materiały Budowlane Kaczorowski spółka komandytowo-akcyjna jest trzech komplementariuszy. Spółka postanowiła sprzedać należący do spółki samochód osobowy. Jeden z komplementariuszy samochód ten kupił, podpisując umowę sprzedaży ze spółką reprezentowaną przez innego komplementariusza. Oceń zawartą umowę sprzedaży. Wskaż zasady reprezentacji spółki komandytowo-akcyjnej.
26. Zgodnie z § 10 umowy Sigma sp. z o.o. do kompetencji rady nadzorczej należy powoływanie i odwoływanie członków zarządu. Wspólnicy nie są zadowoleni z pracy prezesa zarządu Jana Słabego. Czy wspólnicy mają prawo odwołać Jana Słabego i powołać na jego miejsce jednego ze wspólników – Piotra Mądrego?
27. Jan Sprytny, prokurent Beta Spółki z o.o. kupił od tej Spółki nieruchomość w Sopocie za cenę 1 000 000 zł, choć wartość tej nieruchomości była czterokrotnie wyższa. Do aktu notarialnego przedłożył uchwałę wspólników zawierającą zgodę na sprzedaż nieruchomości, lecz bez wskazania ceny i nabywcy. Oceń szanse Spółki na podważenie tej transakcji.
28. Ewa, Ala, Jarek i Piotr są wspólnikami Alfa spółki z o.o., przy czym 2 wspólniczki mają po 25, a dwaj kolejni wspólnicy po 30 udziałów w kapitale zakładowym spółki. Ewa i Michał (brat Piotra) byli członkami zarządu tej spółki. W poprzednim tygodniu, w środę, uchwałą zgromadzenia wspólników podjętą 55% głosów zostali odwołani z funkcji członków zarządu, pomimo iż umowa spółki wymaga dla podjęcia uchwał o zmianie w składzie zarządu większości kwalifikowanej $\frac{3}{4}$ głosów. Czy Ewa i Michał mają prawo zaskarżenia uchwały o ich odwołaniu, a jeśli tak, to jakie roszczenia im przysługują?
29. Prezes Alfa Spółki z o.o. został powołany na tę funkcję 10.05.2005 r. Została z nim wówczas zawarta umowa o pracę, którą ze strony spółki podpisał drugi członek zarządu. Umowa o pracę była wykonywana przez obie strony przez okres kilkunastu lat, do chwili obecnej. Prowadzona w spółce kontrola ZUS zakwestionowała ważność tej umowy. Oceń to stanowisko i udziel porady prawnej Spółce.
30. Jan Krótki, będący prezesem Alfa spółki z o.o., zamierza kupić od tej spółki udziały, jakie posiada ta spółka w PPH Unikat spółce z o.o. Udziel Janowi Krótkiemu wyczerpującej porady, jakie wymogi muszą zostać spełnione, aby została zawarta ważna i skuteczna umowa sprzedaży udziałów.
31. Marek Biały jest członkiem trzyosobowego zarządu Omega spółki z o.o. i zamierza złożyć rezygnację z pełnienia tej funkcji. W statucie spółki nie ma żadnych informacji na ten temat, ale w regulaminie zarządu jest zapis, że członkowie zarządu składają rezygnację na adres większościowego wspólnika tej spółki. Doradź Markowi Białemu, jak ma skutecznie złożyć rezygnację z pełnienia funkcji. Czy sytuacja członka zarządu byłaby inna, gdyby zarząd był jednoosobowy?
32. Lech Bogaty chce przystąpić do Radosna spółki z o.o. Spółka ta jest zainteresowana przyjęciem nowego wspólnika, ale jej kapitał zakładowy wynosi 80 000 zł, a majątek jest dziesięć razy większy. Żaden z 4 dotychczasowych wspólników nie jest zainteresowany sprzedażą udziałów, ale chętnie przyjęliby nowego wspólnika z deklarowanym wkładem na poziomie ok. 200 000 zł. Udziel porady wspólnikom, jak najlepiej dla nich zrealizować te zamierzenia.
33. Udziały Jana Rozrzutnego w kapitale zakładowym Omega spółki z o.o. zostały zajęte przez komornika na wniosek wierzyciela Piotra Skąpego, prowadzącego działalność gospodarczą.

Cztery miesiące później ogłoszona została upadłość przedsiębiorcy Piotra Skąpego. Na zgromadzenie wspólników Omega spółki z o.o. zwołane w kolejnym miesiącu, na którym przewidziano w porządku obrad podjęcie uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego, stawiał się syndyk masy upadłości Piotra Skąpego. Czy ma on prawo udziału w Zgromadzeniu wspólników i zaskarżania uchwał na nim podjętych?

34. Marta Zaradna jest wspólnikiem Sigma spółki z o.o. i wystąpiła do spółki z wnioskiem o umorzenie jej udziałów. Kwota wynagrodzenia za umorzone udziały nie jest sporna, lecz nie wiadomo, jaki sposób umorzenia, związany ze źródłem finansowania umorzenia, zaakceptują wspólnicy. Wyjaśnij Marcie Zaradnej, jaki sposób umorzenia jest dla niej najkorzystniejszy, uwzględniając, iż wspólnicze zależy na szybkiej wypłacie, bo chce zainwestować otrzymane pieniądze w inne przedsięwzięcie.
35. W Alfa spółce z o.o. odbyło się 3 dni temu zgromadzenie wspólników, które podjęło trzy uchwały dotyczące zarządu: odwołano wszystkich członków trzyosobowego zarządu, powołano nowych członków zarządu, w tym prezesa Marka Szybkiego i zmieniono umowę spółki w zakresie reprezentacji, wprowadzając prawo reprezentacji przez każdego z członków zarządu samodzielnie, zamiast dotychczasowej reprezentacji łącznej. Wyjaśnij Markowi Szybkiemu, czy może samodzielnie podpisać dziś umowę kredytu, mając na uwadze, że żadna z ww. zmian nie została zarejestrowana w KRS?
36. Omega spółka z o.o. ma trzyosobowy zarząd i nie ma żadnych regulacji w umowie spółki na temat reprezentacji spółki. Jeden członek zarządu od kilku tygodni przebywa w szpitalu, a kilka dni temu rezygnację złożył kolejny członek zarządu. Wspólnicy nie mają kandydata na członka zarządu i jeden z nich zaproponował, aby oddelegować członka rady nadzorczej do czasowego pełnienia funkcji członka zarządu. Doradź spółce, czy jest to możliwe i jakie przesłanki musiałyby zostać spełnione do skorzystania z takiego rozwiązania.
37. W dniu 30 maja 2022 r. zakończyła się 3-letnia kadencja rady nadzorczej. Spółka zaplanowała zwyczajne zgromadzenie wspólników na 15.06.2022 r. i planuje wówczas wybór członków rady nadzorczej na kolejną kadencję. Oceń, czy w dniu 10.06.2022 r. rada nadzorcza tej spółki może podjąć uchwałę oceniającą sprawozdanie finansowe i sprawozdanie zarządu tej spółki za ubiegły rok obrotowy?
38. Za 3 dni ma odbyć się zgromadzenie wspólników Omega spółki z o.o. Wspólnik tej spółki Jan Zapracowany nie będzie mógł wziąć udziału w tym zgromadzeniu wspólników, a ma na nim zostać podjęta uchwała w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego spółki. Jan Zapracowany chce, aby na zgromadzenie wspólników udała się inna osoba, np. radca prawny, która będzie go tam reprezentowała i dokonana wszelkich wymaganych czynności, aby Jan Zapracowany objął udziały w podwyższonym kapitale zakładowym. Udziel Janowi Zapracowanemu wyczerpującej porady, jakich czynności należy dokonać, aby skutecznie zrealizować plan klienta.
39. Omega spółka z o.o. bez zgody wspólników poręczyła za zobowiązania żony prezesa zarządu tej spółki Marka Kreatywnego i w efekcie musiała zapłacić do banku kwotę 1 000 000 zł. Pani Kreatywna nie zamierza oddać tych pieniędzy, a spółka (reprezentowana przez Marka Kreatywnego) nie wytacza powództwa wobec prezesa. Brak porozumienia pomiędzy wspólnikami uniemożliwia też zmianę na stanowisku prezesa zarządu. Udziel porady wspólnikom, jakie środki prawne im przysługują w opisanej sytuacji, aby można było odzyskać kwotę 1 000 000 zł?
40. Patryk był od dnia 2.05.2019 r. do 2.05.2020 r. prezesem zarządu Delta spółki z o.o. Spółka ta nie zapłaciła Janowi za kupione od niego surowce i wierzyciel ten uzyskał 10.05.2020 r. wyrok zasądający od spółki kwotę 1 000 000 zł wraz z odsetkami. Mimo szybko wszczętej egzekucji 30.09.2020 r. egzekucja została umorzona z powodu bezskuteczności. Patryk jako członek zarządu Delta spółki z o.o. otrzymał od Jana wezwanie do zapłaty kwoty 1 008 200 zł. Patryk zwrócił się do radcy prawnego o poradę, wskazując jednocześnie, iż problemy

finansowe spółka miała już wtedy, gdy został powołany na stanowisko, ale wspólnicy nie chcieli ogłoszenia upadłości, a ponadto Jan jest jego (Patryka) dłużnikiem, bo nie zapłacił mu za kupiony samochód kwoty 1,2 mln zł. Jakiej porady udzielisz Patrykowi?

41. Zarząd spółki z ograniczoną odpowiedzialnością przy zachowaniu zasad reprezentacji zgodnych z umową spółki zawarł umowę przedwstępną zobowiązującą spółkę do zawarcia umowy przyrzeczonej, której przedmiotem było zbycie nieruchomości należącej do spółki. Zgromadzenie wspólników ani przed zawarciem umowy, ani też w terminie dwóch miesięcy po zawarciu umowy, nie podjęło uchwały wyrażającej zgodę na zbycie nieruchomości, która miała być przedmiotem umowy przyrzeczonej. Umowa spółki nie wyłączała konieczności uzyskania zgody zgromadzenia wspólników na zbycie nieruchomości należącej do spółki. Czy zawarta przez spółkę umowa przedwstępna jest ważna? Czy będzie możliwe skuteczne domaganie się zawarcia przez spółkę umowy przyrzeczonej?
42. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością powołano dwuosobowy zarząd. Umowa spółki przewidywała, że do reprezentowania spółki konieczne jest współdziałanie dwóch członków zarządu lub członka zarządu wspólnie z prokurentem. Ponieważ jeden z członków zarządu przewidywał kilkutygodniową nieobecność spowodowaną pobytem w szpitalu, postanowił udzielić drugiemu z członków zarządu pełnomocnictwa do zastępowania go przy reprezentowaniu spółki. Czy takie działanie jest ważne i skuteczne? Jak powinien postąpić zarząd spółki, aby zapewnić prawidłową reprezentację spółki pod nieobecność jednego z członków zarządu?
43. Prawidłowo zwołane zgromadzenie wspólników spółki z ograniczoną odpowiedzialnością podjęło objętą porządkiem obrad uchwałę o zmianie umowy spółki polegającą na wprowadzeniu obowiązku wnoszenia przez wspólników dopłat. Uchwała została zaprotokołowana notarialnie, a za jej podjęciem opowiedziała się większość wspólników posiadająca łącznie $\frac{3}{4}$ wszystkich głosów na zgromadzeniu wspólników, natomiast przeciw uchwale zagłosował wspólnik posiadający $\frac{1}{4}$ głosów na zgromadzeniu wspólników. Oceń skuteczność podjętej uchwały.
44. W umowie sp. z o.o. znajduje się następujące postanowienie: „Udziały wspólników mogą być umarzane”. Udziel porady członkowi zarządu w zakresie tego, w jaki sposób mogą zostać umorzone udziały wspólnika w tej spółce.
45. Aktem notarialnym Jan Kowalski założył MIŚ spółkę z o.o., w której objął wszystkie udziały. W umowie spółki powołany został dwuosobowy zarząd spółki w następujących osobach: Jan Kowalski (wspólnik) i Adam Nowak. W umowie spółki nie zostały zawarte żadne postanowienia dotyczące sposobu reprezentacji. Spółka nie uzyskała jeszcze wpisu w rejestrze. Wskaż, kto powinien reprezentować spółkę, która przystąpić ma do umowy przedwstępnej sprzedaży nieruchomości.
46. Tomasz Lorenc chciałby założyć spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, w której obejmie jeden udział w wysokości 100 000 zł. Będzie to udział, którego wartość będzie można zwiększyć w razie np. podwyższenia kapitału zakładowego, który można zbyć w części lub podzielić. Pozostali czterej wspólnicy mają posiadać po 10 niepodzielnych udziałów, każdy o stałej wartości, równej 10 000 zł. Udziel Tomaszowi Lorencowi porady, co do możliwości zawiązania spółki na wskazanych przez niego warunkach na gruncie przepisów kodeksu spółek handlowych.
47. Wspólnicy sp. z o.o. postanowili podjąć uchwały na zgromadzeniu wspólników zwołanym nieformalnie. Na zgromadzeniu stawili się wspólnicy reprezentujący cały kapitał zakładowy, ale jeden z nich, Roman Wąski – posiadający 1% kapitału zakładowego – oświadczył, że nie wyraża zgody na podjęcie uchwał na takim zgromadzeniu. W tej sytuacji większościowy wspólnik oświadczył, że nawet jeżeli podejmą dziś uchwały bez zgody Romana Wąskiego, będzie to uchybienie, które nie ma wpływu na treść podjętych uchwał,

nawet bowiem, gdyby Roman Wąski głosował, ilość jego głosów nie ma znaczenia dla ostatecznego wyniku głosowania. Wskaż pozostałym wspólnikom, czy istnieje ryzyko, że w razie podjęcia uchwał zgodnie ze stanowiskiem większościowego wspólnika, mogą one zostać wzruszone w toku postępowania przed sądem.

48. Adam Nowak będący wspólnikiem sp. z o.o. zawarł z Janem Kowalskim umowę sprzedaży wszystkich swoich udziałów. Wobec powyższego Jan Kowalski zadzwonił do prezesa spółki i poinformował go, że aktualnie to on jest wspólnikiem spółki z udziałów, które do tej pory posiadał Adam Nowak. Kilka dni po tym telefonie do prezesa spółki zadzwonił Adam Nowak i poinformował go, że Jan Kowalski nie chce się z nim rozliczyć się za zakupione udziały, wobec czego on nadal czuje się wspólnikiem spółki i powinien figurować w księdze udziałów. Doradź prezesowi spółki, czy o planowanym zgromadzeniu wspólników spółka powinna zawiadomić Adama Nowaka, czy Jana Kowalskiego.
49. Adam Nowak i Jan Kowalski pragną zawrzeć umowę spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Adam Nowak ma posiadać 90% kapitału zakładowego i będzie w spółce pełnił funkcję wyłącznie prokurenta. Pragnie zachować jednak pełną kontrolę i zaproponował, aby zarząd w spółce był jednoosobowy, a spółkę reprezentował członek zarządu łącznie z prokurentem; także oświadczenia składane spółce oraz doręczenia pism spółce miałyby być dokonywane wobec członka zarządu i prokurenta łącznie. Proszę ocenić te propozycje na gruncie przepisów kodeksu spółek handlowych.
50. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ma podjąć uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego. Jeden ze wspólników – Stefan Kowalczyk ma objąć powstałe w wyniku podwyższenia udziały o wartości 100 000 zł. Zaproponował, iż odbędzie się to w ten sposób, że spółka dokona aktualizacji wyceny nieruchomości wniesionej przez niego jako aport 4 lata temu. Nieruchomość ta obecnie warta jest właśnie o około 100 000 zł więcej niż wtedy kiedy była wnoszona i to będzie jego wkład wniesiony w zamian za objęte udziały. Doradź prezesowi spółki w przedmiocie propozycji wspólnika.
51. W umowie sp. z o.o. znajduje się następujące postanowienie: „Wspólnicy mogą zostać zobowiązani do wniesienia dopłat. Ich wysokość i termin wniesienia zostaną określone w odrębnej uchwale”. Wskaż prezesowi spółki istniejące w spółce możliwości związane z uzyskaniem dopłat od wspólników.
52. Jan Adamski został pozwany na podstawie art. 299 k.s.h. przez wierzyciela spółki, w której pełnił funkcję członka zarządu. W odpowiedzi na pozew, wniósł o oddalenie powództwa, podnosząc, że nie ponosi winy w niezgłoszeniu wniosku o upadłość, gdyż przesłanki ku temu istniały w spółce na ponad rok przed objęciem przez niego funkcji; poza tym on był członkiem zarządu odpowiedzialnym wyłącznie za produkcję i nie interesował się finansami, a ponadto jest też wspólnikiem spółki, a zatem nie może ponosić odpowiedzialności z uwagi na treść art. 151 § 4 k.s.h., który stanowi, że wspólnicy nie podnoszą odpowiedzialności za zobowiązania spółki. Jako pełnomocnik powoda przedstaw krótko powodowi stanowisko z oceną argumentów podniesionych przez pozwanego.
53. W spółce z ograniczoną odpowiedzialnością zapadła uchwała o wniesieniu dopłat przez wspólników. Wspólnik Tomasz Tabak głosował przeciwko uchwale, ale jej nie zaskarżył. Po pewnym momencie wezwany został przez spółkę do zapłacenia przypadającej na niego kwoty z tytułu dopłaty. Wspólnik stwierdził, że uchwała o dopłatach zapadła, mimo że w umowie spółki brak jest stosownego postanowienia, na podstawie którego wspólnicy mogliby zostać zobowiązani do wniesienia dopłat. Tomasz Tabak udał się do zaprzyjaźnionego radcy prawnego po poradę, sugerując, iż czytał „o czymś takim jak instytucja wniosku o przywrócenie terminu”. Udziel Tomaszowi Tabakowi porady w opisaney powyżej sprawie.
54. Wspólnik spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oświadczył, iż zamierza zaskarżyć uchwałę spółki podjętą na ostatnim zgromadzeniu wspólników z uwagi na jej sprzeczność z

umową spółki. Na uwagę ze strony drugiego ze wspólników, że dla skutecznego wniesienia powództwa o uchylenie uchwały wspólników konieczne jest wskazanie również drugiej przesłanki z art. 249 k.s.h., wspólnik oświadczył, iż sprzeczność z umową jest podstawową i najważniejszą przesłanką uchylenia uchwały i wystarcza do uwzględnienia tego powództwa – tak jak sprzeczność z ustawą jest podstawą stwierdzenia nieważności uchwały. Udziel w tym zakresie porady wspólnikom.

55. Jan jest jedynym członkiem zarządu Kogucik sp. z o.o. W spółce udzielono prokury oddzielnej Julianowi. Jan i Julian zamierzają zrezygnować ze sprawowanych przez nich funkcji. Doradź im, jak mają to zrobić skutecznie. Zarówno Janowi, jak i Julianowi zależy na tym, aby dane ich dotyczące zostały jak najszybciej wykreślone z KRS.
56. Bolek i Lolek są wspólnikami Teleranek spółki z ograniczoną odpowiedzialnością o kapitale zakładowym 5 000 zł. Każdy z nich dysponuje udziałami o wartości nominalnej po 2 500 zł. Umowa spółki przewiduje, że podwyższenie kapitału zakładowego do kwoty 5 mln zł w terminie do 31.12.2050 roku nie stanowi zmiany umowy spółki. Wspólnicy chcieliby podnieść kapitał zakładowy spółki do kwoty 100 000 zł, przy czym pokryty on ma zostać wyłącznie poprzez wkład niepieniężny wniesiony przez Bolka. Przedstaw wspólnikom, jak zrealizować ich zamiary.
57. Fundusz inwestycyjny Medalion będący wspólnikiem Bonzo spółki z ograniczoną odpowiedzialnością nie został zaproszony na zgromadzenie wspólników odbyte bez formalnego zwołania. Na zgromadzeniu tym pozostali wspólnicy uznali, że cały kapitał jest reprezentowany i zgromadzenie odbywa się na podstawie artykułu 240 k.s.h. Podczas zgromadzenia doszło do podjęcia uchwał w przedmiocie zmiany umowy spółki, zmiany zarządu, podwyższenia kapitału i zobowiązania wspólników do wniesienia dopłat. Stosowny wniosek o zmianę wpisu został złożony do KRS. Jakie kroki może podjąć fundusz inwestycyjny Medalion? Jak powinny być sformułowane żądania i wnioski pozwu wniesionego przez fundusz inwestycyjny Medalion?
58. Zenon Kowalski został odwołany z funkcji członka zarządu Power sp. z o.o., którą mógł reprezentować jednoosobowo. Na jedynego członka zarządu powołano Dariusza. Zenon Kowalski jest jednocześnie mniejszościowym wspólnikiem tej spółki. Zgromadzenie wspólników, na którym podjęto uchwałę w przedmiocie zmiany zarządu było wadliwie przeprowadzone, gdyż pełnomocnik Zenona Kowalskiego, ustanowiony zgodnie z prawem, nie został dopuszczony do udziału w zgromadzeniu. Jak Zenon Kowalski powinien sformułować żądania i wnioski ewentualnego pozwu oraz jak będzie wyglądała reprezentacja Spółki w sporze sądowym z Zenonem Kowalskim.
59. Umowa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością przewidywała reprezentację łączną. Jeden z członków jej zarządu złożył 3.04.2021 r. oświadczenie o odstąpieniu przez spółkę od zawartej wcześniej umowy sprzedaży nieruchomości. 5.04.2021 r. został powołany drugi członek zarządu i niezwłocznie, tego samego dnia, złożył oświadczenie potwierdzające oświadczenie z 3.04.2021 r. Nabywca nieruchomości odmówił jednak jej wydania spółce, twierdząc, że nie doszło do skutecznego złożenia oświadczenia przez spółkę o odstąpieniu od umowy ze względu na brak jej prawidłowej reprezentacji. Czy jest to prawidłowa argumentacja?
60. Adam jest wspólnikiem mającym 15% udziałów w Xero sp. z o.o. Z racji istotnych zastrzeżeń do działalności członków Zarządu (Basi i Celiny będących jednocześnie wspólnikami mającymi odpowiednio 50% i 35% udziałów), Adam chciałby zwołać nadzwyczajne zgromadzenie wspólników, którego przedmiotem będzie podjęcie uchwał dotyczących pociągnięcia członków zarządu do odpowiedzialności oraz podjęcie uchwały w przedmiocie powiązania wynagrodzenia członków zarządu wielkością zysków generowanych przez spółkę. Adam złożył Basi i Celinie jako członkom zarządu wniosek o zwołanie zgromadzenia, który jednak pozostał bez odpowiedzi. Twoim klientem jest

Adam. Wskaż, co powinien zrobić Adam, aby chronić swoje prawa na etapie zwołania i przebiegu zgromadzenia.

61. Jeden ze wspólników spółki z ograniczoną odpowiedzialnością był jednocześnie członkiem jej rady nadzorczej. W toku zgromadzenia wspólników tej spółki zgłoszono wniosek o rozszerzenie porządku obrad o podjęcie uchwały w przedmiocie odwołania go z pełnionej funkcji w radzie nadzorczej. Mimo jego sprzeciwu podjęto uchwałę o zmianie porządku obrad, a później podjęto uchwałę o odwołaniu go z rady nadzorczej. Następnego dnia zarząd spółki złożył do rejestru sądowego wniosek o wpis tej uchwały. Wspólnik, jeszcze przed wytoczeniem powództwa o stwierdzenie nieważności tej uchwały, złożył wniosek o zabezpieczenie tego roszczenia przez zawieszenie postępowania rejestrowego w przedmiocie wpisania w rejestrze zmian wynikających z rzecznej uchwały. Spółka jednak argumentowała, że nie jest dopuszczalne ustanowienie tego rodzaju zabezpieczenia, ponieważ zaskarżenie uchwały nie wstrzymuje wpisania jej do rejestru, a ponadto, że tylko sąd rejestrowy jest władny zawiesić z urzędu toczące się przed nim postępowanie. Czy w tej sprawie może zostać udzielone żądane zabezpieczenie?
62. Zarząd spółki z ograniczoną odpowiedzialnością złożył wniosek o wpis do rejestru zmian wynikających z uchwały podjętej na zgromadzeniu wspólników. Z dołączonego, sporządzonego przez notariusza, protokołu z obrad zgromadzenia wynikało, że jeden ze wspólników – inna spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – nie został dopuszczony do udziału w zgromadzeniu, ponieważ uznano, że występujący w imieniu tej spółki prezes jej zarządu nie ma prawa samodzielnie reprezentować spółki. Rzeczywiście umowa tamtej spółki przewidywała, że zarząd spółki liczy maksymalnie trzech członków oraz wymagane reprezentacji łącznej. Jednak wskutek złożenia rezygnacji przez dwóch członków jej zarządu, w chwili odbywania się rzeczowego zgromadzenia wspólników, był tylko jeden członek zarządu tej spółki – jej prezes. Czy sąd rejestrowy wpisze do rejestru zmiany wynikające z tej uchwały?
63. W dniu 21.03.2021 r. większościowy wspólnik spółki z o.o. zbył należące do niego 51% udziałów na rzecz obywatela USA mającego miejsce zamieszkania na Florydzie. 1.04.2021 r. odbyło się zgromadzenie wspólników, z udziałem nowego wspólnika, na którym m.in. podjęto uchwałę pozwalającą zarządowi spółki na zbycie nieruchomości należącej do spółki na rzecz konkretnej osoby trzeciej. Na ten dzień nie ujawniono nowego wspólnika w rejestrze. Spółka z o.o. zawarła umowę zbycia nieruchomości. Czy umowa ta jest ważna i skuteczna?
64. Wspólnicy spółki z ograniczoną odpowiedzialnością podjęli uchwałę o nieudzieleniu absolutorium zarządowi. Jeden z członków zarządu jest jednocześnie wspólnikiem tej spółki. Czy ma on legitymację czynną w postępowaniu o uchylenie tej uchwały, gdzie w pozwie argumentowałby, że jest to uchwała sprzeczna z dobrymi obyczajami i godząca w interesy spółki?
65. Umowa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością przewiduje, że jej zarząd liczy czterech członków. Czy po złożeniu rezygnacji przez jednego z nich, spółka może zawrzeć umowę, będąc reprezentowana przez dwóch członków zarządu działających razem (gdy umowa spółki przewiduje reprezentację łączną dwóch członków zarządu)? Czy taki zarząd może prowadzić sprawy spółki?
66. Wierzyciel spółki z ograniczoną odpowiedzialnością rozważa wystąpienie z pozwem przeciwko członkowi jej zarządu na podstawie art. 299 k.s.h. Zwrócił się do radcy prawnego z prośbą o przedstawienie opinii prawnej istotnej dla niego z perspektywy wyliczenia wysokości kwoty, jakiej w tym postępowaniu ma zamiar się domagać. W szczególności wystąpił o wyjaśnienie, czy jego roszczenie może opiewać na kwotę wyższą od wartości nominalnej niespłaconych długów spółki, a jeśli tak, to czego konkretnie może się domagać.

67. Jan Kowalski objął funkcję członka zarządu już niewypłacalnej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Podjął się tego zadania, ponieważ miał plan ratowania spółki. Sytuacja finansowa spółki była tak zła, że gdyby Jan Kowalski złożył wniosek o ogłoszenie jej upadłości od razu w chwili objęcia funkcji członka zarządu, to wniosek ten zostałby oddalony ze względu na brak w majątku spółki środków na koszty postępowania upadłościowego. Jan Kowalski, chcąc ratować spółkę, wniosku jednak nie złożył. Tymczasem jeden z wierzycieli spółki, Jerzy Nowak, dysponujący wyrokiem zasądzającym przeciwko spółce, pozwał Jana Kowalskiego na podstawie art. 299 k.s.h. Jan Kowalski podnosił, że mimo niezłożenia przez niego wniosku o ogłoszenie upadłości spółki w terminie, wierzyciel nie poniósł szkody. Czy powództwo Jerzego Nowaka zostanie z tego względu oddalone?
68. Stefan jest jedynym wspólnikiem Nowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością „w organizacji” oraz jedynym członkiem jej zarządu. Spółka zamierza podpisać dziś umowę najmu nieruchomości stanowiącej majątek odrębny żony Stefana. Stefan dysponuje pełnomocnictwem żony do zawierania umów najmu tej nieruchomości za cenę i na warunkach według uznania pełnomocnika. Doradź Stefanowi, czy spółka może zawrzeć taką umowę oraz, czy może on reprezentować jednocześnie żonę przy tej umowie.
69. Spółka zamierza udzielić trzech pożyczek: swojemu udziałowcowi, prokurentowi oraz członkowi zarządu. Wysokość kapitału zakładowego spółki wynosi 10 000 zł. Kwota każdej pożyczki wynosi 25 000 zł. Pożyczki mają być spłacane w ratach, których miesięczna wysokość wynosi 2 000 zł. Doradź zarządowi, jakie działania powinien podjąć, aby udzielić pożyczek.
70. Zgodnie z umową spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, zarząd spółki składa się z od dwóch do pięciu członków. W spółce udzielono prokury oddzielnej Barbarze. Zgodnie z umową spółki, oświadczenia woli w imieniu spółki składa dwóch członków zarządu działających łącznie. Jeden z członków zarządu zmarł. Drugim z członków zarządu jest Jan. Spółka chciałaby ustanowić dziś hipotekę na należącej do niej nieruchomości. Doradź zarządowi, jakie powinien podjąć działania w powstałej sytuacji.
71. Jan jest jedynym członkiem zarządu Kogucik sp. z o.o. Zamierza złożyć rezygnację ze sprawowanej funkcji. Poradź Janowi, w jaki sposób może skutecznie złożyć rezygnację, uwzględniając działania, jakie powinien podjąć, aby dane, które go dotyczą, zostały wykreślone z KRS. W jaki sposób umowa spółki może modyfikować przedstawiony przez Ciebie sposób działania?
72. W umowie spółki Zet Spółki z o.o. nie ma postanowień o umorzeniu udziałów wspólników. Wspólnicy rozważają wprowadzenie zmian w umowie. Wyjaśnij wspólnikom Zet Spółki z o.o., kiedy i po co dochodzi do umorzenia udziałów. Przedstaw jakie kroki należy podjąć, aby umorzyć udziały w jednym ze wskazanych przez Ciebie przypadków.
73. Mąż, żona i syn są wspólnikami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. W skład zarządu spółki wchodzi mąż i syn. Zgromadzenie wspólników podjęło dziś uchwałę o odwołaniu męża z zarządu. Wyjaśnij mężowi, kto jest uprawniony do zaskarżenia podjętej uchwały w sytuacji, gdy nie brał on udziału w głosowaniu, a syn wstrzymał się od głosu. Czy w sprawie mogą mieć znaczenie okoliczności, które spowodowały, że mąż nie brał udziału w głosowaniu?
74. Zgodnie z umową spółki Normalna sp. z o.o. zbycie udziałów wymaga zgody spółki. W spółce Wyjątkowa sp. z o.o. do zbycia udziałów wymagana jest zgoda zgromadzenia wspólników. W obu spółkach udziałowcem jest Adam. Chcąc zbyć udziały, wystąpił o udzielenie mu zgody i w obu przypadkach zgody takiej mu odmówiono. Jakie działania powinien podjąć Adam, aby uzyskać możliwość zbycia udziałów?

75. Mirosław Gruby i Zdzisław Chudy są wspólnikami Razem sp. z o.o., przy czym Z. Chudy dysponuje jednym udziałem w spółce. Pozostałe udziały należą do M. Grubego, który jest jednocześnie jedynym członkiem zarządu spółki. W umowie spółki postanowiono, że M. Gruby może prowadzić działalność konkurencyjną. Z. Chudy jest przekonany, że M. Gruby niewłaściwie prowadzi interesy spółki, a dodatkowo skupia się na działalności należącego do niego podmiotu konkurencyjnego, co powoduje powstanie strat po stronie Razem sp. z o.o. Doradź Z. Chudemu, jakie działania może on podjąć, aby przeciwdziałać powstawaniu dalszych strat, jak również dochodzić wyrównania tych już powstałych.
76. W dniu 24.12.2021 roku została zawarta przy wykorzystaniu wzorca dostępnego w systemie teleinformatycznym umowa Xenia P.S.A. W dniu 31.12.2021 roku akcjonariusze zwrócili się do obsługującego Xenia P.S.A. w organizacji radcy prawnego z pytaniem o możliwość zmiany umowy spółki w ten sposób, że jeden z akcjonariuszy w miejsce dotychczas oznaczonego w umowie wkładu pieniężnego wniesie tej samej wartości wkład niepieniężny. Oceń możliwość dokonania planowanej przez akcjonariuszy zmiany umowy spółki?
77. W Epsilon P.S.A. w dniu 12.05.2021 roku walne zgromadzenie podjęło uchwałę w przedmiocie emisji 1 000 akcji, które na podstawie umowy zostały objęte przez inwestora niebędącego dotychczas akcjonariuszem spółki. W dniu 23.06.2021 roku zarząd zgłosił emisję akcji do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, a sąd dokonał wpisu emisji akcji w dniu 30.09.2021 roku. W dniu 30.06.2021 roku odbyło się zwyczajne walne zgromadzenie Ypsilon P.S.A., na które stawiał się inwestor, który objął 1 000 akcji nowej emisji. Na liście akcjonariuszy wyłożonej przez zarząd nie został jednak uwzględniony i nie dopuszczono go także do udziału w walnym zgromadzeniu. Wskaż, czy inwestor był uprawniony do udziału w walnym zgromadzeniu.
78. W dniu 5 maja 2021 roku J. Kowalski został powołany do pełnienia funkcji członka zarządu Gamma P.S.A. na okres trzyletniej kadencji. J. Kowalski zwrócił się radcy prawnego obsługującego spółkę z pytaniem, kiedy wygaśnie mandat do sprawowania przez niego funkcji członka zarządu. Wskaż termin wygaśnięcia mandatu.
79. W dniu 30 czerwca 2022 roku odbyło się zwyczajne walne zgromadzenie akcjonariuszy Iota P.S.A. Po zatwierdzeniu sprawozdań oraz udzieleniu absolutorium członkom zarządu i rady nadzorczej rozpoczęto dyskusję nad uchwałą w przedmiocie podziału zysku za ostatni rok obrotowy. Zarząd wskazał, że wypłata zysku może doprowadzić do utraty przez spółkę, w normalnych okolicznościach, zdolności do wykonywania wymagalnych zobowiązań pieniężnych w terminie sześciu miesięcy od dnia dokonania wypłaty. Walne zgromadzenie akcjonariuszy podjęło uchwałę o wypłacie zysku. W uzasadnieniu wskazano, że wobec spółki członkowie zarządu podlegają ograniczeniom ustanowionym w umowie spółki oraz jeżeli umowa spółki nie stanowi inaczej, w uchwałach akcjonariuszy. Wskaż, czy zarząd Iota P.S.A. powinien dokonać wypłaty zysku na rzecz akcjonariuszy.
80. W dniu 30.06.2022 roku radca prawny T. Nowak sprawujący stałą obsługę prawną Dzeta P.S.A. został powołany do pełnienia funkcji członka rady nadzorczej tej spółki. Jeden z akcjonariuszy Dzeta P.S.A. głosował przeciw, po podjęciu uchwały zgłosił sprzeciw i zażądał jego zaprotokołowania. Uzasadniając sprzeciw, wskazał, że uchwała o powołaniu T. Nowaka jest sprzeczna z prawem. Oceń zasadność twierdzenia akcjonariusza.
81. Zgodnie z umową Sigma P.S.A. miejscem odbywania walnych zgromadzeń akcjonariuszy jest siedziba spółki. W dniu 12.06.2022 r. zarząd zwołał na dzień 30.06.2022 r. zwyczajne walne zgromadzenie. W przesłanym zawiadomieniu poinformował, że jednym z punktów obrad będzie zmiana umowy spółki w zakresie miejsca obrad walnego zgromadzenia. Wskazano, że nowym miejscem obrad walnego zgromadzenia będzie Denpasar (Bali, Indonezja), a miejscem odbywania walnych zgromadzeń na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej będzie Łódź. W dniu 30.06.2022 r. na walnym zgromadzeniu stawili się wszyscy akcjonariusze Sigma P.S.A. Za podjęciem uchwały zaproponowanej przez zarząd

zagliosowali wszyscy akcjonariusze z wyłączeniem jednego posiadającego 1% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu. Akcjonariusz po podjęciu uchwały zgłosił sprzeciw i zażądał jego zaprotokołowania. Uzasadniając sprzeciw, wskazał, że uchwała jest sprzeczna z prawem. Oceń zasadność twierdzenia akcjonariusza.

82. W umowie Ipsilon P.S.A. wspólnik J. Tomaszewski zobowiązał się wnieść do spółki wkład w postaci świadczenia usług księgowych na rzecz spółki przez okres 12 miesięcy, licząc od dnia wpisania spółki do rejestru przedsiębiorców, w zamian za który objął on 10 000 akcji serii A o wartości emisyjnej 1 000 złotych każda. Członkowie powołanej w spółce rady nadzorczej uznali, że wartość wkładu wniesionego przez J. Tomaszewskiego została znacznie zawyżona i wystąpili do radcy prawnego obsługującego Ipsilon P.S.A. o wskazanie, czy i wobec kogo w zaistniałej sytuacji spółka może kierować roszczenia w celu uzyskania pokrycia różnicy pomiędzy wartością akcji a rzeczywistą wartością wniesionego wkładu.
83. W Alfa P.S.A. akcjonariusze rozważają powołanie rady nadzorczej. W związku z powyższym postanowili wraz z powołaniem rady nadzorczej pozbawić niektórych spośród akcjonariuszy uprawnień do sprawowania indywidualnej kontroli. Wobec wątpliwości, jakie plany akcjonariuszy wzbudziły wśród członków zarządu, wystąpili oni do obsługującego Alfa P.S.A. radcy prawnego o zaopiniowanie przewidywanej zmiany umowy spółki. Wskaż czy w P.S.A. ograniczenie prawa sprawowania indywidualnej kontroli jest dopuszczalne i w jakim zakresie.
84. J. Turczyński jest akcjonariuszem Omega P.S.A., której umowę zawarto 15 stycznia 2022 roku. J. Turczyński zobowiązał się wnieść do spółki wkład niepieniężny w postaci świadczenia na rzecz spółki pracy w wymiarze 5 godzin tygodniowo w okresie 12 miesięcy, licząc od chwili wpisania spółki do rejestru przedsiębiorców. Umowa spółki przewidywała, że zbycie akcji wymaga zgody spółki. 30.07.2022 roku J. Turczyński zwrócił się do spółki z żądaniem wyrażenia zgody na zbycie wszystkich służących mu akcji. Spółka odmówiła zgody, nie wskazawszy nabywcy akcji. Oceń poprawność działania spółki.
85. Do radcy prawnego przyszedł po poradę Jan Chętny, który wraz ze szwagrem chciałby rozpocząć działalność w branży budowlanej (wcześniej prowadził działalność jednoosobowo na podstawie wpisu do CEiDG). Sąsiad doradził mu, aby założył prostą spółkę akcyjną, bo jest mniej sformalizowana niż spółka akcyjna, a nie ma ryzyka odpowiedzialności członków zarządu, jak w spółce z o.o. ani odpowiedzialności wspólników, jak ma to miejsce w spółkach osobowych. Udziel porady Janowi Chętnemu, odnosząc się do przedstawionych przez jego sąsiada argumentów.
86. Ewa Pomysłowa zamierza utworzyć prostą spółkę akcyjną i wnieść jako wkład do tej spółki swoją pracę (jest architektem). Oceń to zamierzenie z punktu widzenia przepisów k.s.h., czy jest to dopuszczalne, a jeśli tak to, jakie byłyby skutki wniesienia takiego wkładu?
87. Paweł Niski zamierza wraz z bratem założyć prostą spółkę akcyjną i zwrócił się do radcy prawnego o sporządzenie projektu umowy. W umowie mają być uwzględnione m.in. sugestie klienta, aby w spółce powołać zarząd, radę dyrektorów i radę nadzorczą, w której zasiadali: żona Pawła Niskiego i jego dzieci oraz brat i jego dzieci. Oceń propozycję klienta i sugerowaną przez niego treść umowy.
88. W walnym zgromadzeniu Alfa P.S.A. brało udział 3 akcjonariuszy tej spółki. Nie został zawiadomiony czwarty akcjonariusz, Piotr Zaradny, gdyż w ocenie zarządu nabycie akcji i wpis do rejestru akcjonariuszy na 7 dni przed dniem walnego zgromadzenia nie uprawnia Piotra Zaradnego do udziału w tym zgromadzeniu. Oceń stanowisko zarządu oraz ewentualne uprawnienia Piotra Zaradnego do zaskarżenia uchwał podjętych na zgromadzeniu.
89. Omega P.S.A. ma 35 akcjonariuszy i każdy z nich posiada 100 akcji. Na zwołane walne zgromadzenie stawili się tylko 2 akcjonariuszy. Prezes zarządu proponował przerwę

w obradach, aby zadzwonić do kilku akcjonariuszy, którzy mogą przybyć na zgromadzenie. Czy walne zgromadzenie może się odbyć oraz podejmować ważne i skuteczne uchwały (w umowie spółki nie ma żadnych zapisów dotyczących kworum), czy zasadne i zgodne z prawem jest zarządzenie przerwy w obradach?

90. Paweł, Igor i Marek postanowili połączyć siły w ramach prostej spółki akcyjnej. Zależy im, żeby nie ponosić odpowiedzialności osobistymi majątkami oraz żeby mieć równe prawa. Postanowili ustalić w statucie, że kapitał akcyjny spółki wyniesie 150 000 zł i będzie się dzielił na 150 akcji o wartości nominalnej po 1 000 zł. Uzgodnili, że 50 akcji zostanie pokrytych wkładami pieniężnymi Pawła w kwocie 50 000 zł, kolejne 50 akcji – aportem w postaci używanego samochodu osobowego Marka o wartości 50 000 zł, a pozostałe 50 akcji – wkładem niepieniężnym w postaci know-how przydatnego w działalności spółki pochodzącego z doświadczeń zdobytych przez Marka przy prowadzeniu jednoosobowej działalności w tej samej branży. Czy są jakieś prawne przeszkody w realizacji ich zamierzeń?
91. ATX P.S.A. w ostatnich 2 latach poniosła stratę. Akcjonariusze, którzy już w ubiegłym roku nie otrzymali dywidendy, teraz jednak chcieliby ją sobie wypłacić. Twierdzą, że chociaż nie ma żadnych niepodzielonych zysków, to jednak sytuacja finansowa spółki jest doskonała. Udali się zatem do radcy prawnego po poradę. Jakiej porady udzieli radca prawny? Czy potrzebuje jakichś dodatkowych informacji?
92. Paweł, Mirosław i Antoni założyli prostą spółkę akcyjną. Paweł wniósł 5 000 zł, Mirosław maszynę wartą 4 000 zł, a Antoni know-how, który wyceniono na 10 000 zł. Zgodnie z umową spółki, każdy dysponował 10 akcjami w spółce. Po 2 miesiącach koledzy się pokłócili, podjęli uchwałę o rozwiązaniu spółki, upłynnili maszynę, uzyskując za nią 2 000 zł. Paweł zażądał zwrotu 5 000 zł. Z kolei Antoni – 10 000 zł. Czy mają rację?
93. Zarząd prostej spółki akcyjnej wypłacił akcjonariuszom znaczną dywidendę, a miesiąc później spółka stała się niewypłacalna. Członkowie zarządu wprawdzie się tego spodziewali, ale udało im uzyskać w zaprzyjaźnionej spółce audytorskiej korzystną opinię, z której wynikało, że wypłata ta nie grozi niewypłacalnością w perspektywie 6 miesięcy. Od razu po utracie przez spółkę płynności złożyli wniosek o ogłoszenie upadłości spółki. Ten został oddalony z uwagi na brak środków w majątku spółki na pokrycie kosztów postępowania upadłościowego. Czy członkowie zarządu poniosą odpowiedzialność za swoje zachowanie? Jeśli tak to wobec kogo i w jakim trybie?
94. Milena jest akcjonariuszką dobrze zapowiadającego się przedsiębiorstwa Kolonizujemy Marsa P.S.A. Przypadkiem dowiedziała się, że Zuzanna, inna akcjonariuszka tej samej spółki, dysponuje akcjami uprzywilejowanymi, które dają jej możliwość oddania czterech głosów na każdą akcję, podczas gdy Milenie przysługuje tylko po jednym głosie. Milena jest oburzona, gdyż – jak twierdzi – uprzywilejowanie co do głosu jest możliwe tylko w granicach do dwóch głosów na akcję. Czy ma rację?
95. Marzena uruchomiła przedsiębiorstwo produkujące eleganckie maseczki z błyskotliwymi nadrukami. Zdecydowała się na formę prawną prostej spółki akcyjnej, aby sfinansować swoje przedsięwzięcie dzięki emisji akcji, zachowując dla siebie wpływ na spółkę dzięki pakietowi akcji założycielskich, które zapewniają jej 51% głosów. Niestety wkrótce okazało się, że dla swej działalności spółka potrzebuje więcej środków. Marzena chętnie wyemitowałaby nowe akcje, ale boi się utraty wpływu na spółkę. Co może doradzić jej Marta, koleżanka specjalizująca się w prawie spółek?
96. Podczas głosowania w sprawie wypłaty dywidendy w Marzeniu P.S.A. Jacek, akcjonariusz spółki, zaproponował, żeby ze względu na jego trudną sytuację finansową wypłacić mu wyjątkowo trzy razy wyższą kwotę dywidendy niż ta, która przypada na jego udział. Inna akcjonariuszka, Agata, twierdzi, że to niemożliwe, ponieważ akcje, którymi dysponuje

Jacek, nie zostały uprzywilejowane co do dywidendy w umowie spółki. Czy zatem Jacek nie może liczyć na wyższą wypłatę?

97. Grzegorz i Joanna inwestują w obiecujące start-upy, które zdecydowały się na przyjęcie formy prawnej P.S.A. Ostatnio zainwestowali w spółkę Buleczki z drukarki 3D, która właśnie emitowała nowe akcje, przy czym Joanna zakupiła pakiet akcji założycielskich uprawniający ją do 10% głosów, Grzegorz zaś kupił zwyczajne, nieuprzywilejowane akcje. Wkrótce spółka wyemitowała nowe akcje. Podczas pierwszego głosowania po tym wydarzeniu Grzegorz dowiedział się, że Joanna dysponuje większą liczbą głosów niż on. Protestuje, twierdząc, że skoro nie inwestowali w spółkę w czasie jej powstania, tylko przy kolejnej emisji akcji, akcje Joanny nie mogą być „założycielskie”. Czy trafnie?
98. Tomasz, wraz z dwoma kolegami (Bartoszem i Cyprianem), pragną założyć P.S.A. Zgodnie z założeniami, Cyprian będzie pełnił wyłącznie rolę akcjonariusza, natomiast Bartosz i Tomasz pragną dodatkowo także zarządzać spółką. Porównaj korzyści i ryzyka dla Tomasza związane z pełnieniem funkcji członka zarządu w zależności od tego, czy w P.S.A. będzie przyjęty model dualistyczny, czy też monistyczny organów zarządczych.
99. Akcjonariusze prostej spółki akcyjnej chcą wypłacenia im w ramach stosunku spółki 5 mln zł. Suma zobowiązań spółki wynikająca z zatwierdzonego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy wynosi 100 mln, kapitał akcyjny wynosi 6 mln zł, kapitał rezerwowy – 2 mln zł, a zysk za ostatni rok obrotowy – 1 mln zł. Brak jest akcji własnych oraz niepodzielonych zysków lub niepokrytych strat z lat ubiegłych. Doradź spółce, czy jest dopuszczalne dokonanie takiej wypłaty oraz jaka jest procedura jej dokonania.
100. Statut Xenia S.A. stanowi, że w przypadku powołania zarządu wieloosobowego do reprezentowania spółki umocowany jest każdy z członków zarządu samodzielnie. J. Kowalski będący jednym z trzech członków zarządu Xenia S.A. złożył w imieniu spółki oświadczenie o udzieleniu prokury samoistnej J. Nowakowi. Przed udzieleniem przez J. Nowaka prokury, nie została podjęta uchwała członków zarządu. Czy udzielenie prokury jest ważne?
101. Zgodnie ze statutem Xenon S.A. akcjonariuszowi J. Nowakowi służyło uprawnienie do powołania jednego członka zarządu spółki. W dniu 23.06.2023 roku uchwałą walnego zgromadzenia Xenon S.A. powołany przez J. Nowaka członek zarządu został odwołany przez radę nadzorczą, pomimo że nie upłynęła trzyletnia kadencja, na jaką został powołany. J. Nowak zwrócił się do radcy prawnego o udzielenie porady czy rada nadzorcza jest uprawniona do odwołania członka zarządu powołanego przez akcjonariusza.
102. Statut Omega S.A. stanowi, że spółkę reprezentuje każdy z członków zarządu. Prezes pięcioosobowego zarządu tej spółki zawarł z Janem Z. umowę sprzedaży zakładu produkcji opakowań kartonowych, stanowiącego zorganizowaną część przedsiębiorstwa spółki, nie informując wcześniej o planowanej transakcji ani pozostałych członków zarządu, ani żadnego z pozostałych organów spółki. Pozostali członkowie zarządu zwrócili się do ciebie z prośbą o udzielenie porady prawnej. Proszę ocenić ważność i skuteczność dokonanej czynności prawnej. Proszę uzasadnić odpowiedź.
103. Wobec przedłużających się ustaleń pomiędzy akcjonariuszami, co do wyboru członków zarządu oraz rady nadzorczej, akcjonariusze Xmen S.A. w organizacji podjęli jednomyślną uchwałę o powołaniu pełnomocnika do reprezentowania Xmen S.A. we wszystkich sprawach sądowych i pozasądowych związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa spółki. Oceń skutki działań pełnomocnika dla Xmen S.A. w organizacji.
104. W dniu 20.06.2021 roku Xray S.A. reprezentowana zgodnie z przyjętymi w statucie zasadami reprezentacji zawarła z J. Kowalskim pełniącym funkcję prokurenta Xray S.A. umowę sprzedaży rzeczy ruchomej – pojazdu mechanicznego należącego do spółki. Przed dokonaniem czynności zarząd nie uzyskał zgody walnego zgromadzenia, ani też rady

nadzorczej. Cena sprzedaży była niższa od rynkowej. Oceń ważność i skuteczność zawartej umowy.

- 105.**J. Kowalski posiadający dziesięć akcji niemych w Kolejny S.A. w terminie dwóch tygodni od dnia odbycia nadzwyczajnego walnego zgromadzenia złożył powództwo o uchylenie jednej z uchwał walnego zgromadzenia. J. Kowalski był obecny na walnym zgromadzeniu, jednak nie uczestniczył w głosowaniu z uwagi na pozbawienie jego akcji głosów (akcje nieme) ani też nie przedsięwziął na walnym zgromadzeniu po podjęciu uchwały żadnych innych działań (nie zgłosił sprzeciwu). Oceń czy J. Kowalski jest legitymowany do wytoczenia powództwa o uchylenie lub stwierdzenie nieważności uchwały.
- 106.**W dniu 30.12.2021 roku walne zgromadzenie Ostatni S.A. w likwidacji podjęło uchwałę upoważniającą likwidatorów do zbycia należące do spółki nieruchomości z wolnej ręki. Uchwała wskazywała, że likwidatorzy są uprawnieni do samodzielnego ustalenia ceny, za jaką nastąpi zbycie nieruchomości. Jeden z akcjonariuszy zagłosował przeciwko uchwale i zażądał zaprotokołowania sprzeciwu, wskazując, że uchwała jest sprzeczna z ustawą, ponieważ nie wskazuje ceny zbycia nieruchomości. Oceń zasadność twierdzeń akcjonariusza.
- 107.**Jan Nowak posiadał 100 akcji imiennych Akcja S.A. W dniu 23 marca 2022 roku walne zgromadzenie akcjonariuszy podjęło uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego, a Jan Nowak skorzystał z prawa poboru i objął kolejne 50 akcji imiennych Akcja S.A. W dniu 30.04.2022 roku Jan Nowak zawarł umowę, na podstawie której zbył wszystkie służące mu w Akcja S.A. akcje. Zarząd Akcja S.A. złożył wniosek o wpis podwyższenia do rejestru w dniu 24.05.2022 roku. Oceń skuteczność rozporządzenia akcjami przez akcjonariusza.
- 108.**Zarząd Reakcja S.A. przy zachowaniu zasad reprezentacji zgodnych ze statutem spółki zawarł umowę przedwstępną zobowiązującą spółkę do zawarcia umowy przyrzeczonej, której przedmiotem było zbycie nieruchomości należące do spółki. Walne zgromadzenie akcjonariuszy ani przed zawarciem umowy, ani też w terminie dwóch miesięcy po zawarciu umowy przedwstępnej, nie podjęło uchwały wyrażającej zgodę na zbycie nieruchomości, która miała być przedmiotem umowy przyrzeczonej. Statut spółki nie wyłączał konieczności uzyskania zgody walnego zgromadzenia akcjonariuszy na zbycie nieruchomości należące do spółki. Czy zawarta przez spółkę umowa przedwstępna jest ważna?
- 109.**W Rep S.A. powołano dwuosobowy zarząd. Statut spółki przewidywał, że do reprezentowania spółki konieczne jest współdziałanie dwóch członków zarządu lub członka zarządu wspólnie z prokurentem. Ponieważ jeden z członków zarządu przewidywał kilkutygodniową nieobecność spowodowaną pobytem w szpitalu, postanowił udzielić drugiemu z członków zarządu pełnomocnictwa do zastępowania go przy reprezentowaniu spółki. Jak powinien postąpić zarząd spółki, aby zapewnić prawidłową reprezentację spółki pod nieobecność jednego z członków zarządu?
- 110.**W Wyciskarka S.A. – w której trzech akcjonariuszy posiada łącznie 96% wszystkich akcji, a każdy z nich posiada ponad 30% wszystkich akcji – walne zgromadzenie podjęło uchwałę w przedmiocie przymusowego wykupu akcji drobnych akcjonariuszy (squeeze out). Uchwała została podjęta zgodnie z ustawowymi wymaganiami, co do koniecznej większości głosów. Na tym samym walnym zgromadzeniu dokonano także wyboru biegłego w celu ustalenia wartości wykupu akcji. Po zapoznaniu się z przedstawioną przez biegłego wyceną jeden z akcjonariuszy, którego akcje podlegały wykupowi, niezadowolony z obliczonej przez biegłego wartości akcji, zwrócił się do radcy prawnego w celu uzyskania porady, czy możliwe jest zakwestionowanie wartości zaproponowanej przez biegłego.
- 111.**Zarząd Zmiana S.A. postanowił dokonać zmiany w zakresie przedmiotu działalności spółki. W tym celu zarząd zwołał nadzwyczajne walne zgromadzenie, a w zawiadomieniu poinformował, że jednym z punktów porządku obrad będzie zmiana statutu spółki polegająca na zastąpieniu dotychczasowego przedmiotu działalności nowym przedmiotem

działalności. Zarząd wystąpił jednocześnie do obsługującego spółkę radcy prawnego o udzielenie informacji, kiedy spółka będzie mogła przystąpić do prowadzenia działalności w zakresie nowego przedmiotu działalności.

112. W dniu 10.02.2022 r. została utworzona Alfa S.A. Spółka ta nie została jeszcze zarejestrowana, lecz musi podpisać pilnie umowę najmu lokalu. Wyjaśnij, czy umowa ta może zostać podpisana przed zarejestrowaniem spółki, a jeśli tak to, kto może podpisać umowę w imieniu spółki?
113. Piotr Bystry wraz z 3 innymi osobami zamierza utworzyć spółkę akcyjną. Na bazie wzoru z internetu sporządził projekt statutu, który dał do oceny swojej córce, studentce prawa, Ali Bystrej. Córka zakwestionowała poprawność 2 postanowień projektu statutu dotyczących: dopuszczalności zamiany akcji imiennych na akcje na okaziciela oraz postanowienia wprowadzającego prawo do odsetek 3% w skali roku od wniesionych wkładów. Oceń stanowisko Ali Bystrej.
114. Alfa S.A. ma podpisać kontrakt menadżerski z nowym prezesem spółki, Janem Mądrym. Rada nadzorcza podjęła uchwałę upoważniającą przewodniczącego rady nadzorczej do podpisania tej umowy. Uchwała ta nie precyzowała warunków umowy, pozostawiając to w gestii przewodniczącego. Oceń ważność tak podpisanego kontraktu menadżerskiego.
115. Jan Kreatywny jest prezesem Omega S.A. od trzech lat. Jan Kreatywny i pozostali członkowie zarządu nie otrzymali przysługujących im za ostatnie dwa lata tantiem. Dyrektor ekonomiczny Spółki, po konsultacji z większościowym akcjonariuszem, poinformował członków zarządu, że nie mają raczej co liczyć na wypłatę, ale mogliby w zamian objąć akcje spółki. Oceń, czy jest to możliwe i jakie czynności musiałyby zostać podjęte w celu realizacji tego planu.
116. Jan, Kacper i Melchior założyli spółkę akcyjną w branży nowe technologie komputerowe. Spółka szybko się rozwija i osiągnęła już znaczną pozycję na rynku. Akcjonariusze nie chcą dopuścić do zmiany składu osobowego akcjonariatu, albowiem chcą ograniczyć ryzyko przejęcia akcji przez obcy kapitał. Doradź ww. akcjonariuszom, jakie rozwiązanie prawne mogą zastosować.
117. W dniu 10.02.2022 r. odbyło się posiedzenie rady nadzorczej Omega S.A., na którym odwołano Julię Skromną z funkcji członka zarządu. Z Julią Skromną, w związku z pełnioną przez nią funkcją, była zawarta umowa o pracę na czas nieoznaczony. Czy do czasu wpisania odwołania Julii Skromnej w KRS może ona reprezentować spółkę oraz, czy rada nadzorcza powinna rozwiązać z Julią Skromną umowę o pracę?
118. W Alfa S.A. (spółka publiczna) odbyło się w dniu 10.02.2021 r. walne zgromadzenie, na którym akcjonariusze podjęli uchwały o zmianach w zarządzie spółki. Jan Chorowity przebywał w tym czasie w klinice za granicą i nie brał udziału w zgromadzeniu ani też nie zaskarżył ich po swoim powrocie do Polski. Czy Janowi Chorowitemu przysługują jeszcze jakieś roszczenia, czy może np. wystąpić o stwierdzenie nieistnienia uchwał? Czy sytuacja wspólnika byłaby inna, gdyby Alfa S.A. była spółką niepubliczną?
119. Zgodnie z postanowieniami Statutu Omega S.A. zbycie przez Spółkę nieruchomości (§ 10 pkt 5 Statutu) oraz zbycie przez spółkę innych składników majątkowych o wartości przekraczającej 1 000 000 zł (§ 10 pkt 6 Statutu) wymaga zgody walnego zgromadzenia. Zarząd spółki zamierza sprzedać samochód za cenę 1 200 000 zł oraz jedną z nieruchomości i zwrócił się do radcy prawnego z pytaniem, jakie wymogi muszą być spełnione oraz jakie byłyby skutki niespełnienia tychże wymogów. Udziel odpowiedzi na postawione przez zarząd pytanie.
120. Jan Zaradny założył wraz z innymi członkami rodziny Nieustanne wakacje S.A. i jako prezes tej spółki zamierza zwołać w Barcelonie (Hiszpania) 20.05.2022 roku walne zgromadzenie spółki. Oceń, czy jest to dopuszczalne i w jakim dniu (data) powinny zostać wysłane pisemne zawiadomienia o terminie walnego zgromadzenia.

121. Prezes Michał Rozsądny przy tworzeniu Omega S.A. złożył oświadczenie o wniesieniu przez założycieli wkładów, lecz omyłkowo zapewne potwierdził, że Jan Cwany wniósł wkład o wartości 122 000 zł, gdy faktycznie Jan Cwany wniósł wkład o wartości 120 000 zł. Brakujące 2 000 zł zostało zresztą uzupełnione 3 miesiące po zarejestrowaniu spółki. Omega S.A. ma aktualnie problemy finansowe i zalega z płatnościami dla wierzycieli, m.in. wobec Elizy Bogatej na kwotę 2 000 000. zł. Wyjaśnij prezesowi Michałowi Rozsądnemu, czy w opisanej sytuacji grozi mu jakakolwiek odpowiedzialność wobec spółki, czy wierzycieli spółki.
122. SOLEJUK S.A. zamierza darować członkowi zarządu tej spółki Dobromirowi Pomysłowemu 200 akcji spółki niepublicznej Służew nad Dolinką S.A. Akcje są zarejestrowane we właściwym rejestrze prowadzonym przez uprawniony podmiot. Wyjaśnij ww. spółce wymogi związane z zawarciem właściwej umowy tj. jej formę, istotne postanowienia, reprezentację spółki wobec Członka Zarządu, ewentualne zgody korporacyjne właściwego organu oraz chwilę przejścia własności akcji.
123. Akcjonariusz spółki publicznej Dobre Inwestycje S.A. Wieńczysław Gracz zamierza wziąć udział w walnym zgromadzeniu tej spółki. Nie wie jednak, czy w chwili uczestnictwa w obradach walnego zgromadzenia musi być właścicielem akcji, z których oddaje głosy. Akcjonariusz pyta też, czy wykonując głosy z 99 posiadanych akcji na danym walnym zgromadzeniu, może w przypadku jednej uchwały głosować z tych akcji inaczej, tj. zarówno „za”, „przeciw” lub „wstrzymać się” od głosu? Udziel akcjonariuszowi porady prawnej, stosując właściwe przepisy prawa.
124. Investor S.A. została wpisana do KRS 18.11.2021 r. Spółka posiada kapitał zakładowy w całości wpłacony w wysokości 100 000 zł i zamierza nabyć dnia 24.06.2022 r. od swojego akcjonariusza i jednocześnie członka zarządu Jana Społegliwego samochód osobowy o wartości 60 000 zł, 100 akcji spółki niepublicznej Abecadło S.A. za kwotę 25 000 zł oraz 100 akcji spółki publicznej Z pieca spadło S.A. notowanej na rynku regulowanym za kwotę 27 000 zł. Wyjaśnij Investor S.A. wszystkie istotne elementy transakcji, w tym wymagane zgody korporacyjne, formę prawną umowy oraz sposób reprezentacji spółki przy zawieraniu umowy sprzedaży akcji (składaniu oświadczeń).
125. Abrakadabra S.A. posiada jednoosobowy zarząd, w skład którego wchodzi Jan Mądry. Spółka ta posiada 51,5% akcji w kapitale zakładowym Lepsza S.A. W skład jednoosobowego zarządu spółki Lepsza S.A. wchodzi Ewa Małolepsza. Prokurentem samoistnym Lepsza S.A. jest Adam Samodzielny. Lepsza S.A. zamierza udzielić Janowi Mądrymu oraz Ewie Małolepszej pożyczki w wysokości po 200 000 zł każdemu z nich. Wskaż właściwe przepisy prawa, które należy zastosować w zakresie zgód korporacyjnych (o ile są wymagane), jak i reprezentacji wszystkich stron umowy pożyczki.
126. Omów projekt części postanowień regulaminu rady nadzorczej. Radzie nadzorczej zależy na szybkim podejmowaniu uchwał, związanych z działalnością Speed S.A., która zawiera wiele umów wymagających zgody rady nadzorczej. Oczekiwaniem rady nadzorczej jest, by regulamin zawierał wszystkie możliwości uczestnictwa w posiedzeniach, głosowaniu i podejmowaniu uchwał, zarówno z zachowaniem form tradycyjnych, jak też uwzględniając współczesne możliwości technologiczne. Statut Speed S.A. nie zawiera postanowień uniemożliwiających wprowadzenie powyższych zmian do Regulaminu. Wskaż też, który organ spółki powinien uchwalić regulamin rady nadzorczej (różne warianty).
127. Akcjonariusz spółki publicznej ma wątpliwości dotyczące pełnomocnictwa do udziału w walnym zgromadzeniu tej spółki, którego zamierza udzielić sąsiadowi ze względu na planowany wyjazd. Wyjaśnij akcjonariuszowi kwestie dotyczące: formy pełnomocnictwa, sposobu jego doręczenia spółce tak, by pełnomocnik mógł wziąć udział w walnym zgromadzeniu, zakresu umocowania, okresu obowiązywania pełnomocnictwa (by pełnomocnik mógł uczestniczyć w walnym zgromadzeniu aż do jego zakończenia) oraz

kwestie możliwości wykorzystania pełnomocnictwa także w innych walnych zgromadzeniach. Akcjonariusz pyta też, czy jego pełnomocnikiem mógłby być członek zarządu tej spółki.

- 128.** Dzierżawca S.A. chce wydzierżawić swojemu członkowi zarządu część przedsiębiorstwa. Spółka zamierza nadto udzielić temu członkowi zarządu pożyczki w wysokości 150 000 zł na rozpoczęcie tej działalności. Działalność ta będzie wprowadzić działalnością konkurencyjną, ale spółka zamierza udzielić na nią zgody, licząc na dobrą współpracę biznesową. Statut nie zawiera postanowień w tym zakresie. Zarząd spółki powołuje radę nadzorczą. Omów wszystkie istotne kwestie dotyczące: dzierżawy przedsiębiorstwa, reprezentowania spółki przy zawieraniu umowy dzierżawy oraz wyrażenia przez spółkę zgody na działalność konkurencyjną. Dodatkowo ustal, czy wydzierżawienie części przedsiębiorstwa wymaga wpisu do właściwego rejestru.
- 129.** Jan Kowalski posiada 10 akcji Newworld prostej spółki akcyjnej. Pozostaje w trwałym konflikcie z pozostałymi akcjonariuszami większościowymi oraz wybranym przez nich zarządem. Efektem tego konfliktu jest m.in. podejmowanie co roku krzywdzącej dla Jana Kowalskiego uchwały związanej ze sposobem podziału i wypłaty dywidendy. Jan Kowalski podjął decyzję o wystąpieniu ze spółki, ale żaden z dotychczasowych akcjonariuszy nie jest zainteresowany odkupieniem akcji. Nie ma również innych chętnych na nabycie akcji. Doradź akcjonariuszowi, jakie działania procesowe może podjąć, aby opuścić spółkę.
- 130.** Akcjonariuszami niepublicznej spółki akcyjnej Finanse S.A. są Jaś i Małgosia. Spółka rok finansowy 2021 zamknęła stratą w wysokości 10 000 zł. Aktualnie sytuacja spółki uległa istotnej poprawie, a pierwsze półrocze 2022 roku zostało zamknięte zyskiem w kwocie 1 000 000 zł. Zarząd spółki przewiduje również, że tendencja ta zostanie utrzymana do końca roku finansowego. Doradź akcjonariuszom, jakie działania powinni podjąć, aby otrzymać w 2022 oraz 2023 roku zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy.
- 131.** Zgodnie ze statutem członków zarządu w spółce akcyjnej powołuje radę nadzorczą. Jan K., będący członkiem zarządu, złożył 3.03.2021 r. oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji członka zarządu, które to oświadczenie zostawił na biurze podawczym spółki. Będąc przekonany, że pełni funkcję do czasu wykreślenia go z rejestru, co nastąpiło 6.03.2021 r., 4.03.2021 r. zawarł z osobą trzecią, którą poinformował o złożonej przez siebie dzień wcześniej rezygnacji z zastrzeżeniem, że nie jest ona skuteczna do chwili wykreślenia go z rejestru, umowę sprzedaży samochodu będącego własnością spółki. Czy jest to umowa ważna?
- 132.** Statut spółki akcyjnej przewiduje, że jej rada nadzorczą liczy 5 członków. Spółka ma 8 wspólników, którzy mają odpowiednio: Asman (51%), Balbin (20%), Cedmon (20%), Dalebor (5%), Ekspedyt, Fundant, Galezy, Hamilkar po 1%. Jaki wpływ ma (może mieć) Balbin na obsadzenie składu rady nadzorczej?
- 133.** Dobromir jest właścicielem nieruchomości, której wartość rynkowa została dziś oszacowana na kwotę 1 000 000 zł. Nieruchomość ta jest obciążona hipoteką w kwocie do 800 000 zł, która zabezpiecza spłatę kredytu udzielonego w kwocie 500 000 zł. Do spłaty kredytu pozostało 10 000 zł. Zarząd niepublicznej spółki Inwestycje S.A. ustalił z Dobromirem, że ten wniesie do spółki własność tej nieruchomości w zamian za akcje spółki. Doradź zarządowi Inwestycje S.A., w jaki sposób możliwe jest zrealizowanie poczynionych przez niego ustaleń w tej sprawie.
- 134.** Gustaw jest członkiem zarządu spółki Konsekwencja S.A. Z uwagi na złą sytuację finansową zarząd zwołał walne zgromadzenie, które podjęło uchwałę o dalszym istnieniu spółki. Powołując się na tę uchwałę Gustaw nie złożył wniosku o ogłoszenie upadłości spółki. Jakie konsekwencje dla Gustawa może spowodować takie działanie? Czy sytuacja Gustawa uległaby zmianie, gdyby w analogicznym stanie faktycznym Gustaw zasiadał w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością?

- 135.** Akcjonariuszami niepublicznej spółki akcyjnej jest Wojciech, Lech, Aleksander i Andrzej. Spółka wyemitowała 100 akcji. Do Wojciecha należy 51 akcji, Lech dysponuje 26 akcjami, Aleksander 19 akcjami, a Andrzej 4 akcjami. Akcje Lecha uprzywilejowane są w ten sposób, że na każdą z nich przypadają 2 głosy. W najbliższym czasie dokonywany będzie wybór składu pięcioosobowej rady nadzorczej. Doradź Aleksandrowi, jakie kroki powinien podjąć, aby dysponować wpływem na wybór osób wchodzących w skład rady nadzorczej tej spółki.
- 136.** Krzysztof jest jednym z członków rady nadzorczej. Został on dziś oddelegowany do pełnienia funkcji członka zarządu. Doradź Krzysztofowi, czy może uczestniczyć w zaplanowanym do odbycia za tydzień posiedzeniu rady nadzorczej spółki, a także jakie należy podjąć kroki, aby mógł on wykonywać na nim prawo głosu.
- 137.** Statut spółki akcyjnej stanowi, że spółkę reprezentuje każdy z członków zarządu. Prezes pięcioosobowego zarządu tej spółki zawarł z Janem Z. umowę sprzedaży zakładu produkcji opakowań kartonowych, stanowiącego zorganizowaną część przedsiębiorstwa spółki, nie informując wcześniej o planowanej transakcji ani pozostałych członków zarządu, ani żadnego z pozostałych organów spółki. Pozostali członkowie zarządu zwrócili się do radcy prawnego z prośbą o udzielenie porady prawnej. Proszę ocenić ważność i skuteczność dokonanej czynności prawnej. Proszę uzasadnić odpowiedź.
- 138.** Wspólnikami spółki jawnej Kowalski spółka jawna są Jan Kowalski, Amanda Nowak, Eugenia Sosna. Amanda Nowak pozbawiona jest prawa prowadzenia spraw Spółki. W dniu 20.10.2021 r. wspólnicy podjęli decyzję o rozpoczęciu działań zmierzających do niezwłocznego przekształcenia spółki w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Wspólnikom zależało na tym, aby uniknąć sporządzania planu przekształcenia i ustalania wartości bilansowej majątku spółki przekształcanej na określony dzień w miesiącu poprzedzającym przedłożenie wspólnikom planu przekształcenia. Zaproponuj konieczne działania pozwalające na realizację celu wspólników.
- 139.** Wspólnicy spółki jawnej Żyrafa, Niedźwiedź i wspólnicy spółka jawna (łącznie 6 wspólników) w marcu podjęli decyzję, iż zamierzają dokonać podziału spółki w myśl przepisów kodeksu spółek handlowych. Spółka zajmuje się świadczeniem usług polegających na organizacji ekstremalnych wypraw na koła podbiegunowe i do dżungli afrykańskiej oraz działalnością obejmującą budowę, w oparciu o posiadane nieruchomości apartamentów, a także wynajem wyremontowanych apartamentów na pobyty turystyczne w Polsce. Podział miałby prowadzić do rozdzielenia dwóch obszarów działalności (turystyka ekstremalna i nieruchomości). Docelowo wspólnicy zainteresowani są prowadzeniem obu działalności w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Swoje działania w przedmiocie rozdzielenia działalności wspólnicy chcieliby zakończyć z końcem roku kalendarzowego. Jakie działania powinni podjąć zainteresowani, aby dokonać podziału spółki? Czy możliwy jest podział we wskazanym terminie? Jaki typ podziału należałoby przyjąć? Wskaż ewentualne inne – poza regulacją kodeksu spółek handlowych – metody prowadzące do realizacji celu wspólników.
- 140.** Spółka Hybryda sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą za zezwoleniem. Uzyskanie zezwolenia wymaga wykazania uprzedniego dwuletniego doświadczenia w zakresie współpracy z podmiotami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Działalność ta obarczona jest dużym ryzykiem biznesowym. Jednocześnie spółka prowadzi w oparciu o majątek nieruchomy działalność w zakresie najmu lokali. Majątek na podstawie, którego prowadzona jest działalność pasywna (najem) nie powinien być narażany na ryzyko. Nie wchodzi w grę założenie nowego podmiotu, gdyż czas oczekiwania na zdobycie doświadczenia wymaganego dla uzyskania zezwolenia jest zbyt długi. Czy przepisy k.s.h. przewidują możliwość rozdzielenia prowadzonych działalności? Jeśli tak, zaproponuj wspólnikom działania, które powinni podjąć.

- 141.** Zarząd Marianna sp. z o.o. poinformował wspólników o zamiarze podziału spółki (przez wydzielenie), przesyłając stosowne zawiadomienie na ich adresy poczty elektronicznej. Zawiadomienia wysłano po raz pierwszy w dniu 1 września, a następnie w dniu 21 września. W każdym z zawiadomień wskazano, że wspólnicy mogą zapoznać się z planem podziału, sprawozdaniami i innymi dokumentami wymaganymi przepisami k.s.h. w terminie od 1 września w związku z ich ogłoszeniem na stronie internetowej spółki. Zarząd spółki zwrócił się z prośbą o ocenę prawidłowości dokonanych zawiadomień i udostępnienia wymaganych dokumentów oraz ocenę ustalonego terminu podjęcia uchwały o podziale, który wyznaczony został na 21 października.
- 142.** Wspólnikami spółki jawnej MDW Sosna i Świerk spółka jawna są trzy osoby: Anna Sosna, Jan Świerk i Ilona Róża. Spółka zamierza przekształcić się w najbliższym czasie (około 6 miesięcy) w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Jednocześnie w obrocie funkcjonuje spółka ograniczoną odpowiedzialnością, której firma brzmi MDW Sosna i Świerk sp. z o.o. Czy wspólnicy dokonując przekształcenia, mogą pozostać przy dotychczasowej firmie (rdzeń firmy). Jeśli tak, to pod jakimi warunkami? Jeśli nie ma takiej możliwości, zaproponuj możliwe działania, które mogliby podjąć przed przekształceniem, aby po przekształceniu Spółka nie musiała zgodnie z przepisami k.s.h., posługiwać się konstrukcją nowej firmy z dopiskiem „dawniej Sosna i Świerk spółka jawna”.
- 143.** Frezja i Hiacynt spółka jawna jest w trakcie przekształcenia w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością. Między czterema wspólnikami, z których każdy prowadzi sprawy spółki, rozgorzał spór, co do uproszczonej procedury przekształcenia. Spółka nie sporządza sprawozdania finansowego. Chcąc wyjaśnić wątpliwości dotyczące wymogów, które powinny być spełnione, wspólnicy zwrócili się z pytaniem, czy chcąc stosować procedurę uproszczonego przekształcenia, muszą przygotować plan przekształcenia, zacząć prowadzić pełną rachunkowość, aby zadośćuczynić obowiązkowi sporządzenia sprawozdania finansowego, poddać sporządzone sprawozdanie finansowe badaniu przez biegłego rewidenta.
- 144.** Umowa Makabra sp. z o.o. nie zawierała szczególnych postanowień dotyczących podejmowania decyzji przez zgromadzenie wspólników w sprawach dotyczących przekształcenia spółki z tym zastrzeżeniem, iż wspólnik Jan Groteska posiadał przywilej osobisty wymagający jego zgody na przekształcenie spółki w spółkę inną niż spółka akcyjna. W dniu 20 czerwca wspólnicy spółki podczas obrad nadzwyczajnego zgromadzenia wspólników podjęli uchwałę w sprawie przekształcenia spółki w spółkę komandytową. Jan Groteska miała pełnić w tej spółce rolę komandytariusza, podobnie jak Kamila Straszna i Ewa Wniebowzięta. Komplementariuszem miała być spółka Makabra II spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Uchwała została podjęta większością $\frac{4}{5}$ głosów. Przeciwko uchwale, żądając zaprotokołowania sprzeciwu, zagłosował Jan Groteska. W dniu 25 czerwca wytoczył powództwo o stwierdzenie nieważności uchwały, powołując się na sprzeczność uchwały z ustawą. Oceń zasadność powództwa. Jakie jeszcze inne działania może podjąć Jan Groteska, aby nie uczestniczyć w przekształconej spółce?
- 145.** Umowa spółki Słoń sp. z o.o. nie zawierała szczególnych postanowień dotyczących podejmowania decyzji przez zgromadzenie wspólników w sprawach dotyczących przekształcenia spółki z zastrzeżeniem, że wspólnicy wyłączyli możliwość przekształcenia spółki przez okres 3 lat od dnia jej zarejestrowania. W dniu 20 maja (w drugim roku działalności spółki) wspólnicy spółki podczas obrad nadzwyczajnego zgromadzenia wspólników podjęli uchwałę w sprawie przekształcenia spółki w spółkę jawną. Uchwała została podjęta większością $\frac{4}{5}$ głosów. Przeciwko uchwale, żądając zaprotokołowania sprzeciwu, zagłosował Jan Tygrys. Jan Tygrys uważa, że uchwała jest sprzeczna z umową spółki i ma na celu jego pokrzywdzenie poprzez wprowadzenie związanej ze spółką

osobową odpowiedzialności całym swoim majątkiem. Oceń szanse powództwa o uchylene uchwały. Jakie inne działania możesz zaproponować Janowi Tygrysowi?

- 146.** W dniu 21.05.2017 roku doszło do wpisu spółki przekształconej (Frezja S.A.) do rejestru. W dniu 9.04.2021 roku jeden z akcjonariuszy (Jan Krokus), będący uprzednio udziałowcem spółki przekształcanej wytoczył przeciwko biegłemu sporządzającemu opinię na potrzeby przekształcenia powództwo o naprawienie szkody związanej z wydaną przez niego wyceną aktywów i pasywów, która według niego doprowadziła do zaniżenia wartości majątku spółki (biegły celowo pominął wzrost wartości nieruchomości wynikający ze zmiany przeznaczenia części gruntów, których właścicielem była spółka). Akcje tego akcjonariusza zostały przymusowo umorzone w dniu 10.04.2020 r. Wadliwa opinia biegłego (sporządzona na potrzeby przekształcenia) doprowadziła, w związku z ustaloną na potrzeby umorzenia wartością aktywów netto przypadającą na akcję, do przyznania Krokusowi wynagrodzenia z tytułu przymusowego umorzenia akcji znacznie poniżej wartości, w stosunku do tej, która mogłaby zostać ustalona, gdyby biegły wydał rzetelną opinię w związku z przekształceniem. Oceń szanse powodzenia powództwa i omów problematykę poruszoną w kazusie.
- 147.** W dniu 26.04.2021 r. Mądra sp. z o.o. uzgodniła plan połączenia z Ciekawską sp. z o.o. W dniu 5.05.2021 r. Mądra sp. z o.o. poinformowała zarząd Ciekawskiej sp. z o.o., iż z uwagi na niepewną sytuację pandemiczną rezygnuje z zamiaru połączenia. W odpowiedzi zarząd Ciekawskiej sp. z o.o. wniósł pozew, domagając się przeprowadzenia połączenia zgodnie z zawartym planem połączenia. Czy Ciekawska sp. z o.o. ma podstawy do swojego roszczenia? Jeśli tak – uzasadnij, jeśli nie wskaż alternatywę (culpa in contrahendo?). Jakie instytucje prawa cywilnego mogłyby być przydatne, aby ograniczyć takie ryzyko?
- 148.** W dniu 31.01.2022 r. Bank Krajowy S.A. (spółka przejmująca) uzgodnił plan połączenia z Bankiem Narodowym S.A. Zgodnie z wymogami k.s.h., plan połączenia określał parytet wymiany, ustalony na podstawie wycen majątków obu łączących się podmiotów. Łączące się podmioty uzyskały od renomowanego banku inwestycyjnego potwierdzenie, iż przyjęty parytet został określony uczciwie („fairness opinion”). Walne zgromadzenia zostały wyznaczone na dzień 14.04.2022 r. Pomiedzy datą uzgodnienia planu połączenia a datą walnego zgromadzenia wyniki finansowe Banku Narodowego S.A. znaczenie się pogorszyły wskutek pandemii COVID-19. Gdyby wyceny majątku były przeprowadzone w kwietniu 2022 r., wycena Banku Narodowego S.A. byłaby o 25% niższa niż ta przyjęta na potrzeby ustalenia parytetu wymiany w planie połączenia. Dla kogo utrzymanie obecnego parytetu jest korzystne, a dla kogo nie? Czy walne zgromadzenie Banku Krajowego może zmodyfikować Plan Połączenia poprzez zmianę parytetu wymiany i oparcie go o obecne wyceny? Jeśli nie, to jakie opcje ma walne zgromadzenie?
- 149.** Do badania planu połączenia uzgodnionego pomiędzy Cwaniak sp. z o.o. a Kombinator S.A. sąd rejestrowy, na zgodny wniosek łączących się podmiotów, wyznaczył dwójkę biegłych – Ambrożego Kleksa i Adama Niezgódkę. Ambroży Kleks w zakresie swoich obowiązków (określonych w postanowieniu sądu) miał potwierdzenie poprawności ustalenia parytetu wymiany akcji Kombinator S.A. na udziały w Cwaniak sp. z o.o., a Adam Niezgódka odpowiedzialny była za pozostałe elementy opinii. Połączenie zostało zarejestrowane 31.12.2021 r. W dniu 31.01.2022 r. Filip Golarz nabył 30% udziałów w kapitale zakładowym Cwaniak sp. z o.o. – wszystkie nabyte udziały utworzone zostały w wyniku połączenia. W dniu 31.05.2022 r. Filip Golarz wniósł powództwo przeciwko Ambrożemu Kleksowi i Adamowi Niezgódce, zarzucając błędy w sztuce przy sporządzeniu opinii – dokładnie błędne ustalenie parytetu wymiany przez przeszacowanie majątku Kombinator S.A., a tym samym spowodowanie szkody w jego majątku. Czy Filip Golarz ma legitymację do wniesienia takiego powództwa? Czy Adam Niezgódka może zostać pociągnięty do odpowiedzialności?

150. Do Matka sp. z o.o. należą wszystkie udziały spółki Córka sp. z o.o. Zarządy obu tych spółek ustaliły wstępnie, iż ewentualnie ich połączenie będzie korzystne dla każdej z nich. Przedstaw zarządom obu spółek etapy planowanego połączenia spółek poprzez przejęcie, wskazując na ewentualne różnice w przypadku, gdyby spółką przejmującą miała być Córka sp. z o.o.

II. PRAWO UPADŁOŚCIOWE I PRAWO RESTRUKTURYZACYJNE

1. W dniu 16.11.2021 r. do radcy prawnego zgłosił się dłużnik Adam Kowalski, z prośbą o przygotowanie wniosku o ogłoszenie upadłości „konsumenckiej”. Klient poinformował radcę prawnego, iż od 1.01.2017 do 31.10.2021 r. prowadził działalność gospodarczą w branży budowlanej, w związku z którą powstało jego obecne zadłużenie w wysokości ok. 500 000 zł. Na zadłużenie składają się głównie zobowiązania wobec kontrahentów dłużnika, ale również zobowiązania z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, odprowadzanych przez pracodawcę za pracowników. Dłużnik ma obecnie 31 lat, posiada wykształcenie średnie z tytułem technik budownictwa. W dniu 20.12.2016 r. darował swojemu bratu nieruchomość – lokal użytkowy. Dłużnik jest kawalerem, aktualnie nie posiada żadnego majątku, jest bezrobotny i zamieszkuje nieodpłatnie u rodziców. Proszę udzielić porady prawnej klientowi, poprzez wskazanie czy istnieją przeszkody do ogłoszenia upadłości „konsumenckiej” oraz wskazać dłużnikowi, jakie mogą być skutki złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości, biorąc pod uwagę stan faktyczny opisany przez klienta oraz przepisy prawa upadłościowego.
2. Syndyk masy upadłości Armagedon sp. z o.o. przeprowadził trzy bezskuteczne przetargi na sprzedaż uszkodzonego samochodu ciężarowego, wchodzącego w skład masy upadłości, o wartości oszacowania w wysokości 80 000 zł. Przedmiotowy pojazd jest wolny od zabezpieczeń. W ostatnim bezskutecznym przetargu minimalna cena ofertowa została ustalona na poziomie 50% sumy oszacowania. Samochód generuje w masie upadłości znaczące koszty z tytułu ubezpieczenia OC i AC oraz najmu strzeżonego parkingu. Syndyk zwrócił się do obsługującego go radcy prawnego o wskazanie dalszych możliwych rozwiązań, w stosunku do trudno zbywalnego składnika masy upadłości. Proszę doradzić syndykowi możliwe dalsze sposoby działania, dotyczące niesprzedanej w trybie przetargowym ruchomości, w oparciu o obowiązujące przepisy prawa upadłościowego.
3. Do kancelarii radcy prawnego zgłosił się klient z prośbą o przygotowanie wniosku o ogłoszenie upadłości konsumenckiej. Dłużnik poinformował radcę prawnego, iż posiada długi z tytułu niespłaconych pożyczek konsumpcyjnych na kwotę ponad 50 000 zł. Aktualnie jest bezrobotny. W wyroku rozwodowym Sąd przyznał opiekę nad małoletnią córką klienta matce i zasądził do jej rąk alimenty w kwocie 1 500 zł miesięcznie. Klient posiada dodatkowo zaległe zobowiązania alimentacyjne za okres od stycznia 2020 r. do października 2021 r. na kwotę 33 000 zł. Jedynym majątkiem klienta jest nieruchomość gruntowa o wartości 150 000 zł, która jest obciążona hipoteką z sumą hipoteczną ponad wartość nieruchomości, na zabezpieczenie wierzytelności z umowy pożyczki udzielonej bratu klienta. Proszę wskazać klientowi, jakie będą skutki ogłoszenia upadłości, ze szczególnym uwzględnieniem składu masy upadłości oraz zakresu zaspokojenia wierzytelności.
4. Do kancelarii radcy prawnego zgłosił się klient. Poinformował radcę, iż prowadził jednoosobową działalność gospodarczą i ogłoszono wobec niego upadłość na zasadach ogólnych. Dłużnik wskazał, iż poza majątkiem przedsiębiorstwa, do masy upadłości wszedł dom jednorodzinny stanowiący jego własność. Dłużnik wskazał, iż po ogłoszeniu upadłości otrzymał list od syndyka, który wezwał go do opuszczenia należącego do niego domu w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania. Klient nadmienił, iż w domu zamieszkuje wraz

z żoną i dwójką dzieci. Proszę udzielić porady klientowi, co ma zrobić w zaistniałej sytuacji. Proszę poinformować klienta, jakie przysługują mu prawa po sprzedaży nieruchomości przez syndyka.

5. Do Kancelarii radcy prawnego zgłosił się klient z prośbą o poradę prawną. Wskazał, iż nabył od Amber sp. z o.o. samochód dostawczy za kwotę 50 000 zł. Po upływie ośmiu miesięcy od dnia sprzedaży, zgłosił się do niego syndyk masy upadłości Amber sp. z o.o., wzywając go do zwrotu pojazdu oraz wskazując, iż sprzedaż pojazdu była bezskuteczna z mocy prawa w stosunku do masy upadłości, gdyż według wyceny rzeczoznawcy majątkowego w chwili sprzedaży pojazd był wart 7 000 zł. Poucz klienta o jego sytuacji prawnej, dalszych możliwych działaniach syndyka w tej sprawie oraz zaproponuj możliwe rozwiązania dla klienta w oparciu o przepisy prawa upadłościowego.
6. Do radcy prawnego zgłosił się klient z prośbą o poradę prawną. Poinformował on radcę prawnego, iż rok wcześniej udzielił pożyczki firmie budowlanej. Celem zabezpieczenia tej pożyczki dłużnik przewłaszczył na jego rzecz nieruchomość, na której była posadowiona związana na stałe z gruntem instalacja do wytwarzania mieszanek betonowych. Sąd do chwili obecnej nie wpisał w księdze wieczystej zmiany właściciela nieruchomości. Nadto dłużnik przewłaszczył również na zabezpieczenie pożyczki maszyny budowlane (ruchomości) stale znajdujące się na przewłaszczonej nieruchomości. Klient wskazał, iż na skutek wniosku dłużnika złożonego dwa miesiące wcześniej, Sąd ogłosił upadłość pożyczkobiorcy, zaś Syndyk objął do masy upadłości przewłączoną na jego rzecz nieruchomość wraz z posadowionymi na niej urządzeniami i maszynami budowlanymi, które były w posiadaniu dłużnika w chwili ogłoszenia upadłości, powołując się na domniemanie prawa własności upadłego, wynikające z przepisów prawa upadłościowego. Udziel porady prawnej klientowi, w zakresie przysługujących mu praw oraz możliwych do podjęcia działań, w ramach toczącego się postępowania upadłościowego dłużnika.
7. Do Sądu wpłynęły dwa wnioski o upadłość Mleczko sp. z o.o. Wierzyciel Jan Nowak, we wniosku o ogłoszenie upadłości wskazał, iż w stosunku do dłużnika przysługuje mu wierzytelność, która jest przeterminowana ponad cztery miesiące. Drugi z wierzycieli składających wniosek o ogłoszenie upadłości – Krówka S.A. wskazał, iż w stosunku do dłużnika przysługują mu wierzytelności, których wymagalność nastąpiła sześć miesięcy przed dniem złożenia wniosku, zaś Sąd Rejonowy w sprawie z powództwa Krówki S.A. przeciwko Mleczko sp. z o.o. wydał nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym. Dłużnik zwrócił się do radcy prawnego o złożenie odpowiedzi na wnioski o ogłoszenie upadłości. Dłużnik przedłożył pełnomocnikowi dokumenty, z których wynika, iż nakaz zapłaty wydany na rzecz Krówki sp. z o.o. jest nieprawomocny, a dłużnik złożył od niego sprzeciw. Nadto spis wierzycieli przedstawiony przez dłużnika oraz spis majątku wskazuje, iż dłużnik posiada kilkudziesięciu wierzycieli, którzy posiadają wierzytelności o łącznej sumie odpowiadającej około 75% rynkowej wartości majątku dłużnika. Jednocześnie spis wierzycieli przedstawiony przez dłużnika wskazuje, iż poza wierzytelnościami wnioskodawców, pozostałe wierzytelności dłużnika są przeterminowane maksymalnie o 30 lub 60 dni i są sukcesywnie zaspokajane przez dłużnika z bieżących zysków z działalności gospodarczej. Oceń przedstawiony stan faktyczny jako pełnomocnik dłużnika, wskaż, czy istnieją podstawy do ogłoszenia upadłości w kontekście pozytywnych i negatywnych przesłanek upadłościowych.
8. Drogeria S.A., w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, sprzedawała towary Handlowiec sp. z o.o. Jednocześnie Handlowiec sp. z o.o. sprzedawała swoje towary Drogerii S.A. Sąd ogłosił upadłość Handlowiec sp. z o.o. W chwili ogłoszenia upadłości, Drogeria S.A. posiadała nieuregulowane wierzytelności wobec Handlowiec sp. z o.o. Po ogłoszeniu upadłości, syndyk Handlowiec sp. z o.o. nadal sprzedawał Drogeria S.A.

towary, zaś spółka Drogeria S.A. zaprzestała sprzedaży swoich towarów syndykowi Handlowiec sp. z o.o. Omów problematykę związaną z wzajemnymi rozliczeniami pomiędzy spółką Drogeria S.A. a Handlowiec sp. z o.o., w związku z ogłoszeniem upadłości. Wyjaśnij, jakie uprawnienia przysługują Drogeria S.A. w postępowaniu upadłościowym w zakresie zaspokojenia wierzytelności przysługującej od Handlowiec sp. z o.o.

9. Adam Kowalski prowadzi działalność gospodarczą pod firmą Adam Kowalski Beton.pl. Z umów o wykonanie robót budowlanych posiada wierzytelności wobec Konstruktor S.A. W dniu 28.12.2021 r. Sąd ogłosił upadłość spółki Konstruktor S.A. na wniosek dłużnika z dnia 4.12.2021 r. Ogłoszenie o otwarciu postępowania upadłościowego ukazało się w dniu 4.01.2022 r. zaś wierzyciel dowiedział się o upadłości w dniu 20.01.2022 r. Adam Kowalski zgłosił się do pełnomocnika, celem przygotowania zgłoszenia wierzytelności. Z dokumentów przedstawionych przez wierzyciela wynika, iż przysługują mu wierzytelności za roboty budowlane wykonane, zakończone i zafakturowane w latach 2017, 2018 i 2019. Wierzyciel nie posiada tytułów egzekucyjnych przeciwko upadłemu ani nie dochodził wierzytelności przed Sądem przed ogłoszeniem upadłości. Dodatkowo Adam Kowalski posiada zobowiązania wobec Konstruktor S.A. z tytułu umów sprzedaży materiałów budowlanych, które nabywał przed ogłoszeniem upadłości. Udzielając porady prawnej jako pełnomocnik wierzyciela, przeanalizuj jego sytuację prawną, pod kątem przygotowania zgłoszenia wierzytelności. Wyjaśnij swoje stanowisko co do treści zgłoszenia wierzytelności, które winno być przygotowane dla Adama Kowalskiego.
10. Alfa Bank S.A. jest wierzycielem Ziemowita Adamskiego prowadzącego działalność gospodarczą, wobec którego Sąd ogłosił upadłość według przepisów ogólnych o postępowaniu upadłościowym. Dłużnik wraz z żoną i dziećmi zamieszkuje w domu położonym w Warszawie. Wierzyciel posiadał hipotekę na lokalu mieszkalnym położonym w Piasecznie. Syndyk sprzedał nieruchomość, na której wierzyciel posiadał zabezpieczenie hipoteczne. W oddzielnym planie podziału syndyk sumę podlegającą podziałowi pomniejszył o 17% z tytułu części innych kosztów postępowania upadłościowego, które zostały wyliczone na podstawie proporcji wartości sprzedanego lokalu do całości wartości masy upadłości. W dalszej kolejności syndyk odliczył od sumy podlegającej podziałowi kwotę odpowiadającą przeciętnemu czynszowi najmu lokalu mieszkalnego za okres dwudziestu czterech miesięcy, celem jej wydania upadłemu na zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych. Pozostałą część sumy podlegającą podziałowi syndyk wypłacił wierzycielom zabezpieczonym hipotecznie, w tym Alfa Bank S.A. Jako pełnomocnik wierzyciela hipotecznego, przeanalizuj plan podziału sporządzony przez syndyka z punktu widzenia interesów wierzyciela.
11. Sąd ogłosił upadłość Dominika Wilka w dniu 15.01.2022 r. W skład masy upadłości wchodzi nieruchomość zabudowana domem jednorodzinnym, którą upadły otrzymał od matki w 2016 r. Biegły rzeczoznawca wycenił nieruchomość na kwotę 400 000 zł. W chwili ogłoszenia upadłości oraz w toku postępowania, nieruchomość była zamieszkiwana jedynie przez matkę upadłego. Na nieruchomości w dniu 10.06.2012 r. ustanowiono hipotekę umowną na zabezpieczenie kredytu inwestycyjnego zaciągniętego przez upadłego do kwoty 300 000 zł. Wierzyciel hipoteczny zgłosił w postępowaniu upadłościowym wierzytelność w łącznej wysokości 326 000 zł. W dniu 1.09.2016 r., na podstawie umowy dożywocia nieruchomość została obciążona prawem dożywocia na rzecz matki upadłego, którego wartość biegły wycenił na kwotę 102 000 zł. W toku postępowania upadłościowego, na skutek przeprowadzonego przetargu, Syndyk zbył nieruchomość za kwotę 390 000 zł. Koszty likwidacji nieruchomości wyniosły 5 000 zł. W oddzielnym planie podziału syndyk zamierza odliczyć od sumy podlegającej podziałowi maksymalną dopuszczalną kwotę z przeznaczeniem na inne koszty postępowania upadłościowego. Przeanalizuj stan faktyczny opisany powyżej i przedstaw

wnioski w zakresie wysokości sumy podlegającej podziałowi, wysokości zaspokojenia wierzycieli, skutków wykonania planu podziału dla praw i roszczeń obciążających nieruchomości.

12. Syndyk zarządzeniem z dnia 24.03.2022 r. zwrócił zgłoszenie wierzytelności wierzyciela Fortuna S.A. reprezentowanego przez profesjonalnego pełnomocnika. W uzasadnieniu zarządzenia syndyk wskazał, iż Sąd ogłosił upadłość dłużnika postanowieniem z dnia 12.01.2022 r., zaś wierzyciel wniósł zgłoszenie wierzytelności za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, dopiero w dniu 14.02.2022 r., a więc po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia upadłości. Dodatkowo syndyk wskazał, iż zgłoszenie podlegało zwrotowi w związku z tym, iż do zgłoszenia wierzytelności wierzyciel nie dołączył załączników elektronicznych zawierających dowody wskazane w zgłoszeniu wierzytelności. Działając jako pełnomocnik wierzyciela Fortuna S.A., oceń zarządzenie syndyka oraz wskaż, czy podlega ono zaskarżeniu, uzasadniając swoje stanowisko.
13. Ryszard Bystry oraz jego żona Zofia Bystry, w związku z długotrwałą chorobą dziecka zaciągnęli szereg pożyczek i kredytów, aby zdobyć fundusze na jego leczenie. Po nagłej utracie pracy przez Ryszarda Bystrego, nie byli w stanie na bieżąco regulować swoich zobowiązań i popadli w tzw. „spirale zadłużenia”, która utrwaliła ich niewypłacalność. W swojej obecnej sytuacji chcieliby złożyć wniosek o ogłoszenie upadłości. Aktualnie oboje są emerytami, z niskimi świadczeniami emerytalnymi. Cały majątek dłużników stanowi dom jednorodzinny, w którym zamieszkują z niepełnosprawnym dzieckiem. Wartość nieruchomości została określona przez rzeczoznawcę majątkowego na kwotę 440 000 zł, przy zadłużeniu w wysokości niemal 900 000 zł. Dłużnicy obawiają się ogłosić upadłość, gdyż boją się utraty domu, a nie stać ich na wynajem innej nieruchomości i przystosowanie jej do potrzeb chorego dziecka. Jednocześnie brat Pani Zofii zaproponował im pomoc i jest gotów wydatkować środki pieniężne na zaspokojenie ich wierzycieli, o ile będą oni mogli zachować swoje dotychczasowe miejsce zamieszkania. W ramach porady prawnej, zaproponuj dłużnikom rozwiązania ich sytuacji, uwzględniające ich aktualną sytuację osobistą oraz umożliwiające oddłużenie w ramach procedury upadłościowej. Poinformuj dłużników o warunkach, jakie muszą spełnić, aby się oddłużyć.
14. Wierzyciel otrzymał od syndyka projekt planu spłaty wierzycieli. W treści dokumentu syndyk wnosi o warunkowe umorzenie zobowiązań upadłego. Uzasadniając swój wniosek, syndyk wskazał, iż w toku postępowania ustalił, iż upadły w okresie ostatnich 5 lat uzyskiwał wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej wskutek niskich kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo syndyk wskazał, iż w toku postępowania komornik ustalił, iż jedynym majątkiem upadłego był samochód osobowy, sprzedany w toku postępowania, z którego wpływy posłużą do pokrycia kosztów upadłości. Innego majątku rzeczowego komornik nie ustalił. Prezentując aktualną sytuację osobistą upadłego, Syndyk wskazał, iż upadły zamieszkuje nieodpłatnie w domu siostry, który odziedziczyła ona w spadku po matce upadłego zmarłej dwa lata wcześniej, na podstawie testamentu, w którym upadły nie został uwzględniony. Wskazując na powyższe, syndyk podkreślił, iż dłużnik ze względu na niepełne wykształcenie podstawowe, aktualnie nie ma perspektyw na zwiększenie wynagrodzenia ponad kwotę ustawowego minimum, niemniej jednak aktualnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, które w perspektywie 5 lat mogą zmienić jego sytuację zawodową. Oceń jako pełnomocnik wierzyciela działania syndyka w okresie trwania postępowania i ewentualnie wskaż jakie stanowisko w odpowiedzi na pismo syndyka powinien zająć wierzyciel.
15. Nieruchomość Centro-met sp. z o.o. była obciążona hipoteką zabezpieczającą wierzytelność przysługująca Metal-zbyt S.A. wobec Stal-Pol S.A. w upadłości. W ramach postępowania egzekucyjnego komornik sprzedał nieruchomość Centro-met sp. z o.o., zaspokajając w całości wierzytelność Metal-zbyt S.A. Zarząd spółki Centro-met sp. z o.o.

zwrócił się do działu prawnego o wskazanie działań, jakie należy podjąć w toczącym się postępowaniu upadłościowym Stal-Pol S.A., w celu zaspokojenia wierzytelności regresowej przysługującej Centro-met sp. z o.o. wobec Stal-Pol S.A., z tytułu zaspokojenia wierzytelności Metal-zbyt S.A. Nie jest wiadomym, na jakim etapie znajduje się postępowanie upadłościowe Stal-Pol S.A. Jako radca prawny Centro-met sp. z o.o. wskaż możliwe rodzaje działań w postępowaniu upadłościowym Stal-Pol S.A., w zależności od etapu zaawansowania postępowania upadłościowego dłużnika.

16. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie postanowieniem z 10.04.2021 r. oddalił wniosek wierzyciela o ogłoszenie upadłości dłużnika z uwagi na brak majątku dłużnika na pokrycie kosztów postępowania, wskazując podstawę prawną (art. 13 ust. 1 p.u.). Zażalenie na niniejsze postanowienie złożył wierzyciel i dłużnik. Wierzyciel w zażaleniu zażądał ogłoszenia upadłości, podnosząc, że majątek wystarczy na pokrycie kosztów. Dłużnik podniósł w zażaleniu, że absolutnie majątek jest wystarczający na pokrycie kosztów, a wniosek powinien być oddalony z uwagi na treść art. 11 ust. 1a p.u., albowiem opóźnienie w wykonaniu przez niego zobowiązań pieniężnych wynosi jedynie 30 dni. Sąd Okręgowy w Warszawie wyrokiem z dnia 28.05.2021 roku ogłosił upadłość dłużnika, oddalając zażalenie dłużnika. Dłużnik wniósł skargę kasacyjną od orzeczenia Sądu Okręgowego w Warszawie oraz skargę o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia. Oceń podejmowane czynności procesowe w niniejszym postępowaniu oraz omów pozytywne i negatywne przesłanki upadłościowe.
17. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie w dniu 4.04.2021 roku ogłosił upadłość Jana Witkowskiego – osoby nieprowadzącej działalności gospodarczej. Ustanowiony w tym postępowaniu syndyk wniósł o umorzenie zobowiązań upadłego bez ustalania planu spłat. Wskazał, że Jan Kowalski jest bezrobotny od 2019 r., ma wykształcenie wyższe, z zawodu jest informatykiem. Jest też osobą zdrową, ma 40 lat i zamieszkuje z żoną oraz z dziećmi w wieku 5, 10 oraz 15 lat w mieszkaniu komunalnym o powierzchni ok. 60 m². Małżonka upadłego pracuje na ½ etatu. W utrzymaniu upadłego oraz jego rodziny pomagają rodzice zarówno samego upadłego, jak i jego małżonki. Ponadto upadły otrzymuje pomoc socjalną na każde dziecko z programu 500+. Wysokość zobowiązań upadłego wynosi 100 000 zł. W ocenie syndyka konieczność zajmowania się/wychowania trójki dzieci uniemożliwia upadłemu podjęcie pracy. Z tych względów zasadne jest umorzenie zobowiązań upadłego bez ustalenia planu spłaty. Jako pełnomocnik wierzyciela oceń powyższe pismo syndyka, przedstawiając jednocześnie przesłanki do umorzenia zobowiązań bez ustalania planu spłaty.
18. Henryk prowadził od 2015 r. działalność jednoosobową pod nazwą Henryk Otel – handel i usługi. W dniu 15.01.2021 r. podjął decyzję o zakończeniu działalności i wniósł o wykreślenie go z CEIDG. W dniu 21.01.2021 r. został wykreślony z CEIDG. Henrykowi pozostało jednak ponad 100 000 zł długów z tytułu prowadzonej przez niego działalności, których nie jest on w stanie spłacić. Henryk chciałby ogłosić upadłość i móc zacząć od nowa z czystym kontem prowadzić działalność gospodarczą. Udziel porady prawnej Henrykowi, informując go o tym, czy jest możliwe ogłoszenie przez niego upadłości, a jeżeli tak to, w jakim trybie i jakie są związane z tym korzyści i ryzyka.
19. Krzysztof jest jedynym członkiem zarządu Trudne sp. z o.o. Z uwagi na problemy z wierzycielem Mirosławem, który chciał wstrzymać dostawy towarów dla Trudne sp. z o.o., Krzysztof podjął w lutym 2020 r. decyzję o zapłaceniu Mirosławowi wszystkich zaległych faktur w kwocie 100 000 zł, a dodatkowo jako przejaw dobrej woli zapłacił mu także przyszłe niewymagalne faktury na najbliższe 6 miesięcy w kwocie 150 000 zł. Ponadto, w maju 2020 r. Krzysztof zapłacił na rzecz innej spółki tj. Sprawy sp. z o.o., w której członkiem zarządu jest jego była żona, wynagrodzenie za świadczone przez Trudne sp. z o.o. usługi w kwocie 120 000 zł. W lipcu 2020 r. ogłoszono upadłość Trudne

sp. z o.o. Czy ogłoszenie upadłości Trudne sp. z o.o. generuje jakieś ryzyko dla Mirosława oraz Sprawy sp. z o.o.? Jeżeli tak, to jakie i czy Mirosław oraz Sprawy sp. z o.o. mogą się jakoś przed nimi bronić?

20. „Kupiec” sp. z o.o. otrzymała informację od swojego wierzyciela, że złożył on wniosek o ogłoszenie upadłości tej spółki, a jednocześnie wystąpił z pozwem o zapłatę w postępowaniu nakazowym. Spółka zalega ponad trzy miesiące z zapłatą na rzecz tego wierzyciela kwoty 100 000 zł, a ponadto ma także stosunkowo drobne, wymagalne wierzytelności w łącznej kwocie ok. 18 000 zł na rzecz trzech innych wierzycieli. Majątek spółki wynosi ok. 3 mln zł, z czego wartość towarów handlowych wynosi ponad 2 mln zł. Spółka prowadzi sklep i osiąga wyniki finansowe pozwalające na pokrycie kosztów prowadzonej działalności gospodarczej. Proszę poradzić zarządowi „Kupiec” sp. z o.o. sposób postępowania, mogący zapobiec ogłoszeniu jej upadłości, a jednocześnie zabezpieczający spółkę przed ewentualnym postępowaniem egzekucyjnym na podstawie nakazu zapłaty.
21. Do Sądu wpłynął wniosek o ogłoszenie upadłości ABC sp. z o.o. sp. k. złożony przez wierzyciela. Jednocześnie w imieniu dłużnika wniosek o upadłość do sądu złożył komplementariusz ABC sp. z o.o. wraz z wnioskiem o zatwierdzenie warunków sprzedaży przedsiębiorstwa dłużnika na swoją rzecz. We wniosku reprezentant dłużnika wskazał, iż w skład przedsiębiorstwa wchodzi nieruchomości zabezpieczona hipotekami oraz posadowione na niej urządzenia zabezpieczone zastawami rejestrowymi. We wniosku o zatwierdzenie warunków sprzedaży komplementariusz dłużnika wskazał oferowaną cenę w kwocie 2 500 000 zł oraz podał oszacowaną przez siebie wartość przedsiębiorstwa. Do wniosku załączono potwierdzenie uiszczenia zaliczki na koszty postępowania w przedmiocie ogłoszenia upadłości. Jako pełnomocnik wierzyciela ABC sp. z o.o. sp. k., który złożył równoległy wniosek o upadłość, sformułuj odpowiedź na wniosek złożony przez dłużnika. Wyjaśnij, jakie wnioski i zarzuty należy podnieść w odpowiedzi na wniosek złożony przez dłużnika.
22. Po ogłoszeniu upadłości Juliusza Maciąga, osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej do syndyka zgłosiła się firma ABC Leasing S.A. z wezwaniem do złożenia oświadczenia, czy kontynuuje umowę leasingu zawartą przez upadłego, czy też od niej odstępuje z dniem ogłoszenia upadłości. Syndyk wezwał upadłego do zwrotu pojazdu będącego przedmiotem leasingu oraz złożenia wyjaśnień, dlaczego we wniosku o ogłoszenie upadłości konsumenckiej nie wskazał, iż posiada majątek w postaci praw majątkowych z umowy leasingu. W odpowiedzi na pismo syndyka upadły podniósł, że nie wiedział o konieczności wskazania posiadanego pojazdu, gdyż nie stanowi on jego własności. W dalszej kolejności odmówił wydania pojazdu, wskazując, iż stanowi on własność ABC Leasing S.A. i może go wydać tylko właścicielowi po wypowiedzeniu umowy leasingu. Działając jako pełnomocnik syndyka, udziel porady prawnej swojemu mocodawcy, wskazując możliwe rozwiązania zaistniałej sytuacji w oparciu o obowiązujące przepisy prawa upadłościowego.
23. TermoPlast sp. z o.o. na zlecenie inwestora Planeta S.A. realizowała prace związane z wykonaniem instalacji chłodniczej. W ramach realizowanej usługi dostarczyła na teren nieruchomości należącej do inwestora maszyny i urządzenia chłodnicze, z których część została zamontowana w budowanym obiekcie, zaś część była składowana na terenie budowy i oczekiwała na montaż zgodnie z planowanym harmonogramem prac. TermoPlast sp. z o.o., zgodnie z zawartą umową, wystawił Planeta S.A. faktury VAT z tytułu sprzedaży urządzeń chłodniczych, które zamontował w realizowanym obiekcie. Sąd Rejonowy ogłosił upadłość Planeta S.A. zaś syndyk w sporządzonym spisie inwentarza ujął maszyny i urządzenia chłodnicze znajdujące się na nieruchomości

upadłego i przystąpił do ich likwidacji. Jako radca prawny udzielił porady prawnej TermoPlast sp. z o.o. Wyjaśnij, jakie prawa w toczącym się postępowaniu upadłościowym posiada TermoPlast sp. z o.o. i za pomocą jakich narzędzi może je zrealizować.

24. W dniu 4.01.2022 r. do kancelarii radcy prawnego zgłosił się klient, wobec którego 30.12.2018 r. Sąd ogłosił upadłość konsumencką. Poinformował on radcę, iż w toku postępowania zmarł jego ojciec, pozostawiając mu w spadku nieruchomość o wartości rynkowej ok. 1 000 000 zł. Syndyk poinformował upadłego, iż po sprzedaży nieruchomości zaspokoi w całości koszty postępowania w wysokości 50 000 zł oraz wszystkie wierzytelności ujęte na liście wierzytelności w kwocie 350 000 zł, zaś pozostała po sprzedaży kwota ok. 400 000 zł zwróci upadłemu i wystąpi do Sądu o umorzenie postępowania upadłościowego. Klient poinformował radcę prawnego, iż w postępowaniu upadłościowym nie uczestniczy Bank Nowy S.A., który nie zgłosił syndykowi wierzytelności z tytułu wypowiedzianego kredytu gotówkowego w kwocie ok. 250 000 zł. Udzielił porady prawnej upadłemu, w zakresie przysługujących mu praw oraz możliwych do podjęcia działań, w ramach toczącego się postępowania upadłościowego, odnosząc się do jego aktualnej sytuacji.
25. Do syndyka masy upadłości wpłynęło zgłoszenie wierzytelności od pracownika upadłego. Zgłoszenie wierzytelności zawierało wszystkie elementy formalne przewidziane w prawie upadłościowym oraz było złożone w dwóch egzemplarzach. Syndyk dokonał zwrotu zgłoszenia wierzytelności, podnosząc w uzasadnieniu, iż wierzyciel nie dokonał zgłoszenia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, jak również, iż nie uiścił zryczałtowanych kosztów postępowania upadłościowego w związku ze zgłoszeniem wierzytelności po upływie terminu. W oparciu o przedstawiony powyżej stan faktyczny udzielił porady prawnej wierzycielowi, oceniając działanie syndyka w świetle obowiązujących przepisów prawa upadłościowego.
26. Po ogłoszeniu upadłości, a przed uprawomocnieniem się postanowienia, wierzyciel upadłego dowiedział się, iż syndyk obwieścił o sprzedaży z wolnej ręki kilku samochodów osobowych należących do upadłego, na zaspokojenie pilnych kosztów postępowania, a przed rozpoczęciem likwidacji masy upadłości. Wierzyciel po zapoznaniu się z treścią ogłoszeń syndyka stwierdził, iż na sprzedawanych przez syndyka pojazdach są zabezpieczone zastawem rejestrowym i należące do niego wierzytelności. Jako radca prawny będący pełnomocnikiem wierzyciela, wskaż, jakie należy podjąć działania, aby należycie zabezpieczyć interesy wierzyciela w toczącym się postępowaniu upadłościowym.
27. Po zakończeniu likwidacji masy upadłości dłużnika – osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, syndyk sporządził ostateczny plan podziału, w ramach którego wypłacił wierzycielom 500 000 zł, z łącznej kwoty zobowiązań w wysokości 940 000 zł, ujętych na liście wierzytelności. Upadły w ustawowym terminie wniósł o ustalenie planu spłaty na okres jednego roku, z miesięczną kwotą spłaty na rzecz wierzycieli w wysokości 1 000 zł. Sąd w postanowieniu o ustaleniu planu spłaty ustalił plan spłat na okres trzech lat, z kwotą spłaty na rzecz wierzycieli w wysokości 1 500 zł miesięcznie. Jako pełnomocnik dłużnika oceń postanowienie sądu i wskaż dłużnikowi, czy istnieją podstawy do złożenia zażalenia.
28. Morze sp. z o.o. jest wierzycielem biorącym udział w postępowaniu układowym Może S.A. (Dłużnik). Wierzyciel ma wierzytelność ujętą w spisie wierzytelności w kwocie wynoszącej 1 mln zł, podczas gdy suma wszystkich wierzytelności objętych spisem wierzytelności wynosi 3 mln zł. Wierzyciel chce zapewnić sobie realny wpływ

na toczące się postępowanie układowe. Proszę poradzić wierzycielowi, jakie ma możliwości prawne, aby odegrać aktywną rolę w toczącym się postępowaniu restrukturyzacyjnym i móc wpływać na jego przebieg.

29. Wobec spółki Zdrowa Żywność spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. j. otwarto postępowanie sanacyjne. Spółka ma 10 wierzycieli na łączną kwotę 1,5 mln zł. Wierzyciel będący głównym dostawcą surowców dla spółki, którego wierzytelność wynosi 1 050 000 zł, jest gotów głosować za układem, jeżeli redukcja wierzytelności nie będzie większa od 20%, a spłata pozostałej niezredukowanej części wierzytelności nastąpi w ciągu 2 lat od uprawomocnienia się postanowienia zatwierdzającego układ. Z rozmów spółki z pozostałymi wierzycielami wynika, że są oni przeciwni układowi i będą głosować przeciwko jakemukolwiek układowi przewidującemu redukcję ich wierzytelności. Proszę poradzić wspólnikom spółki, w jaki sposób powinni sformułować propozycje układowe, aby układ, możliwie najkorzystniejszy dla spółki, mógł zostać przegłosowany i jakie pozostałe warunki muszą zostać jeszcze spełnione.
30. Spółka Alfa sp. z o.o. będąca wierzycielem Beta sp. z o.o. otrzymała informację o zwołaniu zgromadzenia wierzycieli w postępowaniu układowym dłużnika w celu głosowania nad układem wraz z propozycjami układowymi. Wierzyciel ocenia propozycje układowe dotyczące restrukturyzacji jego wierzytelności jako bardzo niekorzystne. Ponadto wierzyciel ma wątpliwości co do realności wykonania układu zaproponowanego przez dłużnika. Proszę poradzić wierzycielowi, jak powinien się zachować, aby uniemożliwić dojście do skutku układu zaproponowanego przez dłużnika.
31. Wierzyciel Charlie sp. z o.o. ma wierzytelność wynoszącą 1 mln zł wobec dłużnika Janusz Delta sp. j., w stosunku do którego otwarto postępowanie sanacyjne. Wierzyciel posiada zabezpieczenie swojej wierzytelności w postaci hipoteki do kwoty 1 500 000 zł wpisanej na pierwszym miejscu na nieruchomości dłużnika o wartości ok. 500 000 zł oraz poręczenie do kwoty 500 000 zł udzielone przez brata jednego ze wspólników dłużnika. Warunki układu przewidują redukcję wszystkich wierzytelności o 50%. Istnieją uzasadnione przypuszczenia, że układ zostanie przegłosowany i zatwierdzony. Proszę ocenić szanse wierzyciela na zaspokojenie jego wierzytelności, jeśli układ zostanie przyjęty i poradzić wierzycielowi, jak ma się zachować w postępowaniu sanacyjnym i z jakich środków może skorzystać, aby w jak najwyższym stopniu zaspokoić swoją wierzytelność.
32. Wierzyciel Jan Echo ustalił, że jego wierzytelność wobec dłużnika Foxtrot sp. z o.o., w stosunku do którego toczy się postępowanie sanacyjne, nie została umieszczona w spisie wierzytelności. Jednocześnie wierzyciel ustalił, że w spisie wierzytelności umieszczono wierzytelność Golf sp. z o.o., której prezes poinformował go o zaspokojeniu jego wierzytelności przez dłużnika w przeddzień otwarcia postępowania sanacyjnego. Proszę wskazać, czy wierzycielowi J. Echo przysługują środki prawne wobec nieumieszczenia jego wierzytelności w spisie wierzytelności oraz umieszczenie w tym spisie wierzytelności Foxtrot sp. z o.o.
33. Wierzytelność wierzyciela Anny Hotel nie została umieszczona w spisie wierzytelności w postępowaniu układowym dłużnika India sp. z o.o. Nie został uwzględniony sprzeciw wierzyciela A. Hotel na nieumieszczenie jej wierzytelności w spisie wierzytelności ani zażalenie na oddalenie sprzeciwu. W obu przypadkach uznano, że wierzycielowi A. Hotel nie przysługuje żadna wierzytelność wobec dłużnika. Wierzyciel A. Hotel nie może pogodzić się z tymi rozstrzygnięciami i uważa je za wadliwe. Dłużnik India sp. z o.o. zawarł układ z wierzycielami, a następnie go wykonał, w wyniku czego

prawomocnie zakończono wobec niego postępowanie układowe. Proszę wskazać, czy wierzycielowi A. Hotel przysługują jeszcze środki prawne służące dochodzeniu jego wierzytelności wobec dłużnika.

34. Wierzytelność wierzyciela Julii Juliet została umieszczona w zatwierdzonym spisie wierzytelności w postępowaniu układowym dłużnika Krzysztof Kilo sp. j. Wierzyciel J. Juliet nie dochodziła swojej wierzytelności przed otwarciem postępowania układowego dłużnika. Dłużnik zawarł układ z wierzycielami, lecz sąd prawomocnie odmówił zatwierdzenia układu. Proszę poradzić wierzycielowi J. Juliet, z jakich środków prawnych może skorzystać, aby móc zaspokoić swoją wierzytelność.
35. W postępowaniu układowym dłużnik Ludmiły Lima sp. j. zawarł układ z wierzycielami, na mocy którego zredukowano wszystkie wierzytelności o połowę i dodatkowo rozłożono ich spłatę na cztery kwartalne raty. Układ został prawomocnie zatwierdzony przez sąd i wykonany przez dłużnika. Wierzytelność wierzyciela Marka Mike objęta była układem z mocy prawa, zaś wierzyciel dysponuje tytułem wykonawczym obejmującym całość jego wierzytelności. Dłużnik uzyskał informację, że wierzyciel M. Mike wystąpił do komornika z wnioskiem egzekucyjnym o wszczęcie i prowadzenie egzekucji przeciwko dłużnikowi w celu wyegzekwowania połowy wierzytelności niezaspokojonej w układzie. Proszę poradzić dłużnikowi, jak należy ocenić działanie wierzyciela i czy przysługują dłużnikowi środki prawne wobec tych działań wierzyciela.
36. Wobec dłużnika Norberta November sp. z o.o. otwarte zostało przyspieszone postępowanie układowe. Dłużnik prowadzi sklep w Centrum Handlowym i umowa najmu, jaka wiąże go z wynajmującym, przewiduje prawo wynajmującego do rozwiązania stosunku najmu ze skutkiem natychmiastowym w przypadku ogłoszenia upadłości lub otwarcia wobec najemcy postępowania restrukturyzacyjnego. Dłużnik jako najemca zalega z płatnością czynszu za ponad 5 miesięcy, zaś wynajmujący przed otwarciem postępowania restrukturyzacyjnego wzywał dłużnika do zapłaty zaległego czynszu, udzielając mu dodatkowego terminu do jego zapłaty. Wynajmujący po uzyskaniu informacji o otwarciu wobec dłużnika przyspieszonego postępowania układowego wypowiedział dłużnikowi najem ze skutkiem natychmiastowym, powołując się na dwie przyczyny wypowiedzenia. Proszę ocenić postępowanie wynajmującego i skuteczność wypowiedzenia umowy najmu.
37. Wobec dłużnika Oskara Oscar wierzyciel Piotr Papa prowadzi egzekucję skierowaną do ruchomości, wierzytelności oraz rachunków bankowych dłużnika. Dłużnik złożył wniosek o otwarcie postępowania układowego, zaś sąd restrukturyzacyjny wyznaczył tymczasowego nadzorcę sądowego. Dłużnik wezwał wierzyciela P. Papa do wstrzymania egzekucji i dodatkowo wystąpił do komornika prowadzącego egzekucję o jej zawieszenie wobec toczącego się postępowania o otwarcie postępowania układowego. Proszę ocenić skuteczność działań dłużnika i poradzić mu, jakie kroki powinien podjąć, aby skutecznie zabezpieczyć majątek przed egzekucją prowadzoną przez wierzyciela P. Papa.
38. Dłużnik Adam Quebec zawarł układ z wierzycielami w postępowaniu sanacyjnym. Układ został prawomocnie zatwierdzony przez sąd. Układ przewiduje rozłożenie spłaty wierzytelności na kwartalne raty na okres 5 lat. Dłużnik, po pierwszej terminowej spłacie raty wierzytelności objętych układem, kolejnych rat nie spłaca w terminie oraz dodatkowo nie wykonuje bieżących zobowiązań powstałych po zatwierdzeniu układu. Proszę poradzić wierzycielowi, którego wierzytelność jest objęta układem, czy musi czekać

na upływ 5 lat, w czasie których układ ma być wykonany, czy też istnieją środki prawne pozwalające wzruszyć układ i jakich reakcji dłużnika można się spodziewać.

39. Wobec dłużnika Romeo Romeo toczy się przyspieszone postępowanie układowe. Dłużnik w negocjacjach z wierzycielami, którymi są finansujące dłużnika banki, uzyskał ich zgodę na układ, który restrukturyzowałby ponad 80% zadłużenia dłużnika. Ze względu na zgodę wierzycieli układ taki możliwy jest do szybkiego zawarcia. Proszę poradzić dłużnikowi, czy dopuszczalne jest zawarcie układu tylko z bankami, z pominięciem innych wierzycieli.
40. Dłużnik Szymon Sierra zawarł układ z wierzycielami w postępowaniu układowym. Układ został prawomocnie zatwierdzony przez sąd. Układ przewiduje redukcję wierzytelności o połowę i rozłożenie spłaty pozostałej części wierzytelności na kwartalne raty na okres 5 lat. Po roku wykonywania układu okazało się, że dłużnik zawarł korzystną długoterminową umowę z kontrahentem zagranicznym na produkowane przez niego wyroby. W wyniku realizacji tej umowy zyski dłużnika poważnie wzrosły i dwuletni zysk jest w stanie pokryć spłatę zrestrukturyzowanych wierzytelności. Proszę poradzić wierzycielowi, którego wierzytelność jest objęta układem, czy istnieją środki prawne mogące doprowadzić do wyższego lub szybszego zaspokojenia wierzytelności, niż to przewiduje zawarty układ.
41. Dłużnik Tadeusz Tango w postępowaniu sanacyjnym analizuje możliwości zawarcia układu, który zapewniałby możliwie najkorzystniejsze warunki restrukturyzacji jego zobowiązań, a jednocześnie dawałby możliwość przyjęcia go przez wierzycieli, którzy w zróżnicowany sposób odnoszą się do propozycji układu. Proszę poradzić dłużnikowi, w jaki sposób może ukształtować propozycje układowe w przypadku różnych stanowisk wierzycieli wobec układu i jakie okoliczności musi brać pod uwagę przy projektowaniu warunków układowych.
42. Alfa sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie zwróciła do kancelarii radcy prawnego o sporządzenie wniosku do sądu restrukturyzacyjnego o otwarcie postępowania układowego. Wskazała m.in., że posiada wierzytelności w kwocie 1 000 000 zł oraz wierzytelności sporne w kwocie 100 000 zł, czyli Spółka posiada wierzytelności uprawnionych do głosowania w łącznej kwocie łącznie 1 100 000 zł. Proszę wskazać, co powinien w powyższym stanie faktycznym doradzić Spółce pełnomocnik profesjonalny, w szczególności w zakresie wyboru przez przedsiębiorcę rodzaju postępowania restrukturyzacyjnego.
43. W dniu 15.03.2021 r. w postępowaniu układowym dłużnika Force sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie został zawarty układ, który następnie został prawomocnie zatwierdzony przez Sąd. Początkowo dłużnik wykonywał układ, ale wskutek rozwiązania ze skutkiem natychmiastowym przez jednego z dwóch głównych kontrahentów umowy, spadły drastycznie przychody spółki i aktualnie koszty prowadzonej działalności dłużnika oscylują wokół przychodów. Tym samym dłużnik nie generuje nadwyżki finansowej, która mogłaby być przeznaczona na realizację rat układowych. Jednocześnie od 4 miesięcy dłużnik nie wykonuje części zobowiązań powstałych po zatwierdzeniu układu. Jakie środki prawne przysługują wierzycielom dłużnika?
44. Wierzyciel A w postępowaniu układowym dłużnika B ma niesporną wierzytelność w wysokości 1 mln zł. Wierzytelność ta zabezpieczona jest hipoteką na nieruchomości dłużnika, której wartość szacowana jest na 300 000 zł. Proszę udzielić wierzycielowi A porady, czy układ obejmuje jego wierzytelność, a jeśli tak to w jakiej kwocie, i czy wierzyciel A ma wpływ na wielkość wierzytelności objętej układem.

45. Wobec dłużnika A otwarto postępowanie układowe. Dłużnik zamierza zaproponować wierzycielom warunki układu zakładające m.in. redukcję wszystkich wierzytelności o 60%. Wierzyciel B będący głównym dostawcą surowca dla dłużnika A jest gotów udzielić dłużnikowi finansowania w postaci pożyczki pieniężnej, jednakże pod warunkiem redukcji jego wierzytelności nie więcej niż o 40%. Proszę udzielić porady dłużnikowi A, czy układ może przewidywać zróżnicowane warunki restrukturyzacji wierzytelności, w szczególności w odniesieniu do wierzyciela B.
46. Wobec spółki Alpha sp. z o.o. (dłużnik) otwarto postępowanie sanacyjne. Dłużnik siedem miesięcy przed złożeniem wniosku o otwarcie tego postępowania uzyskał pożyczkę pieniężną w kwocie 1 mln zł udzieloną przez swojego współnika. Pożyczka została zabezpieczona hipoteką na nieruchomości dłużnika do kwoty 1,7 mln zł. Proszę ocenić skuteczność udzielonego przez dłużnika zabezpieczenia i wskazać jakie środki prawne i komu mogą one przysługiwać w opisanej sytuacji.
47. Wierzyciel A posiada tytuł wykonawczy wobec dłużnika B uzyskany ponad trzy lata przed otwarciem postępowania układowego wobec tego dłużnika. Tytuł wykonawczy opiewa na kwotę 1,5 mln zł z odsetkami ustawowymi i kosztami procesu. Wierzytelność potwierdzoną tym tytułem wykonawczym wierzyciel A zamierza zbyć na rzecz spółki C za kwotę stanowiącą 30% należności głównej. Ogół wierzytelności w postępowaniu układowym dłużnika B objętych zatwierdzonym spisem wierzytelności wynosi 2,1 mln zł. Spółka C zamierza głosować przeciwko układowi, a po umorzeniu postępowania układowego, wobec nieprzyjęcia układu, wszcząć postępowanie egzekucyjne wobec dłużnika B na podstawie uzyskanego od wierzyciela A tytułu wykonawczego. Pozostali wierzyciele nie dysponują tytułami egzekucyjnymi. Proszę ocenić skuteczność planu spółki C.
48. Po otwarciu postępowania sanacyjnego spółki A (dłużnik) jej prokurent dokonał zakupu surowców do bieżącej działalności produkcyjnej. Dostawca tych surowców w obawie o wypłacalność dłużnika, wobec którego toczy się postępowanie restrukturyzacyjne, poprosił prokurenta o zabezpieczenie należności zastawem rejestrowym na wybranych maszynach należących do dłużnika. Prokurent wyraził zgodę i zawarł z dostawcą umowę zastawniczą. Proszę ocenić skuteczność umowy zakupu surowców oraz umowy zastawniczej zawartej przez prokurenta dłużnika.
49. Dłużnik A, wobec którego toczy się postępowanie układowe, jest najemcą lokalu handlowego w Centrum Handlowym. Przed otwarciem postępowania układowego dłużnik A miał zaległości czynszowe wobec wynajmującego. Po otwarciu postępowania układowego, dłużnik z braku środków finansowych, także nieregularnie płaci czynsz i dopuścił do powstania ponad trzymiesięcznej zaległości. Wynajmujący zagroził dłużnikowi wypowiedzeniem najmu, jeśli czynsz nie zostanie uregulowany w ciągu miesiąca oraz doprowadzeniem do umorzenia postępowania układowego. Proszę ocenić skuteczność ostrzeżeń wynajmującego.
50. Spółka A sp. z o.o. (dłużnik), wobec której toczy się postępowanie układowe, zamierza zaciągnąć pożyczkę w celu zakupu dodatkowych partii surowca ze względu na spadek cen na rynku. Pożyczki gotów jest udzielić jeden ze współników dłużnika pod warunkiem jej zabezpieczenia hipoteką na nieruchomości dłużnika oraz poręczeniem udzielonym przez pozostałych współników dłużnika. Proszę ocenić możliwość zaciągnięcia pożyczki przez dłużnika oraz udzielenia jej zabezpieczenia.
51. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie w dniu 1.05.2021 r. wydał postanowienie w postępowaniu o otwarciu postępowania układowego, zgodnie z którym

sprawę przekazał do rozpoznania Sądowi Rejonowemu w Gliwicach. Postanowienie zostało wydane na posiedzeniu niejawnym. Dłużnik wniósł o uzasadnienie przedmiotowego postanowienia celem złożenia zażalenia. Sąd w składzie jednoosobowym odmówił sporządzenia uzasadnienia. Czy działanie Sądu było uzasadnione? Czy na postanowienie o przekazaniu przysługuje środek zaskarżenia?

52. Postanowieniem z dnia 20.07.2021 r. sąd zasądził od reprezentanta dłużnika Jana K. na rzecz Technobud sp. z o.o. w Krakowie kwotę 5 000 zł tytułem zwrotu kosztów przechowywania ksiąg, korespondencji i dokumentów dłużnika. Na przedmiotowe postanowienie zażalenie wywiódł Jan K., wskazując, że podmiotem zobowiązanym do uiszczenia kosztów przechowania jest dłużnik, a nie on jako członek zarządu. Czy ww. postanowienie jest zaskarżalne, jeśli tak, to przez kogo i czy stanowisko Jana K. jest uprawione?
53. Alfa Wero sp. z o.o. w Poznaniu zwróciła się do radcy prawnego z prośbą o sporządzenie do sądu wniosku o otwarcie postępowania układowego. Wskazała m.in., że posiada wierzytelności w kwocie 1 200 000 zł oraz wierzytelności sporne w kwocie 200 000 zł, czyli łącznie 1 400 000 zł wierzytelności uprawnionych do głosowania. Czy są podstawy do sporządzenia wniosku o otwarcie postępowania układowego, a jeśli nie, to jakie inne rozwiązania powinien przedstawić pełnomocnik profesjonalny swojemu klientowi?
54. Po otwarciu postępowania sanacyjnego, została zawarta przez dłużnika z bankiem umowa o kredyt, która miała stanowić jedno ze źródeł finansowania działalności dłużnika. Bank wypowiedział przedmiotową umowę kredytu z uwagi na zaległości w spłacie rat kredytu. Prowadzone rozmowy nie doprowadziły do ugody z bankiem, zaś inne banki nie są zainteresowane finansowaniem działalności dłużnika. Nadto dłużnik nie reguluje bieżących wynagrodzeń pracownikom za okres ponad 2 miesiące. Jakie czynności powinien podjąć w tej sytuacji ustanowiony zarządca masy sanacyjnej?
55. We wniosku o otwarcie przyspieszonego postępowania układowego, dłużnik wniósł o zabezpieczenie majątku poprzez ustanowienie tymczasowego nadzorcy sądowego, który sporządzić ma spis inwentarza. W uzasadnieniu swego wniosku dłużnik powołał się na ogólne przepisy o zabezpieczeniu z Kodeksu postępowania cywilnego. Sąd wniosek oddalił. Czy postępowanie sądu było uprawione? W jakich rodzajach postępowań restrukturyzacyjnych istnieje możliwość zabezpieczenia majątku dłużnika i jakiego rodzaju?
56. W postępowaniu sanacyjnym został złożony spis wierzytelności zaskarżony sprzeciwem przez jednego z wierzycieli. W toku postępowania w przedmiocie rozpoznania sprzeciwu sędzia-komisarz wyznaczył rozprawę, o której zawiadomił zarządcę, wierzyciela, którego sprzeciw dotyczy i dłużnika. Na rozprawę nie stawił się wierzyciel, którego sprzeciw dotyczył, ale złożył on zaświadczenie od lekarza sądowego. Mimo tego sędzia-komisarz zamknął rozprawę i wydał postanowienie w przedmiocie oddalenia sprzeciwu. W zażaleniu na powyższe postanowienie wierzyciel, którego dotyczył sprzeciw, poniósł nieważność postępowania wyrażającą się w pozbawieniu możliwości obrony z uwagi na przeprowadzanie rozprawy mimo jego usprawiedliwionej nieobecności. Jakie powinno być rozstrzygnięcie sądu? Przedstaw tryb zaskarżenia spisu wierzytelności w postępowaniu sanacyjnym i w przyspieszonym postępowaniu układowym.
57. W prowadzonym postępowaniu sanacyjnym w stosunku do ANMIAL S.A. w Łomiankach, sędzia-komisarz postanowieniem wydanym na posiedzeniu niejawnym zakazał zarządcy wdrażania przewidzianego w planie restrukturyzacyjnym działania polegającego na zaciągnięciu zobowiązania w postaci kredytu gotówkowego w kwocie

przewyższającej 150 000 zł. Przedmiotowe postanowienie zaskarżył dłużnik, wskazując, że sędzia-komisarz nie ma doświadczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej, a zatem bez opinii biegłego sądowego nie jest w stanie ocenić ekonomicznej zasadności zaciągnięcia zobowiązania w postaci kredytu gotówkowego ponad kwotę 150 000 zł. Oceń zarzuty dłużnika. Czy zażalenie może zostać uwzględnione?

III ROK APLIKACJI

I. ETYKA RADCY PRAWNEGO

1. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej radcy prawnego w świetle Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny wszczął postępowanie sądowe, w ramach którego dochodzi wynagrodzenia od podmiotu, na rzecz którego świadczył pomoc prawną. W ocenie byłego klienta radcy prawnego dochodzone roszczenie jest nienależne, natomiast radca prawny w toku sprawy ujawnia szczegóły prowadzonych spraw. Były klient powziął wątpliwość, czy tego rodzaju zachowanie radcy prawnego nie stanowi przewinienia dyscyplinarnego (czy nie jest ujawnianiem tajemnicy zawodowej)? Proszę ocenić postępowanie radcy prawnego.

2. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie wykorzystania w interesie własnym radcy prawnego informacji i dokumentów otrzymanych od klienta, w związku ze świadczeniem na jego rzecz pomocy prawnej.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest przedstawienie w postępowaniu sądowym dokumentów, wydruków i innych środków dowodowych, jakie zostały wytworzone przez radcę prawnego przy wykonywaniu usługi na rzecz danego klienta, w celu dochodzenia od tego klienta zapłaty wynagrodzenia?

3. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie obowiązku zachowania tajemnicy negocjacji przez radcę prawnego.

KAZUS

Czy w przypadku, gdy w piśmie adresowanym bezpośrednio do klienta radcy prawnego, zawierającym propozycje ugodowe, zastrzeżono poufność, radca prawny, który nie brał czynnego udziału w negocjacjach, może przedstawić takie pismo, jako dowód w sprawie cywilnej, toczącej się pomiędzy jego klientem a autorem tegoż pisma?

4. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego wobec klienta w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest ujawnienie w interesie klienta przez reprezentującego go radcę prawnego korespondencji prowadzonej z wykorzystaniem poczty elektronicznej, jako dowodu w postępowaniu cywilnym, potwierdzającego przebieg i ustalenia negocjacji ugodowych

prowadzonych w imieniu klienta z radcą prawnym będącym pełnomocnikiem strony przeciwnej?

5. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić podobieństwa i różnice między informowaniem o wykonywaniu zawodu radcy prawnego oraz działalności z nim związanej a pozyskiwaniem klientów w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest złożenie przez radcę prawnego informacji o wykonywaniu zawodu oraz działalności z nim związanej w przedsiębiorstwie, w którym w przeszłości świadczył on pomoc prawną w ramach współpracy z kancelarią obsługującą przedsiębiorstwo, w celu nawiązania stosunku prawnego w przedmiocie świadczenia pomocy prawnej, w sytuacji zakończenia współpracy między tą kancelarią i tym przedsiębiorstwem?

6. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady pozyskiwania klientów w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Firma specjalizująca się w opracowywaniu ofert i poszukiwaniu klientów przygotowała na zlecenie radcy prawnego oferty współpracy w ramach prowadzonej przez niego kancelarii – świadczenia usług pomocy prawnej w zakresie zamówień publicznych adresowane do potencjalnych klientów, zarówno zamawiających, jak i wykonawców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1129 z późn. zm.). W ofertach zawarła m.in. informację, że *dewizą działania Kancelarii jest zasada pełnego usatysfakcjonowania Klienta*, która znajduje swój wyraz we wzorze umowy z klientem, stanowiącym załącznik do ofert. Ponadto oferty zawierają stwierdzenie, że *dzięki doskonałym wynikom pracy, Kancelaria jest w stanie w sposób profesjonalny świadczyć pomoc prawną w projektach Klienta*. Wskazana firma zamierza wysłać na zlecenie radcy prawnego przygotowane oferty na adresy instytucji (w przypadku zamawiających) oraz na adresy wskazane jako adresy prowadzenia działalności gospodarczej (w przypadku wykonawców) pocztą tradycyjną, faksem oraz pocztą elektroniczną. Proszę ocenić wskazaną treść ofert oraz planowane formy ich przesłania potencjalnym klientom w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego. Proszę wyjaśnić, czy dla oceny stanu faktycznego ma znaczenie, że oferty przygotowała i będzie wysyłała firma specjalizująca się w opracowywaniu ofert i poszukiwaniu klientów, a nie radca prawny, który potencjalnie świadczyć będzie pomoc prawną.

7. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić ograniczenia w informowaniu o wykonywaniu zawodu radcy prawnego oraz działalności z nim związanej w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest korzystanie z opcji „promuj post” na portalu społecznościowym kancelarii radcy prawnego? Czy dopuszczalne jest umieszczanie na samochodzie używanym przy wykonywaniu zawodu przez radcę prawnego adresu strony internetowej kancelarii prowadzonej przez tego radcę prawnego oraz numeru telefonu?

8. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady informowania o wykonywaniu zawodu radcy prawnego oraz działalności z nim związanej w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy zgodne z przepisami byłoby zamieszczenie ogłoszenia kancelarii radcy prawnego:

- a) na informacyjnej mapie powiatu (ogłoszenie o wymiarach 8 x 4 cm),
- b) na telebimie o wymiarach 12 m² (statyczna plansza wyświetlana co 7 minut),

z zastrzeżeniem, że ogłoszenie nie zawierałoby znamion reklamy, tj. zwrotów *najtańszy, najlepszy, najskuteczniejszy* itp.?

9. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić regulacje prawne dotyczące wynagrodzenia radcy prawnego.

KAZUS

Czy radca prawny godząc się w umowie z klientem na podział kosztów zastępstwa prawnego w ten sposób, iż z odzyskanych od strony przeciwnej kosztów zastępstwa wypłaca klientowi 50% wynagrodzenia, nie narusza przepisów ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych oraz Kodeksu Etyki Radcy Prawnego? Czy składając powództwo o zapłatę i nie ujawniając umowy z klientem, radca prawny wprowadza sąd w błąd co do wysokości żądania kosztów zastępstwa procesowego?

10. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać części składowe wynagrodzenia radcy prawnego oraz omówić zasady ustalenia dodatkowego honorarium radcy prawnego za pomyślny wynik sprawy.

KAZUS

Czy w umowie z klientem wynagrodzenie radcy prawnego może być określone jako *pro bono* przy założeniu, że w przypadku wygranej sprawy klient zapłaci radcy prawnemu wynagrodzenie w kwocie X złotych, tj. koszty, jakie zostaną mu zasądzone przez sąd od drugiej strony w przypadku pozytywnego zakończenia sprawy, natomiast w przypadku przegranej sprawy klient zapłaci radcy prawnemu wynagrodzenie w kwocie Y złotych? Czy takie postanowienia będą dopuszczalne i nie naruszają przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego?

11. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady deponowania środków klienta na rachunku bankowym radcy prawnego oraz zasady postępowania radcy prawnego ze środkami klienta przeznaczonymi na wydatki i opłaty.

KAZUS

Czy w umowie o świadczenie pomocy prawnej dopuszczalne jest ustalenie dodatkowego wynagrodzenia dla radcy prawnego za pomyślny wynik sprawy przy założeniu ustalenia wynagrodzenia podstawowego zgodnie z obowiązującymi zasadami?

12. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady przystąpienia kolejnego radcy prawnego do sprawy lub przejęcia przez niego sprawy od prowadzącego ją radcy prawnego.

KAZUS

W jaki sposób radca prawny, którego stosunek pracy ustał w trakcie prowadzenia postępowania sądowego lub egzekucyjnego (były pracownik) może w skuteczny sposób wyegzekwować stosowanie przez byłego pracodawcę zasad rozliczeń kosztów według zasad określonych w Kodeksie Etyki Radcy Prawnego? Czy np. Krajowa Izba Radców Prawnych lub okręgowa izba radców prawnych może skierować na prośbę radcy wystąpienie do pracodawcy o przestrzeganie Kodeksu Etyki Radcy Prawnego ze wskazaniem spraw, których dotyczy rozliczenie lub czy może to stanowić podstawę do wizytacji u pracodawcy?

13. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić pomoc grzecznościową w stosunkach pomiędzy radcami prawnymi.

KAZUS

Czy wydawanie łącznych (wspólnych) opinii prawnych przez kilku radców prawnych narusza zasadę niezależności i samodzielności zawodu radcy prawnego?

14. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady informowania o wykonywaniu zawodu, pozyskiwania klientów oraz wykonywania czynności zawodowych drogą elektroniczną przez radcę prawnego.

KAZUS

Czy radca prawny niewykonyjący zawodu ma prawo używać tytułu zawodowego np. na portalu LinkedIn?

15. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić problematykę odpowiedniego stosowania przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego do aplikantów radcowskich.

KAZUS

Czy aplikant radcowski, jako członek samorządu, jest uprawniony do korzystania z własnych wizytówek, na których bezpośrednio uwidocznione jest jego członkostwo w izbie (wskazana okręgowa izba radców prawnych oraz numer wpisu aplikanta)? Czy istnieje możliwość wykorzystania znaku graficznego danej okręgowej izby radców prawnych wg przynależności do izby lub KIRP poprzez umieszczenie znaku/logo na takiej wizytówce?

16. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić problematykę świadczenia pomocy prawnej przez radcę prawnego w przypadku braku posiadania wystarczającej wiedzy lub doświadczenia z zakresu objętego zleceniem klienta.

KAZUS

Czy podjęciu przez radcę prawnego, w związku z wyznaczeniem przez dziekana rady okręgowej izby radców prawnych, funkcji tymczasowego pełnomocnika szczególnego (art. 138n ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa) z urzędu w postępowaniu podatkowym nie stoi na przeszkodzie regulacja art. 12 ust. 2 Kodeksu Etyki Radcy Prawnego

w związku z niezajmowaniem się przez tego radcę prawnego problematyką podatkową oraz niewspółpracowaniem z osobami zajmującymi się udzielaniem pomocy prawnej w tym zakresie?

17. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić stosunki radcy prawnego z klientem w świetle Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Członek spółdzielni mieszkaniowej zwrócił się z prośbą o wyjaśnienie następujących zagadnień:

- a) czy nie zachodzi konflikt interesów i nie jest naruszana etyka radcowska, gdy radca prawny zatrudniony w tej spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony reprezentuje w sądzie spółdzielnię (zarząd) w sprawie pomiędzy spółdzielnią a członkiem tej spółdzielni, właścicielem jej majątku i jednocześnie chlebodawcą tegoż radcy prawnego?
- b) Czy radca prawny ma obowiązek świadczenia, dla swoich chlebodawców – członków spółdzielni, nieodpłatnych porad prawnych w dniach ustalonych dyżurów? Czy obowiązki radcy prawnego dotyczą tylko współpracy z zarządem i radą nadzorczą tej spółdzielni z pominięciem członków?
- c) Czy radca prawny, mając na względzie etykę radcowską, powinien przeciwstawiać się bezprawnym działaniom zarządu spółdzielni, działającego na szkodę członków i jakie ciążą na nim obowiązki oraz czy ma obowiązek kierowania zawiadomień do prokuratury w tym względzie?

18. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać przypadki, w których radca prawny ma obowiązek wyłączyć się z prowadzenia sprawy w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest łączenie wykonywania zawodu radcy prawnego z funkcją prezesa zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, w której przeważającą działalnością jest *pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania* (70.22.Z)?

19. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady stosowania przez radcę prawnego logo Krajowej Izby Radców Prawnych oraz okręgowej izby radców prawnych.

KAZUS

Radca prawny zwrócił się z prośbą o udzielenie porady, czy umieszczenie na stroju sportowym (stroju kolarskim): 1) logotypu kancelarii; 2) logotypu okręgowej izby radców prawnych, Krajowej Izby Radców Prawnych; 3) adresu www strony internetowej kancelarii lub prowadzonych blogów może narazić go na odpowiedzialność dyscyplinarną? W przypadku uznania umieszczenia wymienionych oznaczeń pod pewnymi warunkami za dopuszczalne, w jaki sposób należy postąpić, aby uniknąć zarzutu popełnienia deliktu dyscyplinarnego? Proszę doradzić radcy prawnemu.

20. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego – mediatora w świetle Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny świadczy pomoc prawną na rzecz klientów indywidualnych pozostających w sporach z bankami, powstałych na tle zawartych umów o kredyt waloryzowany kursem CHF. Z uwagi na wysokie kwalifikacje zawodowe otrzymał propozycję podjęcia się funkcji mediatora Centrum Mediacji przy Komisji Nadzoru Finansowego w sprawach dotyczących roszczeń powstałych w związku z zawarciem umów o kredyt waloryzowany kursem CHF. Proszę doradzić radcy prawnemu, czy może bez przeszkód pełnić funkcję mediatora w opisanym stanie faktycznym.

21. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać niezbędne – w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego – elementy umowy radcy prawnego z klientem, będącym osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej.

KAZUS

Radca prawny jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę w Powiatowym Urzędzie Pracy i do jego obowiązków należy standardowa obsługa tej powiatowej jednostki organizacyjnej. Poza obowiązkami wynikającymi z bieżącej obsługi PUP radca prawny otrzymuje zadania związane z obsługą jednostki samorządu terytorialnego, jaką jest powiat. Zadania te obejmują między innymi reprezentowanie przed sądami, opiniowanie umów i uchwał. Mimo otrzymywanych zadań dodatkowych radca prawny nie ma zawartej odrębnej umowy z powiatem.

Proszę ocenić w świetle przedstawionego stanu faktycznego:

- a) w jakiej relacji pozostają ze sobą Powiatowy Urząd Pracy oraz powiat?
- b) czy radca prawny w celu świadczenia pomocy prawnej zgodnie z wymogami ustawy o radcach prawnych oraz Kodeksu Etyki Radcy Prawnego powinien zawrzeć z powiatem odrębną umowę o świadczenie pomocy prawnej, czy też wystarczające jest związanie umową z Powiatowym Urzędem Pracy?

22. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę scharakteryzować zasadę lojalności i koleżeństwa wynikającą z Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny otrzymał pełnomocnictwo do samodzielnego reprezentowania mocodawcy w postępowaniu cywilnym w sprawie o zapłatę przeciwko adwokatowi. Wierzytelność przysługująca mocodawcy wynika z umowy pożyczki zawartej pomiędzy mocodawcą a adwokatem – osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą z przeznaczeniem przedmiotu pożyczki na finansowanie działalności gospodarczej adwokata. Czy radca prawny ma obowiązek zawiadomić dziekana rady okręgowej izby radców prawnych o fakcie udzielenia pełnomocnictwa do reprezentowania mocodawcy w postępowaniu cywilnym w sprawie o zapłatę przeciwko adwokatowi, jak również do dokonania wszelkich czynności faktycznych i prawnych zmierzających do ugodowej spłaty zadłużenia?

23. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie zajęć niedopuszczalnych oraz konfliktu interesów w zakresie dotyczącym świadczenia przez radcę prawnego doradztwa oraz pełnienia roli obrońcy lub pełnomocnika.

KAZUS

Czy świadczenie obsługi prawnej osobie fizycznej – byłemu pełniącemu obowiązki dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej (SPZOZ) w sprawie cywilnej o naruszenie dóbr osobistych, które powód – były pracownik łączy z wypowiedzeniem umowy o pracę przez SPZOZ, jest dopuszczalne w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego? Czy fakt świadczenia przez radcę prawnego wcześniej pomocy prawnej na rzecz SPZOZ mógłby być uznany za nieuzasadnioną przewagę na rzecz klienta (byłego dyrektora SPZOZ)?

24. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady świadczenia pomocy prawnej na rzecz jednostki organizacyjnej niebędącej osobą prawną w świetle Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest świadczenie pomocy prawnej na rzecz spółek zależnych w ramach modelu rozwiązań organizacyjno-prawnych opierającego się na następujących założeniach:

- a) radcowie prawni zatrudnieni są na podstawie umów o pracę przez spółkę akcyjną będącą spółką dominującą;
- b) spółka dominująca ma zawarte porozumienia ze spółkami zależnymi określające zasady zapewnienia tzw. ładu korporacyjnego w obrębie grupy kapitałowej, w skład której spółki te wchodzi;
- c) radcowie prawni zatrudnieni w spółce dominującej mają świadczyć pomoc prawną na rzecz spółek zależnych w ramach umowy o pracę zawartej ze spółką dominującą, przy czym w założeniu modelowym możliwe jest też świadczenie pomocy prawnej na rzecz spółki dominującej, tj. na rzecz pracodawcy.

25. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać, w jakich sytuacjach radcę prawnego obowiązuje zakaz świadczenia pomocy prawnej.

KAZUS

Radca prawny przez okres trzech lat świadczył pomoc prawną na rzecz podmiotu leczniczego w ramach stałej obsługi prawnej. Czynności zawodowe radcy prawnego obejmowały także reprezentację klienta w sporach sądowych, których przedmiotem były roszczenia pracownicze oraz roszczenia formułowane w związku z błędami medycznymi. Po zakończeniu współpracy z podmiotem leczniczym radca prawny postanowił zmienić profil swojej działalności zawodowej i zająć się na szerszą skalę reprezentowaniem w sporach sądowych osób poszkodowanych błędami medycznymi, w tym także przeciwko podmiotowi leczniczemu, z którym współpracował. Proszę ocenić czy dopuszczalne będzie reprezentowanie przez radcę prawnego klienta w sporach poszkodowanych błędami medycznymi, w których stroną przeciwną będzie podmiot leczniczy, wcześniej związany z radcą prawnym umową o stałą obsługę prawną.

26. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić, w jakich okolicznościach radca prawny zobowiązany jest odmówić udzielenia pomocy prawnej/

KAZUS

Czy radca prawny współpracujący z innym radcą prawnym u tego samego pracodawcy w ramach jednej komórki organizacyjnej może podjąć się reprezentowania pracodawcy w sporze powstałym w związku z pozwem drugiego radcy prawnego o uznanie złożonego mu przez tego pracodawcę oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem za bezskuteczne? Jakiej okoliczności należy wziąć pod uwagę przy ocenie możliwości udzielenia pomocy prawnej w tej sytuacji?

27. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić różnice między zakazem udzielenia pomocy prawnej a zakazem doradzania przez radcę prawnego na tle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy radca prawny ma obowiązek wyłączenia się od prowadzenia spraw w organie administracji publicznej, w których wcześniej brał udział jako pracownik merytoryczny tego organu, nieposiadający jeszcze tytułu zawodowego radcy prawnego? Czy pracownika organu administracji publicznej podejmującego czynności merytoryczne przy wydawaniu decyzji administracyjnych należy traktować jako osobę pełniącą funkcję publiczną?

28. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie obowiązku unikania konfliktu interesów na tle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy radcowie prawni wykonujący zawód w ramach jednej kancelarii radców prawnych mogą reprezentować przeciwne strony postępowania sądowego? Oceny należy dokonać w pryzmie przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego oraz ustawy o radcach prawnych.

29. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać i uzasadnić, na jakim etapie świadczenia pomocy prawnej aktualizuje się obowiązek weryfikacji przez radcę prawnego czy nie zachodzi konflikt interesów.

KAZUS

Radca prawny związany jest umową zlecenia z gminą, na mocy której świadczy jej stałą obsługę prawną. Gmina posiada 100% udziałów w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością, która zajmuje się usługami komunalnymi. Spółka ta zaproponowała radcy prawnemu – w związku z pozytywną rekomendacją wójta gminy – zawarcie umowy o stałą obsługę prawną spółki. Spółka ma wiedzę o tym, że radca prawny świadczy stałą obsługę prawną na rzecz gminy i jednocześnie wyraziła zgodę na wyłączenie z zakresu obsługi prawnej spółki spraw dotyczących gminy. Proszę ocenić czy dopuszczalne jest zawarcie umowy przez radcę prawnego ze wskazaną spółką. Proszę wskazać, jakie ograniczenia w stosunku do radcy prawnego wynikają z przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego w przypadku uznania, że zawarcie umowy jest dopuszczalne.

30. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie zajęć niedopuszczalnych w świetle regulacji Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy prowadzenie kancelarii radcy prawnego w formie jednoosobowej działalności gospodarczej i jednocześnie świadczenie usług prawnych w zakresie ochrony danych osobowych, w tym pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Danych Osobowych w ramach tej kancelarii, będzie naruszało postanowienia Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego?

31. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wymienić i scharakteryzować obowiązki radcy prawnego, jakie ciąży na nim ze względu na obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej.

KAZUS

Kancelaria radców prawnych, prowadzona w formie spółki partnerskiej dysponuje lokalem usługowym o powierzchni 200 m². Z uwagi na ograniczenie liczby pracowników ponad połowa powierzchni lokalu jest niewykorzystana. Partnerzy podjęli decyzję o wynajęciu pozostałej części lokalu przedsiębiorcom zewnętrznym, dopuszczając możliwość korzystania także z infrastruktury informatycznej spółki, znajdującej się w lokalu. W tym celu rozszerzyli zakres działalności spółki o działalność polegającą na wynajmie powierzchni biurowych. Następnie spółka zawarła dwie umowy najmu z przedsiębiorcami działającymi w branży kurierskiej. Proszę ocenić czy wskazane postępowanie radców prawnych, którzy są partnerami spółki, było zgodne z zasadami wynikającymi z Kodeksu Etyki Radców Prawnych.

32. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić i opisać sytuacje, w których radca prawny nie może świadczyć pomocy prawnej w roli obrońcy lub pełnomocnika.

KAZUS

Radca prawny opracował i przeprowadził szkolenie w formie e-learningowej z zakresu prawa pracy i odpłatnie udzielił klientowi prawa do korzystania z tego szkolenia. Prawo to obejmowało także aktualizację szkolenia w okresie późniejszym. Co istotne, radca prawny nie świadczył temu klientowi żadnej pomocy prawnej w innej formie. Po roku od daty przeprowadzenia szkolenia spółka, z którą radca prawny zawarł umowę o stałą obsługę prawną, zleciła sporządzenie i wniesienie pozwu o zapłatę należności przeciwko klientowi, któremu radca prawny przeprowadził rzeczne szkolenie i udzielił prawa do korzystania z niego w przyszłości. Proszę dokonać oceny czy wykonanie usługi przeprowadzenia szkolenia i następnie udzielenia przez radcę prawnego prawa do korzystania z opracowanego szkolenia w przyszłości powoduje, że osobę uprawnioną do korzystania ze szkolenia należy traktować w okresie obowiązywania tego prawa jako innego klienta w jakiegokolwiek sprawie, o którym mowa w art. 28 ust. 2 *in fine* Kodeksu Etyki Radcy Prawnego?

33. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić podstawowe cele wprowadzenia zasady obowiązku unikania konfliktu interesów w rozumieniu przepisów Kodeksu Etyki Radców Prawnych.

KAZUS

Proszę omówić obowiązki i sposób postępowania radcy prawnego, wykonującego zawód na podstawie umowy o pracę u jednego pracodawcy wraz z innymi radcami prawnymi, z tym zastrzeżeniem, że w innych komórkach organizacyjnych, któremu przełożony wydał polecenie służbowe opracowania opinii prawnej dotyczącej stosunku pracy jednego z pracujących u tego samego pracodawcy radcy prawnego. Proszę doradzić pracodawcy i wskazać właściwy sposób postępowania względem podległych mu radców prawnych w sytuacji konieczności uczestniczenia w sporze sądowym z jednym z nich.

34. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie dyspozytywności zakazu doradzania w kontekście obowiązku unikania konfliktu interesów.

KAZUS

Radca prawny prowadzi stałą obsługę prawną przedsiębiorcy X zajmującego się budową i komercyjną eksploatacją (wynajmem lokali) centrów handlowych. W ramach czynności zawodowych dowiedział się, że klient ten zakupił nieruchomość pod budowę centrum handlowego, która ma ruszyć po uzyskaniu pozwolenia na budowę. W rozmowie z innym ze swoich stale obsługiwanych klientów przedsiębiorcą B, który prowadzi sieć dystrybucyjną artykułów szybko zbywalnych, wspomniał o planach przedsiębiorcy X. Na podstawie tej informacji przedsiębiorca B planuje wynająć lokal w nowym centrum handlowym przedsiębiorcy X. Poprosił radcę prawnego o skontaktowanie go z właściwą osobą ze strony przedsiębiorcy X w celu zawarcia umowy najmu i przekazania warunków handlowych na jakich były skłonny zawrzeć umowę. Wskaż jak powinien w takiej sytuacji postąpić radca prawny.

35. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę ocenić dopuszczalność – na gruncie przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego oraz art. 387 k.s.h. – możliwości łączenia przez radcę prawnego funkcji członka rady nadzorczej spółki akcyjnej i świadczenia usług w zakresie pomocy prawnej na rzecz tej spółki.

KAZUS

Proszę dokonać oceny z uwzględnieniem różnych form, w jakich radca prawny może świadczyć pomoc prawną.

36. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić skutki stwierdzenia w trakcie prowadzenia sprawy przez radcę prawnego zaistnienia sprzeczności interesów między nim a klientem. Jaki powinien być sposób postępowania radcy prawnego w zaistniałej sytuacji ?

KAZUS

Czy radca prawny w przypadku zaistnienia sprzeczności interesów między nim a klientem, w celu jego uniknięcia, może udzielić pełnomocnictwa substytucyjnego innemu radcy prawnemu?

37. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wymienić sytuacje, w których radca prawny nie może udzielić pomocy prawnej zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny jest pełnomocnikiem pokrzywdzonego w sprawie karnej. W trakcie postępowania został w tym postępowaniu przesłuchany w charakterze świadka. W czasie przesłuchania w postępowaniu przygotowawczym odmówił on udzielenia odpowiedzi na wszystkie pytania z uwagi na obowiązującą radcę prawnego tajemnicę zawodową. Świadczenie pomocy prawnej rozpoczął przed przesłuchaniem go w charakterze świadka, a pełnomocnictwo do reprezentacji pokrzywdzonego złożył organowi prowadzącemu postępowanie przed tą czynnością. Proszę udzielić odpowiedzi na pytanie: czy radca prawny może kontynuować świadczenie pomocy prawnej w sytuacji opisanej powyżej?

38. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie konfliktu interesów.

KAZUS

Radca prawny świadczy pomoc prawną na rzecz gminy, został wyznaczony pełnomocnikiem z urzędu dla osoby fizycznej w sprawie przeciwko tej gminie. Proszę omówić, jakie czynności winien wykonać radca prawny w powyższej sytuacji.

39. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić sposoby pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów w przypadku stwierdzenia przez radcę prawnego jego istnienia.

KAZUS

Małżonek radcy prawnego jest zatrudniony w charakterze pracownika merytorycznego w jednostce samorządu terytorialnego, jednostka ta chce zlecić radcy prawnemu prowadzenie sprawy w imieniu tej jednostki. Proszę udzielić odpowiedzi na pytanie: czy radca prawny powinien przyjąć to zlecenie?

40. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasadę zaufania klienta do radcy prawnego.

KAZUS

Radca prawny w ramach prowadzonej kancelarii radcy prawnego zawarł z klientami liczne umowy na prowadzenie postępowań sądowych. Radca prawny zmienił formę wykonywania zawodu z kancelarii radcy prawnego na formę umów cywilno-prawnych. Proszę odpowiedzieć na pytanie: czy radca prawny może kontynuować prowadzenie spraw wszczętych i niezakończonych w czasie prowadzenia kancelarii, po jej zamknięciu?

41. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić zasady, jakim podlegają ustalenia co do wynagrodzenia radcy prawnego zgodnie z Kodeksem Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny w umowie cywilno-prawnej zawartej z klientem określił miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe, a w postanowieniach dotyczących „kosztów zastępstwa procesowego w postępowaniu sądowym oraz w innych postępowaniach” przewidziano, iż „Wspomniane powyżej wynagrodzenie ryczałtowe nie obejmuje kosztów zastępstwa procesowego w zasądzonych przez sąd oraz przyznanych przez organy egzekucyjne w prowadzonych sprawach. Koszty te przysługują wykonawcy w całości po wyegzekwowaniu ich od dłużnika, przy czym w pierwszej kolejności środki ściągnięte lub zapłacone przez dłużnika będą zaliczane przez zamawiającego na pokrycie kosztów procesu w tym kosztów zastępstwa procesowego”. Proszę ocenić poprawność postanowień zawartych w umowie odnoszących się do kosztów zastępstwa procesowego.

42. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasadę dbałości o godność zawodu radcy prawnego i jej znaczenie na gruncie przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego oraz ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych.

KAZUS

Radca prawny po zakończeniu pracy w piątek w późnych godzinach wieczornych wdał się w sprzeczkę z inną osobą, w trakcie wykonywania zakupów w osiedlowym sklepie. Sprzeczka przybrała gwałtowny obrót, z dwóch stron padły określenia powszechnie uznane za obelżywe. Obsługa sklepu wezwała na interwencję patrol policji. W trakcie rutynowego rozpytania obaj uczestnicy sprzeczki przedstawili swój opis przebiegu sytuacji. Radca prawny składając ustne wyjaśnienia, powołał się na fakt wykonywania zawodu radcy prawnego, jako zawodu zaufania publicznego, i na tej podstawie domagał się uznania od funkcjonariuszy policji wiarygodności swoich twierdzeń. Proszę ocenić postępowanie radcy prawnego w kontekście zasady dbałości o godność zawodu radcy prawnego.

43. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zakres stosowania Kodeksu Etyki Radcy Prawnego oraz Kodeksu Etyki CCBE. Proszę omówić skutki naruszenia przez radcę prawnego oraz aplikanta radcowskiego Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny Jan Kowalski został wpisany na listę radców prawnych na podstawie art. 25 ust. 1 pkt 3 ustawy o radcach prawnych. Po wpisie na listę radców prawnych jeden z radców prawnych poinformował radę okręgowej izby radców prawnych, że Jan Kowalski jeszcze jako adwokat notorycznie nie rozliczał się z klientami z pobranych środków na prowadzenie sprawy, nie przekazywał informacji o stanie spraw oraz nie oddawał dokumentów klientom. W stosunku do Jana Kowalskiego jako adwokata prowadzone było kilka postępowań dyscyplinarnych związanych z powyższymi czynami. Adwokat sam wniósł o skreślenie z listy adwokatów i powołane postępowania dyscyplinarne zostały umorzone. Na wezwania dziekana rady okręgowej izby radców prawnych do złożenia wyjaśnień w tym zakresie Jan Kowalski złożył wyjaśnienia po 30 dniach od daty odebrania wezwania. W swoich wyjaśnieniach radca prawny podał, że czyny te zostały dokonane przed wpisem na listę, zatem nie mają znaczenia dla oceny jego postawy i charakteru przy rozważaniach, czy wpis na listę radców prawnych był możliwy w świetle przesłanek ustawowych.

- a) Oceń postępowanie radcy prawnego w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.
- b) Czy i jakie czynności winien podjąć dziekan rady okręgowej izby radców prawnych?
- c) Jak powinien zachować się aplikant radcowski przed wpisem na listę aplikantów, jeżeli był oskarżonym w sprawie prowadzonej przed sądem karnym z oskarżenia prywatnego w związku z czynem popełnionym przed wpisem na listę aplikantów?

44. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Omów obowiązki radcy prawnego w związku z prowadzeniem pertraktacji ugodowych z przeciwnikiem procesowym i pełnomocnikiem procesowym jego klienta wobec sądów i klienta radcy prawnego.

KAZUS

Radca prawny w ramach stałej obsługi przedsiębiorstwa swojego klienta bierze udział w spotkaniach biznesowych z partnerami swojego klienta, uczestnicząc w sposób aktywny w negocjacjach handlowych. Jeden z partnerów handlowych szukał kancelarii do obsługi swojej firmy i zaproponował radcy prawnemu stałą obsługę swojej firmy.

- a) Jak powinien zachować się radca prawny?
- b) Jeżeli wyrazi zgodę to, czy powinien dalej świadczyć pomoc prawną na rzecz swojego dotychczasowego klienta?

45. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie niezależności radcy prawnego, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji radcy prawnego wykonującego zawód w ramach stosunku pracy.

KAZUS

Osoba, pracująca jako inspektor ds. zamówień publicznych na pełnym etacie w urzędzie gminy, po kilku latach pracy na tym stanowisku uzyskuje tytuł zawodowy radcy prawnego. Wójt chce zlikwidować stanowisko ds. zamówień publicznych. Inspektor, w drodze awansu wewnętrznego, ma zostać zatrudniony na stanowisku radcy prawnego. W swoim zakresie obowiązków ma przejąć wszystkie swoje obowiązki z zakresu zamówień publicznych oraz wykonywać nowe, typowo radcowskie. Wszystko to ma łączyć na jednym etacie radcy prawnego. Proszę dokonać oceny czy dopuszczalne jest na gruncie przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego faktyczne połączenie obowiązków inspektora ds. zamówień publicznych oraz obowiązków radcy prawnego w ramach stanowiska radcy prawnego w urzędzie gminy.

46. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę dokonać oceny dopuszczalności prowadzenia przez radcę prawnego, wykonującego zawód w ramach stosunku pracy i nieprowadzącego kancelarii radcy prawnego, podjęcia i prowadzenia dodatkowej, nieprawniczej działalności gospodarczej.

KAZUS

Czy na wynik przeprowadzonej oceny ma wpływ rodzaj działalności gospodarczej, którą zamierza prowadzić radca prawny? Jakie akty prawne należy wziąć pod uwagę, dokonując oceny przedstawionego zagadnienia?

47. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady świadczenia pomocy prawnej na rzecz osoby prawnej przez radcę prawnego.

KAZUS

Czy dopuszczalne jest:

- a) świadczenie przez radcę prawnego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę przez spółkę holdingową pomocy prawnej na rzecz spółek bezpośrednio zależnych lub pośrednio zależnych?
- b) świadczenie pomocy prawnej przez radcę prawnego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę przez daną spółkę bezpośrednio zależną na rzecz innych spółek zależnych lub spółki holdingowej – przy założeniu, że świadczenie pomocy prawnej przez radcę prawnego, o którym wyżej mowa odbywałoby się bez jakiegokolwiek umowy łączącej radcę prawnego ze spółką będącą beneficjentem pomocy prawnej, jak również bez wynagradzania radcy prawnego przez spółkę będącą beneficjentem pomocy prawnej?
- c) powierzenie przedstawicielowi spółki holdingowej uprawnienia do wskazywania radcy prawnego związanego stosunkiem pracy z dowolną spółką z grupy kapitałowej, który miałby udzielić pomocy prawnej na rzecz danej spółki zależnej lub na rzecz spółki holdingowej?

48. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zakres przedmiotowy i czasowy tajemnicy zawodowej radcy prawnego.

KAZUS

Czy – działając zgodnie z Kodeksem Etyki Radcy Prawnego – w celu spełnienia wewnętrznych uregulowań jednego z klientów (banku) radca prawny może przekazać dane finansowe prowadzonej kancelarii poprzez sporządzenie i przekazanie za ostatnie 2 lata podatkowej księgi przychodów i rozchodów? Wątpliwości radcy prawnego budzi fakt, iż klient chce poznać dane finansowe, które dotyczą nie tylko współpracy radcy prawnego z tym klientem, ale również globalnej sytuacji finansowej (w tym współpracy z innymi klientami). Radca prawny wskazuje, że jako indywidualny przedsiębiorca prowadzi tzw. księgowość uproszczoną.

49. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasadę lojalności radcy prawnego wobec klienta i kierowania się dobrem klienta w celu ochrony jego praw.

KAZUS

Czy radca prawny może udzielić odpowiedzi bezpośrednio na adres mailowy audytora, który bada sprawozdanie finansowe klienta radcy prawnego (spółki akcyjnej), w związku z prośbą audytora o udzielenie informacji na temat toczących się spraw sądowych, w odniesieniu do których spółka zwróciła się o pomoc prawną do radcy prawnego (do prośby audytora załączono pisemne oświadczenie podpisane przez członków zarządu spółki zwalniające radcę prawnego z obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej w tym zakresie), czy też powinien skierować odpowiedź wyłącznie do klienta z informacją o możliwości przekazania jej audytorowi (wedle uznania klienta), powołując się na tajemnicę zawodową radcy prawnego?

50. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady zgłaszania wniosków dowodowych w postępowaniu cywilnym i w postępowaniu karnym w aspekcie tajemnicy zawodowej radcy prawnego.

KAZUS

Czy jest dopuszczalne zadawanie przez radcę prawnego pytań świadkowi – innemu radcy prawnemu – co do okoliczności objętych tajemnicą zawodową radcy prawnego w sytuacji, gdy wniosek o przeprowadzenie dowodu z zeznań tego świadka pochodził od pełnomocnika – także radcy prawnego – strony przeciwnej?

51. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego w celu zachowania tajemnicy zawodowej w świetle Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Czy radca prawny może złożyć na wezwanie Najwyższej Izby Kontroli wyjaśnienia w zakresie regulacji umownych w umowie, której projekt współtworzył w ramach świadczenia w przeszłości pomocy prawnej dla jednej z jednostek sektora finansów publicznych, kontrolowanej aktualnie przez Najwyższą Izbę Kontroli?

II. ZASADY WYKONYWANIA ZAWODU RADCY PRAWNEGO

1. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać podstawę prawną obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej radcy prawnego przez aplikanta radcowskiego oraz omówić zakres przedmiotowy i czasowy tej tajemnicy.

KAZUS

Czy aplikanta radcowskiego obowiązuje nadal tajemnica zawodowa w przypadku sporu klienta z kontrahentem i zamiarem zwolnienia aplikanta radcowskiego przez klienta z tajemnicy odnośnie do informacji istotnych dla jego przedsiębiorstwa, ważnych z punktu widzenia zawisłego sporu, które pokrywają się z zakresem obowiązującej aplikanta tajemnicy zawodowej oraz, czy nie ma przeciwwskazań, aby aplikant radcowski złożył zeznania w charakterze świadka?

2. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać rodzaje informacji, których nie dotyczy obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych.

KAZUS

W kancelarii radcy prawnego prowadzona jest kontrola skarbową. Czy radca prawny, wobec ciążącego na nim obowiązku dochowania tajemnicy zawodowej, który odnosi się do „wszystkich tworzonych dokumentów”, ma obowiązek przedłożenia Naczelnikowi Urzędu Skarbowego w trakcie kontroli skarbowej dokumentów finansowych (przede wszystkim faktur VAT wystawionych klientom)?

3. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zakres podmiotowy, przedmiotowy i czasowy obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej na gruncie przepisów ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych.

KAZUS

Radca prawny w ramach umowy o współpracę z podmiotem prowadzącym portal internetowy miałby świadczyć obsługę prawną na rzecz klienta portalu, wykorzystując do tego system informatyczny portalu. Umowa zakłada publikację w systemie informatycznym wszystkich dokumentów związanych z prowadzoną sprawą, do którego dostęp miałby nie tylko radca prawny i klient, ale również właściciel portalu internetowego (poprzez swoich pracowników). Czy taka konstrukcja świadczenia pomocy prawnej nie stanowi naruszenia przepisów o tajemnicy radcy prawnego, nawet przy założeniu, iż klient, na rzecz którego miałaby być świadczona pomoc prawna, wyrazi zgodę na taki schemat działania?

4. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wyjaśnić, czy radca prawny może zostać zwolniony z obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej w postępowaniu cywilnym.

KAZUS

Czy radca prawny będący interwenientem ubocznym w procesie odszkodowawczym wytoczonym przez byłego klienta, może zeznawać przed sądem na okoliczności związane z ustaleniami czynionymi z klientem co do sposobu prowadzenia sprawy, skoro ów klient, uzasadniając swoje stanowisko procesowe, stawia radcy prawnemu zarzut, iż postępował on niegodnie z tymi ustaleniami?

5. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej radcy prawnego w postępowaniu cywilnym.

KAZUS

Sąd Rejonowy dopuścił w sprawie o podział majątku wspólnego małżonków dowód z zeznań świadka radcy prawnego na fakt, iż jeden ze składników majątku został darowany jednemu z małżonków. Radca prawny pozostawał przez wiele lat w przyjacielskich stosunkach z obojgiem małżonków, a nadto reprezentował jednego z nich jako obrońca w sprawie karnoskarbowej dotyczącej niezgłoszenia darowizny. Stawiając się przed sądem, radca prawny odmówił składania zeznań, powołując się na tajemnicę obrończą. Oceń zachowanie radcy prawnego.

6. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady postępowania z informacjami stanowiącymi tajemnicą zawodową uzyskanymi w ramach kontroli operacyjnej stosowanej przez Policję.

KAZUS

W ramach kontroli operacyjnej służby niejawnie inwigilowały radcę prawnego poprzez podsłuch jego smartfona w czasie, gdy pełnił on funkcję obrońcy w ramach prowadzonego postępowania przygotowawczego przeciwko jego klientowi – przedsiębiorcy, którego obsługuje on w ramach stałej umowy zlecenia, podejrzanego o korupcję. W akcie oskarżenia skierowanym do Sądu Okręgowego przeciwko przedsiębiorcy oskarżonemu o korupcję

prokurator wniósł o dopuszczenie jako dowodu nagrania z rozmowy telefonicznej pomiędzy obrońcą a klientem, podczas której obrońca ocenia postępowanie klienta, któremu prokuratura przypisuje znamiona przestępstwa opisanego w akcie oskarżenia. Oceń zachowanie radcy prawnego i wskaż, co powinien zrobić jako obrońca w reakcji na wniosek dowodowy prokuratora.

7. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać czy obowiązek zachowania przez radcę prawnego tajemnicy zawodowej w postępowaniu karnym ma charakter bezwzględny czy względny oraz uzasadnić odpowiedź.

KAZUS

Wskaż czy, a jeżeli tak, to w jakich przypadkach możliwe jest zwolnienie radcy prawnego – przez sejmową komisję śledczą oraz komisję do spraw usuwania skutków prawnych decyzji reperywatyzyjnych dotyczących nieruchomości warszawskich, wydanych z naruszeniem prawa – z tajemnicy obrończej lub zawodowej. Omów przesłanki i procedurę zwolnienia z powyższych tajemnic w postępowaniach przed powyższymi organami.

8. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zakazy dowodowe w postępowaniu karnym związane z tajemnicą obrończą i zawodową.

KAZUS

Do lokalu kancelarii radcy prawnego przyszedł cudzoziemiec, obywatel RPA o polskim pochodzeniu, który chce uzyskać opinię prawną w kwestii formalności i uwarunkowań prawnych przy sprzedaży nieruchomości budynkowej położonej w Polsce i odziedziczonej w spadku po zmarłym ojcu, obywatelu polskim na rzecz innego cudzoziemca, obywatela Austrii mieszkającego w Polsce. Sprawa jest pilna i sprzedający po wstępnej rozmowie z radcą prawnym zaproponował natychmiastowe zawarcie umowy o sporządzenie opinii prawnej. Wskaż, co w tej sytuacji, chcąc zawrzeć umowę, ma obowiązek zrobić radca prawny przed jej zawarciem.

9. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady kontroli i oceny wykonywania zawodu przez radcę prawnego.

KAZUS

Czy wszelkie tworzone przez radcę prawnego dokumenty oraz korespondencja radcy prawnego obejmująca tajemnicę zawodową powinna być wyłączona z kontroli prowadzonej przez Spółkę – pracodawcę radcy prawnego, jako że dochowanie tajemnicy zawodowej stanowi nie tylko obowiązek, ale i prawo radcy prawnego? Ewentualnie, czy kontrola określona w stanie faktycznym winna odbywać się z poszanowaniem tajemnicy radcy prawnego, np. kontrola dla celów diagnostycznych, statystycznych, bez możliwości wglądu do dokumentacji czy korespondencji?

10. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić przesłanki zwolnienia radcy prawnego z obowiązku zachowania tajemnicy obrończej i zawodowej w postępowaniu karnym.

KAZUS

Aplikant radcowski zajmował się wraz z pracodawcą wykonującym zawód adwokata obsługą prawną polegającą na przedstawianiu klientowi wariantów rozwiązań, bieżących konsultacjach, pośredniczeniu w kontaktach z notariuszem oraz udziale w czynności notarialnej z klientem. W sprawie dokonanej czynności notarialnej zostało złożone zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa. Proszę o wyjaśnienie następujących zagadnień:

- a) Czy w świetle ustawy o radcach prawnych i Kodeksu Etyki Radcy Prawnego aplikant radcowski jest zobligowany w postępowaniu przygotowawczym do zachowania w tajemnicy informacji pozyskanych, w związku ze swoim uczestnictwem w świadczeniu pomocy prawnej przez adwokata w zakresie prawa cywilnego, jak również przed sądem?
- b) Czy aplikant radcowski może odmówić składania zeznań na okoliczności, na które rozciąga się obowiązek zachowania tajemnicy radcowskiej na podstawie art. 180 § 2 Kodeksu postępowania karnego?
- c) Jeśli odpowiedź na pytanie b) jest pozytywna, to czy w razie zwolnienia z obowiązku zachowania tajemnicy przez sąd, aplikant radcowski powinien złożyć zażalenie?
- d) Czy aplikant radcowski może powołać się na tajemnicę obrończą zgodnie z art. 178 pkt 1) k.p.k. w postępowaniu przygotowawczym i przed sądem, w przypadku udzielania przez niego pomocy prawnej z zakresu prawa cywilnego pod nadzorem adwokata?

11. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić wyjątki od obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej radcy prawnego.

KAZUS

Czy jest dopuszczalne ujawnienie informacji objętych tajemnicą zawodową przez radcę prawnego, w stosunku do którego toczy się postępowanie wyjaśniające lub dyscyplinarne w celu obrony radcy prawnego przed stawianymi mu zarzutami popełnienia przewinień dyscyplinarnych?

12. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić przeprowadzenie przeszukania w sprawach praktyk ograniczających konkurencję w kancelarii radcy prawnego w świetle ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych i Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Do kancelarii radcy prawnego weszli funkcjonariusze Policji i oświadczyli, że zostanie przeprowadzone przeszukanie rzeczy znajdujących się w pomieszczeniach kancelarii. Funkcjonariusz kierujący czynnościami przeszukania – po okazaniu radcy prawnemu legitymacji służbowej – oświadczył, iż przeszukanie dotyczy sprawy jego klienta X oskarżonego w prowadzonej przez prokuraturę sprawie o przestępstwo korupcji. Sprawa ma związek z jedną ze spraw prowadzonych przez radcę prawnego. Funkcjonariusz wezwał radcę

prawnego do dobrowolnego wydania dokumentów sprawy prowadzonej dla tego klienta. Radca prawny odmówił powołując się na tajemnicę obrończą. Funkcjonariusze przystąpili do przeszukania nie dopuszczając radcy prawnego do pomieszczeń, gdzie prowadzono przeszukiwanie. Podczas przeszukania funkcjonariusze zapoznali się z dokumentami prowadzonych przez radcę prawnego spraw. Po selekcji i wyborze dokumentów zabezpieczyli i zatrzymali akta wszystkich spraw karnych i cywilnych prowadzonych przez radcę prawnego na rzecz tego klienta. Funkcjonariusze nie reagowali na oświadczenia, żądania i wnioski radcy prawnego w przedmiocie niedopuszczalności przeszukania. Po jego zakończeniu opuścili kancelarię wraz zatrzymanymi dokumentami. Wskaż co powinien zrobić radca prawny w związku z prowadzeniem opisanego wyżej przeszukania oraz w braku reakcji funkcjonariuszy na odmowę wydania dokumentów oraz dalsze jego oświadczenia, żądania i wnioski w przedmiocie niedopuszczalności przeszukania.

13. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego wobec osób, z którymi może na podstawie przepisów prawa wspólnie wykonywać zawód oraz osób współpracujących z nim przy wykonywaniu czynności zawodowych, w związku z obowiązkiem zachowania tajemnicy zawodowej oraz wskazać źródła (podstawy prawne) tych obowiązków.

KAZUS

Czy fakty i twierdzenia strony, ujawnione w piśmie procesowym, sporządzonym przez adwokata będącego jej pełnomocnikiem i złożone do akt sprawy cywilnej oraz przekazane radcy prawnemu będącemu pełnomocnikiem strony przeciwnej poprzez przesłanie tego pisma w dalszym ciągu mieszczą się w granicach tajemnicy zawodowej tego pełnomocnika?

W przypadku udzielenia odpowiedzi twierdzącej:

- a) Czy fakty ujawnione przez profesjonalnego pełnomocnika procesowego (adwokata) strony w piśmie procesowym, złożonym w jednym postępowaniu cywilnym mogą być przedmiotem dowodu w innym postępowaniu cywilnym o ochronę dóbr osobistych a jeśli tak, to czy dopuszczalne jest powołanie przez radcę prawnego na świadka profesjonalnego pełnomocnika strony – adwokata – na okoliczności związane ze sporządzaniem pisma procesowego, w którym to piśmie znalazły się zwroty i twierdzenia, mogące naruszać dobra osobiste drugiej strony?
- b) A jeżeli wyżej wymieniony wniosek byłby dopuszczalny, tj. nie stanowiłby naruszenia przez powołującego taki wniosek zasad etyki radcy prawnego oraz zasad wykonywania zawodu, czy wniosek taki mógłby być złożony jeszcze przed przesłuchaniem osoby pozwanej o naruszenie dóbr osobistych, czy też wniosek taki winien być ewentualnie zgłoszony dopiero po przesłuchaniu strony pozwanej?

14. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego, jako świadka w postępowaniu karnym, postępowaniu cywilnym oraz postępowaniu administracyjnym. Proszę wyjaśnić, czy radca prawny może mieć status świadka w postępowaniu przed wojewódzkim sądem administracyjnym. W przypadku odpowiedzi negatywnej proszę uzasadnić stanowisko, w przypadku odpowiedzi twierdzącej, proszę wskazać, jakie wymagania należy spełnić.

KAZUS

Radca prawny zwrócił się z pytaniem, czy istnieją obecnie jakieś wskazówki lub instrukcje dotyczące postępowania w przypadku zwolnienia radcy prawnego z tajemnicy zawodowej

na podstawie art. 180 § 2 Kodeksu postępowania karnego, zwłaszcza w sytuacji, gdy odpowiednie postanowienie wydane jest przez sędziego mianowanego przez „neo-KRS”? Proszę udzielić porady radcy prawnemu.

15. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego wobec okręgowej izby radców prawnych oraz wobec klienta w związku z obowiązkowym ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone przy wykonywaniu czynności zawodowych.

KAZUS

Zakład ubezpieczeń nałożył na klienta obowiązek wyczerpującego informowania o okolicznościach związanych z wyrządzeniem szkody, która jest podstawą odpowiedzialności ubezpieczeniowej tego zakładu. Czy radca prawny będący pełnomocnikiem tego klienta może na podstawie zobowiązania lub upoważnienia zawartego w pełnomocnictwie na bieżąco informować o stanie prowadzonej sprawy zakład ubezpieczeń, który udziela klientowi ochrony ubezpieczeniowej w ramach umowy, bez uchybienia obowiązkowi zachowania tajemnicy zawodowej?

16. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić warunki, jakie muszą być spełnione przez radcę prawnego przy wykorzystywaniu środków porozumiewania się na odległość (poczty elektronicznej, wideokonferencji) jako formy kontaktu z klientem.

KAZUS

Klient zwrócił się do radcy prawnego świadczącego pracę zdalną o zorganizowanie wideokonferencji w celu przeprowadzenia negocjacji z kontrahentem klienta dotyczących projektu umowy o współpracy przy udziale stron oraz ich profesjonalnych pełnomocników, w tym radcy prawnego organizującego wideokonferencję. Proszę wyjaśnić, jakich aktów staranności powinien dopełnić radca prawny, organizując wideokonferencję.

17. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić regulacje dotyczące wynagrodzenia za pracę radcy prawnego w państwowej jednostce budżetowej.

KAZUS

Czy radca prawny zachowuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia z tytułu kosztów zastępstwa procesowego po ustaniu stosunku pracy w państwowej jednostce budżetowej?

18. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić relację między kosztami zastępstwa procesowego i wynagrodzeniem radcy prawnego.

KAZUS

Czy w przypadku wprowadzenia przez klienta w umowie o obsługę prawną postanowienia o podziale kosztów zastępstwa procesowego 50/50 radca prawny kierując pozwy do sądu, nie wprowadza sądu w błąd, żądając zasądzenia kosztów zastępstwa procesowego w pełnej wysokości i czy nie powinien przedstawić w sądzie umowy, wskazując na regulację dotyczącą

kosztów zastępstwa procesowego? Czy wyżej przedstawione zachowanie nie narusza zasad etyki radcy prawnego?

19. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić uprawnienie radcy prawnego do dodatkowego wynagrodzenia oraz zasady ustalenia dodatkowego honorarium radcy prawnego za pomyślny wynik sprawy w świetle obowiązujących przepisów.

KAZUS

Czy radca prawny jest uprawniony do dodatkowego wynagrodzenia na zasadach określonych w art. 22⁴ ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych w przypadku występowania w postępowaniu odwoławczym przed Krajową Izbą Odwoławczą?

20. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić status prawny i rolę koordynatora zespołu radców prawnych.

KAZUS

Radca prawny, jako strona pozwana w sprawie prywatnej, w wyniku analizy załączonego do pozwu pisma koordynatora zespołu radców prawnych do pracodawcy uznał, że mogło dojść do naruszenia zasad etyki i wykonywania zawodu przez autora pisma (koordynatora zespołu radców prawnych), godzącego w wymienionych w piśmie radców prawnych. Czy dopuszczalne jest poinformowanie przez radcę prawnego innych radców prawnych o możliwości naruszenia wobec nich zasad etyki i wykonywania zawodu przez innego radcę prawnego?

21. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić stosowanie zasady swobody umów (art. 353¹ Kodeksu cywilnego) przy ustaleniu wynagrodzenia radcy prawnego w umowie o świadczenie pomocy prawnej.

KAZUS

Czy radca prawny jest uprawniony do proporcjonalnego wynagrodzenia z tytułu świadczenia pomocy prawnej w sytuacji, gdy w trakcie zatrudnienia w jednostce budżetowej:

- a) brał udział w sprawie na określonym etapie postępowania sądowego, np. sporządził pozew, skargę kasacyjną lub apelację, a następnie w związku z zakończeniem stosunku pracy sprawę kontynuował inny radca prawny?
- b) nie uczestniczył w uzyskaniu prawomocnego orzeczenia, a jedynie skutecznie przeprowadził postępowanie egzekucyjne, przy czym finalne ściągnięcie kosztów nastąpiło po ustaniu stosunku pracy?

22. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie tytułu zawodowego radcy prawnego. Proszę omówić zagadnienie wspólnego prowadzenia działalności gospodarczej przez radcę prawnego z innymi osobami wykonującymi zawody zaufania publicznego.

KAZUS

Czy można jednocześnie posługiwać się tytułami zawodowymi radcy prawnego (mecenasa) bez wpisu na listę radców prawnych (w wyszukiwarce radców prawnych) i doradcy

podatkowego? Czy doradca podatkowy ma uprawnienia do prowadzenia „kancelarii prawnej”, czy prawidłowo powinien prowadzić wyłącznie kancelarię doradcy podatkowego?

23. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić status prawny radcy prawnego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.

KAZUS

Czy radca prawny zatrudniony w firmie X na podstawie umowy o pracę może w tej samej firmie być równocześnie zatrudniony na innym stanowisku np. dyrektora biura i pobierać podwójne wynagrodzenie? Czy radca prawny ma prawo pobierać pieniądze, które firma otrzymuje z tytułu zwrotu kosztów zastępstwa procesowego, będąc zatrudnionym na podstawie umowy o pracę?

24. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasadę niezależności w wykonywaniu zawodu radcy prawnego.

KAZUS

Czy w przypadku nieobecności radcy prawnego – koordynatora w jednostce organizacyjnej zatrudniającej wielu radców prawnych zastępstwo za koordynatora może wykonywać wyłącznie inny radca prawny, czy też może być powierzone osobie nieposiadającej tytułu radcy prawnego, niespełniającej wymogów do uzyskania tego tytułu i zatrudnionej w tej samej komórce organizacyjnej, co radcowie prawni, jednak na stanowisku specjalisty?

25. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego w celu zachowania tajemnicy zawodowej.

KAZUS

Radca prawny otrzymał wezwanie ubezpieczyciela likwidującego szkodę zgłoszoną przez byłego klienta radcy prawnego, jaka powstała w związku z wykonywaniem przez niego czynności zawodowych. W wezwaniu od likwidatora szkody zażądano od radcy prawnego przedstawienia pełnej dokumentacji związanej z prowadzoną przez niego sprawą sądową, informacji, korespondencji, w tym korespondencji elektronicznej prowadzonej pomiędzy nim a klientem. Radca prawny wskazał, że nie wie, jak powinien się ustosunkować do tego wezwania, albowiem zażądano od niego informacji objętych tajemnicą zawodową. Proszę doradzić radcy prawnemu w sprawie możliwości ujawnienia dokumentów i informacji objętych tajemnicą zawodową wobec ubezpieczyciela.

26. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie wspólnego prowadzenia działalności gospodarczej przez radcę prawnego z innymi osobami wykonującymi zawody zaufania publicznego.

KAZUS

Czy istnieje możliwość podjęcia zatrudnienia przez radcę prawnego w jednoosobowej kancelarii adwokackiej na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę wraz z jednoczesnym reprezentowaniem klientów tej kancelarii przed sądami na podstawie pełnomocnictwa substytucyjnego udzielonego temu radcy prawnemu przez adwokata prowadzącego tę kancelarię?

27. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady dokonywania zmiany radcy prawnego wyznaczonego do świadczenia pomocy prawnej z urzędu.

KAZUS

Czy radca prawny zarejestrowany w Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, może kontynuować prowadzenie spraw, gdzie został ustanowiony pełnomocnikiem z urzędu (sprawy są w toku), w czasie gdy aktywnie wykonywał zawód? Czy radca prawny nie będąc zatrudniony ani na podstawie umowy o pracę, ani też na umowę cywilnoprawną lub też nie prowadząc działalności gospodarczej, może prowadzić sprawy urzędowe przydzielone przez okręgową izbę radców prawnych?

28. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić problematykę obowiązku uiszczania składki członkowskiej przez radcę prawnego.

KAZUS

Czy radca prawny będąc osobą bezrobotną, powinien w dalszym ciągu uiszczać składkę członkowską, czy też zawiesić wykonywanie zawodu z uwagi na status osoby bezrobotnej i tym samym zaprzestać opłacać składkę?

29. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić regulacje dotyczące czasu pracy radcy prawnego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.

KAZUS

Prezes zarządu spółdzielni zwrócił się z pytaniem, czy radca prawny może oraz, czy jest w stanie pracować na pełnym etacie w jednej spółdzielni i jednocześnie świadczyć pracę w różnych formach zatrudnienia dla innych spółdzielni i czy jest to do pogodzenia z rzetelnym wykonywaniem przez niego zawodu radcy prawnego? Proszę udzielić odpowiedzi pytającemu.

30. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie korzystania przez radcę prawnego z wolności słowa i pisma przy wykonywaniu zawodu.

KAZUS

Mieszkaniec bloku spółdzielni mieszkaniowej zwrócił się z pytaniem, jakie realne konsekwencje prawne grożą radcy prawnemu zatrudnionemu w spółdzielni mieszkaniowej, który narusza prawo, daje ciche przyzwolenie zarządowi spółdzielni do łamania prawa oraz poniża, szydzi i obraża członków spółdzielni, którzy interesują się i dbają o swój majątek, oraz wskazują na nieprawidłowości w funkcjonowaniu spółdzielni?

31. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić status prawny radcy prawnego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę.

KAZUS

Czy w dziale prawnym spółki zatrudniającej m.in. dwie osoby będące radcami prawnymi wpisanymi na listę radców prawnych, wykonujące zawód na podstawie umowy o pracę oraz adwokatów niewykonujących zawodu, bezpośrednim przełożonym radcy prawnego może być adwokat niewykonujący zawodu (dyrektor działu), w świetle zwłaszcza art. 9 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych? Czy w powyższej sytuacji bezpośrednim przełożonym radcy prawnego nie powinien być prezes spółki? Jak w powyższej sytuacji powinna wyglądać koordynacja pomocy prawnej w tej spółce?

32. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić problematykę kontroli oraz oceny wykonywania zawodu przez radcę prawnego.

KAZUS

Uwzględniając w szczególności brzmienie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych, czy spółka może dokonywać oceny pracy zatrudnionego przez nią radcy prawnego i czy ta ocena może być dokonywana wyłącznie na podstawie wewnętrznych aktów prawnych spółki? Czy takiej oceny mogą dokonywać osoby niebędące radcami prawnymi wyznaczonymi przez okręgową izbę radców prawnych?

33. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady wyznaczania radcy prawnego do prowadzenia spraw w ramach pomocy prawnej (tzw. spraw z urzędu) oraz obowiązki wyznaczonego radcy prawnego.

KAZUS

Na kogo powinien wystawić fakturę VAT radca prawny będący pełnomocnikiem z urzędu, który wygrał sprawę? Koszty zastępstwa pełnomocnika z urzędu zostały zasądzone od drugiej strony, która jest osobą fizyczną i radcy prawnego nie łączy z nią żaden stosunek prawny.

34. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić formy wykonywania zawodu radcy prawnego.

KAZUS

Doradca finansowy zaproponował radcy prawnemu współpracę w ramach spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, która miałaby świadczyć usługi finansowe i prawne dla deweloperów. Doradca finansowy i radca prawny byłiby w tej spółce wspólnikami i członkami zarządu.

Proszę wyjaśnić:

- a) czy radca prawny może podjąć się współpracy z doradcą finansowym na opisanych wyżej zasadach?
- b) czy w ramach opisanego modelu współpracy dopuszczalne jest przyjęcie rozwiązania, w ramach którego ww. spółka z ograniczoną odpowiedzialnością zamawia u ww. radcy prawnego projekty dokumentów związanych z prawnymi aspektami procesu

inwestycyjnego, a następnie sprzedaje je za wynagrodzeniem swoim klientom – deweloperom?

- c) czy w ramach opisanego modelu współpracy dopuszczalne jest kierowanie swoich klientów – deweloperów przez ww. spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością do ww. radcy prawnego i następnie wystawianie przez tą spółkę faktury na rzecz ww. radcy prawnego tytułem usługi pośrednictwa za polecenie (skierowanie) klientów?

35. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wymienić oraz omówić uprawnienia aplikanta radcowskiego do zastępowania radcy prawnego.

KAZUS

Czy aplikant radcowski przed upływem 6 miesięcy aplikacji może wykonywać w kontaktach z władzami publicznymi, w tym w szczególności z organami wymiaru sprawiedliwości, czynności polegające np. na odbieraniu orzeczeń, przeglądaniu akt konkretnych spraw, dokonywaniu wypisów, zdjęć, skanów dokumentów urzędowych?

Jaki wpływ na uprawnienia aplikanta radcowskiego do zastępowania radcy prawnego ma fakt zakończenia aplikacji?

36. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę dokonać oceny czy możliwe jest wykonywanie zawodu radcy prawnego wspólnie z prawnikiem zagranicznym w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 5 lipca 2002 r. o świadczeniu przez prawników zagranicznych pomocy prawnej w Rzeczypospolitej Polskiej.

KAZUS

Radca prawny wykonujący samodzielną praktykę zawarł z prawnikiem zagranicznym – adwokatem niemieckim (Rechtsanwalt) porozumienie dotyczące najmu jednego lokalu usługowego z przeznaczeniem na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia pomocy prawnej. Nie zawierali żadnej umowy, z której wynikałoby, że wykonują zawód wspólnie. Mimo wszystko zdecydowali się na oznaczenie wynajętego lokalu wspólnym szyldem.

Czy w świetle przepisów Kodeksu Etyki Radcy Prawnego oraz Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego dopuszczalne jest:

- a) prowadzenie samodzielnych praktyk przez radcę prawnego i prawnika zagranicznego w jednym lokalu usługowym?
- b) oznaczenie lokalu usługowego wspólnym szyldem?

Jakie informacje powinny znaleźć się na szyldzie informującym o wykonywaniu przez radcę prawnego zawodu we wskazanym lokalu?

37. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić oraz omówić dopuszczalne formy wykonywania zawodu przez radcę prawnego na gruncie ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych.

KAZUS

Czy radca prawny prowadzący działalność gospodarczą w formie kancelarii radcy prawnego może przystąpić do spółki cywilnej z osobami, które nie są radcami prawnymi przy założeniu,

że podstawowym przedmiotem działalności spółki byłoby świadczenie usług związanych z ochroną danych osobowych (w tym świadczenie usług inspektora ochrony danych), ochroną informacji niejawnych, prowadzeniem szkoleń itp.?

38. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę przedstawić sposób, w jaki radca prawny powinien postąpić z dokumentami klienta po zakończeniu prowadzenia zleconej mu sprawy.

KAZUS

W jaki sposób powinien zachować się radca prawny w przypadku zakończenia świadczenia pomocy prawnej i żądania klienta zwrotu związanych z nim dokumentów za pośrednictwem poczty, w sytuacji braku wskazania przez klienta adresu do korespondencji i nieaktualnego adresu do korespondencji wynikającego z pozostawionych dokumentów, przy jednoczesnym braku kontaktu klienta z radcą prawnym, pomimo aktywności radcy prawnego w sprawie nawiązania tego kontaktu i podjęcia próby ustalenia tego adresu?

39. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić, w jakich formach radca prawny może wykonywać zawód zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 6 lipca 1982 roku o radcach prawnych.

KAZUS

Radca prawny jest zatrudniony na stanowisku zastępcy dyrektora departamentu legislacji jednego z ministerstw. Proszę udzielić odpowiedzi na pytanie, czy zatrudnienie radcy prawnego w charakterze zastępcy dyrektora departamentu legislacji jednego z ministerstw spełnia ustawowe przesłanki dla uznania, iż radca prawny zatrudniony jest w ramach stosunku pracy w rozumieniu art. 8 ust 1 ustawy z dnia 6 lipca 1982 roku o radcach prawnych.

40. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić podstawowe zasady wykonywania zawodu radcy prawnego wynikające z roty ślubowania.

KAZUS

Radca prawny świadczy pomoc prawną w ramach nieodpłatnej pomocy prawnej. W trakcie jednego z dyżurów pojawiła się osoba, która nie spełniała warunków ustawowych dla uzyskania bezpłatnej pomocy prawnej. Radca prawny pouczył tę osobę o możliwości skorzystania z odpłatnej pomocy prawnej i pomoc taką zaoferował, podpisując stosowną umowę o świadczenie pomocy prawnej. Oceń postępowanie radcy prawnego.

41. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać ograniczenia przedmiotowe świadczenia pomocy prawnej przez radcę prawnego wykonującego zawód w ramach umowy o pracę.

KAZUS

Do radcy prawnego prowadzącego indywidualną kancelarię radcowską, będącego jednocześnie pracownikiem Spółdzielni Mieszkaniowej zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w charakterze kierownika działu członkowskiego, zgłosił się klient, który chciał mu powierzyć

obronę w sprawie o wykroczenie skarbowe. Radca prawny podjął się obrony klienta. Oceń czy radca prawny postąpił prawidłowo, podejmując się obrony w sprawie o wykroczenie skarbowe.

42. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę wskazać formy, w jakich radca prawny może wykonywać zawód. Czy ustawa o radcach prawnych zawiera regulacje kształtujące techniczne, czy też logistyczne wymagania dla wykonywania zawodu radcy prawnego?

KAZUS

Radca prawny wykonujący zawód w formie indywidualnej kancelarii prawniczej oferuje produkty w postaci usług prawnych, takich jak zakup przez klienta poprzez domenę internetową określonej liczby godzin usług prawnych na zrealizowanie zlecenia, zakup przez klienta m.in. wzoru dokumentu, pisma, pakietu usług prawnych na określoną liczbę godzin lub za określony ryczałt. Oceń działania radcy prawnego.

43. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady wykonywania obowiązków pełnomocnika z urzędu.

KAZUS

Radca prawny otrzymał od klienta reprezentowanego z urzędu instrukcję, zgodnie z którą ma on podejmować czynności procesowe w sprawie zgodnie z wytycznymi otrzymanymi od wskazanej osoby trzeciej, która została powołana w tym postępowaniu jako świadek. Dodatkowo radca prawny nie zgadza się z instrukcjami otrzymanymi od osoby trzeciej, ponieważ jego zdaniem są one niekorzystne dla klienta.

Proszę odpowiedzieć na pytania:

- a) Czy radca prawny ma obowiązek zastosowania się do takiego polecenia klienta?
- b) Czy dla udzielenia odpowiedzi ma znaczenie fakt, że osoba trzecia została jednocześnie powołana jako świadek w sprawie?

44. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady przestrzegania tajemnicy zawodowej przez radcę prawnego.

KAZUS

Klient radcy prawnego wykonującego zawód w formie kancelarii radcy prawnego w wypowiedzeniu umowy na prowadzenie sprawy zawarł oświadczenie, iż wytoczy radcy prawnemu sprawę z art. 286 § 1 k.k., skieruje skargę do samorządu radców prawnych, bezpodstawnie twierdząc, iż do zawarcia umowy na prowadzenie sprawy doszło na skutek podstępów ze strony radcy prawnego. Radca prawny postanowił wnieść do sądu pozew przeciwko byłemu klientowi o naruszenie dóbr osobistych. Oceń postępowanie radcy prawnego ze szczególnym uwzględnieniem zasad przestrzegania tajemnicy zawodowej, godności zawodu przez radcę prawnego.

45. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego wynikające z ustawy o radcach prawnych.

KAZUS

Radca prawny, wpisany na listę radców prawnych w okręgowej izbie radców prawnych wykonuje zawód jako adwokat europejski we Francji i ma tam siedzibę. W dniu 20.01.2021 roku do rzecznika dyscyplinarnego okręgowej izby radców prawnych wpłynął wniosek skierowany do rady okręgowej izby radców prawnych o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego wobec radcy prawnego w związku z niewypełnieniem przez radcę prawnego obowiązku szkoleniowego. Proszę udzielić odpowiedzi na pytanie: czy radca prawny działający w ww. okolicznościach był zobowiązany do wykonywania obowiązku doskonalenia zawodowego?

46. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę opisać zasady zawierania umów przez radcę prawnego z klientami.

KAZUS

Radca prawny zawarł z klientem umowę ustną na prowadzenie sprawy o rozwód. W umowie strony ustaliły przedmiot sprawy, wynagrodzenie, zasady zapłaty wynagrodzenia, czas trwania umowy. Strony ustaliły również, że radca prawny w wykonaniu umowy będzie mógł posłużyć się osobą trzecią; określiły również zasady odpowiedzialności stron za nienależyte wykonanie umowy. Proszę ocenić poprawność postępowania radcy prawnego.

47. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić, na czym polegają czynności zawodowe radcy prawnego w świetle ustawy z dnia 6 lipca 1982 roku o radcach prawnych.

KAZUS

Pracodawca radcy prawnego powołał radcę prawnego w skład komisji antymobbingowej powołanej do rozpoznania skargi na innego zatrudnionego u tego samego pracodawcy radcy prawnego. Proszę odpowiedzieć na pytanie: czy radca prawny powinien odmówić udziału w pracach takiej komisji? Uzasadnij odpowiedź.

48. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę porównać wykonywanie zawodu radcy prawnego w ramach stosunku pracy oraz w kancelarii radcy prawnego. Proszę wskazać podstawowe cechy oraz podobieństwa i różnice w świetle ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych, oraz Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego.

KAZUS

Radca prawny wykonujący zawód na podstawie umowy o pracę otrzymał od dyrektora jednostki polecenie sporządzenia opinii prawnej w przedmiocie zasadności przeprowadzenia inwentaryzacji. Dyrektor zasugerował radcy prawnemu, aby w opinii znalazła się konkluzja, iż inwentaryzacja nie jest uzasadniona i domagał się sporządzenia opinii w założonym przez niego kierunku. Proszę przedstawić sposób, w jaki radca prawny powinien wykonać powierzone mu zadanie oraz ocenić skuteczność wydanego radcy prawnemu polecenia służbowego na tle przepisów regulujących wykonywanie zawodu radcy prawnego, w tym przepisów kodeksu pracy.

49. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić sposób wyznaczania zastępcy radcy prawnego oraz zakres jego praw i obowiązków w świetle ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych oraz Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego.

KAZUS

Radca prawny został wyznaczony do pełnienia roli zastępcy radcy prawnego, który z przyczyn zdrowotnych nie mógł kontynuować prowadzonych spraw. Po wyznaczeniu radca prawny skontaktował się z klientem, powołując się na fakt ustanowienia go zastępcą radcy prawnego. W sprawie, która została przekazana mu do prowadzenia, został złożony pozew, ale w postępowaniu sądowym nie przeprowadzono jeszcze żadnych czynności. Klient oznajmił zastępcy radcy prawnego, że wynagrodzenie poprzedniemu radcy prawnemu uiścił już w całości z góry i z tego względu nie zapłaci żadnego wynagrodzenia zastępcy. Proszę wskazać, w jaki sposób powinien zachować się w tej sytuacji wyznaczony zastępca radcy prawnego oraz wyjaśnić, w jaki sposób przepisy regulują kwestię ustalenia wysokości i pokrycia wynagrodzenia zastępcy radcy prawnego.

50. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zakres obowiązywania oraz zasady ogólne Kodeksu Etyki Prawników Europejskich (Kodeksu CCBE).

KAZUS

Radca prawny otrzymał ofertę zatrudnienia od spółki akcyjnej z siedzibą w Warszawie przy założeniu świadczenia pomocy prawnej z zakresu pomocy sądowej w określonych państwach Unii Europejskiej. Proszę rozstrzygnąć wątpliwości radcy prawnego, czy świadcząc pomoc prawną w opisanym stanie faktycznym, zobowiązany będzie do stosowania: 1) Kodeksu Etyki Radcy Prawnego, czy 2) Kodeksu Etyki Prawników Europejskich, czy 3) Kodeksu Etyki Radcy Prawnego i Kodeksu Etyki Prawników Europejskich.

51. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić regulacje Kodeksu Etyki Prawników Europejskich w zakresie honorarium radcy prawnego oraz porównać je z zasadami określonymi w Regulaminie wykonywania zawodu radcy prawnego, oraz Kodeksie Etyki Radcy Prawnego (Kodeksie CCBE). .

KAZUS

Radca prawny otrzymał zlecenie świadczenia pomocy prawnej w postępowaniu sądowym przed sądem we Francji. Zlecenie pochodzi od zatrudniającej go spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Polsce oraz spółki akcyjnej z siedzibą w Holandii posiadającej 70% udziałów w zatrudniającej go spółce w Polsce. Proszę doradzić radcy prawnemu, czy może zawrzeć umowy z tymi spółkami o świadczenie pomocy prawnej w opisanym zakresie przewidujące dodatkowe honorarium za pomyślny wynik sprawy.

52. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić obowiązki radcy prawnego w przypadku zatrudnienia w kancelarii osób, które nie są związane tajemnicą zawodową.

KAZUS

Radca prawny w ramach prowadzonej kancelarii radcy prawnego zatrudnia pięciu pracowników, w tym dwóch aplikantów radcowskich, dwóch studentów prawa oraz pracownika administracyjnego. Wszystkie te osoby wykonują swoje obowiązki w ramach umowy o pracę. Proszę wskazać, jakie dokumenty związane z zatrudnieniem powinny zostać podpisane przez tych pracowników. Proszę opisać, jaka odpowiedzialność i w jakich sytuacjach będzie ciążyć na radcy prawnym w przypadku ujawnienia przez zatrudnione osoby okoliczności dotyczących prowadzonych spraw osobom trzecim.

53. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zagadnienie dysponowania przez radcę prawnego środkami pieniężnymi klienta w świetle przepisów Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego oraz Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

KAZUS

Radca prawny przyjął zlecenie od klienta stale przebywającego w USA w zakresie udzielania pomocy prawnej w celu ustalenia majątku, jaki przypadł klientowi w spadku po jego rodzicach. Strony ustaliły, że klient pokryje wszystkie koszty, jakie będą wynikały z podejmowanych przez radcę prawnego czynności i w tym celu przekazał na konto kancelarii kwotę 5 000 zł, zobowiązując radcę prawnego do szczegółowego rozliczenia się z otrzymanej zaliczki. Radca prawny w okresie pierwszych trzech miesięcy współpracy wydatkował kwotę 1 000 zł, pozostałą kwotę wykorzystał do własnych celów, aby opłacić ratę leasingu na samochód. Założył, że zwróci tę kwotę za dwa miesiące lub rozliczy z należnym mu od klienta wynagrodzeniem. Proszę ocenić sytuację na tle przepisów Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego oraz Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

54. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić wymagania dotyczące lokalu kancelarii radcy prawnego oraz zasady dotyczące przechowywania dokumentów związanych z prowadzonymi sprawami.

KAZUS

W trakcie wizytacji kancelarii radcy prawnego ujawniono, że radca prawny po zakończeniu prowadzenia sprawy nie przekazuje akt sprawy klientom, a pozostawia je w lokalu kancelarii. Sposób postępowania z aktami nie jest między nim a klientami ustalany. Akta ułożone są w odpowiednich regałach, bez anonimizacji danych. Regały znajdują się w sekretariacie kancelarii, w miejscu, gdzie zlokalizowana jest poczekalnia klientów. Proszę dokonać oceny prawidłowości postępowania radcy prawnego, na tle przepisów Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego oraz Kodeksu Etyki Radcy Prawnego.

55. ZAGADNIENIE WPROWADZAJĄCE

Proszę omówić zasady wyznaczania radcy prawnego pełnomocnikiem z urzędu w postępowaniu przed sądami administracyjnymi oraz obrońcą z urzędu w sprawach o przestępstwa skarbowe.

KAZUS

Przed Dolnośląskim Urzędem Celno-Skarbowego we Wrocławiu w Referacie Dochodzeniowo-Śledczym w Legnicy prowadzone jest postępowanie przygotowawcze przeciwko Janowi Kowalskiemu, którego miejsce pobytu nie jest znane i wobec którego postanowieniem z dnia 1.09.2021 r. zastosowano przepisy postępowania w stosunku do nieobecnych. Sąd Rejonowy w Poznaniu, Wydział Karny wydał na wniosek Prokuratury Okręgowej w Legnicy zarządzenie 4.11.2021 r. o wyznaczeniu obrońcy z urzędu dla Jana Kowalskiego w osobie radcy prawnego Pawła Kowala z siedzibą kancelarii w Poznaniu, które radca prawny odebrał w dniu 26.11.2021 r. UCS we Wrocławiu referat z Legnicy mailem z dnia 19.11.2021 roku poinformował radcę prawnego o wyznaczeniu na dzień 26.11.2021 r. i na dzień 29.11.2021 r. możliwości końcowego zaznajomienia się z aktami w siedzibie Referatu w Legnicy. Jak powinien postąpić radca prawny? Jakie czynności powinien podjąć radca prawny celem zwolnienia z obowiązku wykonywania funkcji obrońcy z urzędu i jak to uzasadnić?

III. ORGANIZACJA I FUNKCJONOWANIE SAMORZĄDU RADCÓW PRAWNYCH

1. Proszę omówić istotne cechy samorządu radców prawnych jako podmiotu prawa publicznego i prywatnego.
2. Proszę omówić zadania samorządu radców prawnych na tle konstytucyjnych zadań samorządów zawodów zaufania publicznego.
3. Proszę omówić sposoby sprawowania pieczy nad należytym wykonywaniem zawodu przez samorząd radców prawnych.
4. Członkostwo w samorządzie radców prawnych – charakter, nabycie, utrata, ewidencja radców prawnych, lista radców prawnych.
5. Tryb podejmowania uchwał przez organy samorządu radców prawnych w sprawach wpisu na listę radców prawnych i aplikantów radcowskich.
6. Szczególne uprawnienia aplikantów radcowskich po zakończeniu odbywania 3-letniego okresu aplikacji radcowskiej.
7. Szczególne uprawnienia pracownika będącego aplikantem radcowskim.
8. Proszę omówić nadzór nad działalnością samorządu zawodowego radców prawnych.
9. Proszę przedstawić strukturę organizacyjną samorządu zawodowego radców prawnych.
10. Proszę wymienić organy Krajowej Izby Radców Prawnych oraz okręgowej izby radców prawnych, oraz omówić zasady wyboru i kompetencje jednego, wybranego organu.
11. Krajowy Zjazd Radców Prawnych, Zgromadzenie okręgowej izby radców prawnych – uczestnicy, kompetencje, zasady działania.
12. Krajowa Rada Radców Prawnych i jej prezydium, Rada okręgowej izby radców prawnych i jej prezydium – wyłanianie, kadencja, kompetencje oraz funkcjonowanie.
13. Prezes Krajowej Rady Radców Prawnych – pozycja ustrojowa, sposób wyboru, zadania.
14. Dziekan rady okręgowej izby radców prawnych – pozycja ustrojowa, sposób wyboru, zadania.
15. Wizytatorzy – pozycja ustrojowa, sposób wyboru, kompetencje.

16. Organy i funkcje w samorządzie radców prawnych, wyposażone w kompetencje związane z problematyką odpowiedzialności dyscyplinarnej – pozycja ustrojowa, sposób wyboru, kompetencje.
17. Czynne i bierne prawo wyborcze do organów i na funkcje w samorządzie radców prawnych, ograniczenia dotyczące sprawowania tej samej funkcji, wpływ skazania prawomocnym orzeczeniem dyscyplinarnym na prawa wyborcze.
18. Przedstaw zasady przeprowadzania wyborów do organów i na funkcje w okręgowej izbie radców prawnych oraz w Krajowej Izbie Radców Prawnych.
19. Proszę omówić procedurę odwoławczą od uchwał rady okręgowej izby radców prawnych.
20. Gospodarka finansowa samorządu radców prawnych – źródła finansowania działalności samorządu, zasady prowadzenia gospodarki finansowej, organy i funkcje związane z gospodarką finansową, sposób ich wyboru oraz zadania.
21. Prawnicy zagraniczni a samorząd zawodowy radców prawnych.
22. Patron aplikanta radcowskiego – sposób i warunki powołania, obowiązki patrona i zasady ich wykonywania.
23. Prawa i obowiązki aplikanta radcowskiego.
24. Urlop dziekański, zasady udzielania, czas trwania.
25. Staż zagraniczny aplikanta radcowskiego – dopuszczalność, czas trwania, tryb zezwolenia.
26. Zasady usprawiedliwiania nieobecności przez aplikanta radcowskiego na zajęciach, praktykach i kolokwiach.
27. Wpis i skreślenie z listy radców prawnych, zawieszenie prawa wykonywania zawodu – przesłanki oraz procedura.
28. Przepisy szczególne dotyczące wpisu na listę radców prawnych bez odbycia aplikacji i złożenia egzaminu radcowskiego.
29. Przepisy szczególne dotyczące przystąpienia do egzaminu radcowskiego bez odbycia aplikacji radcowskiej.
30. Wpis i skreślenie z listy aplikantów radcowskich – przesłanki oraz procedura.
31. Przepływ osób między zawodami prawniczymi – zasady, tryb postępowania, rola Rady okręgowej izby radców prawnych.
32. Proszę omówić podstawowe obowiązki radców prawnych wobec samorządu radców prawnych.
33. Zastępca radcy prawnego – przesłanki i tryb wyznaczenia, status, zakres praw i obowiązków.
34. Proszę omówić obowiązek uiszczania składek na rzecz samorządu radców prawnych i skutki jego naruszenia.
35. Proszę wskazać oraz dokonać krótkiej charakterystyki przesłanek odpowiedzialności dyscyplinarnej radców prawnych i aplikantów radcowskich.
36. Proszę omówić etapy postępowania dyscyplinarnego oraz rolę poszczególnych organów biorących w nim udział.
37. Proszę omówić instytucję dochodzenia dyscyplinarnego, w tym przesłanki jego wszczęcia i umorzenia, zasady prowadzenia oraz związane z tym obowiązki informacyjne wobec Ministra Sprawiedliwości.

38. Proszę omówić podstawowe zasady proceduralne obowiązujące w postępowaniu dyscyplinarnym oraz wyjaśnić, na czym polega odpowiednie stosowanie w postępowaniu dyscyplinarnym przepisów Kodeksu karnego oraz podać przykłady takiego zastosowania.
39. Strony i organy biorące udział w postępowaniu dyscyplinarnym.
40. Kary dyscyplinarne, środki dyscyplinarne i zabezpieczające – katalog, zasady wymierzania kar i stosowania środków.
41. Formy rozstrzygnięć zapadających w postępowaniu dyscyplinarnym środki odwoławcze w tym postępowaniu. Proszę omówić zagadnienie wykonywania orzeczeń sądów dyscyplinarnych.
42. Proszę omówić problematykę nadzoru Ministra Sprawiedliwości nad postępowaniem dyscyplinarnym oraz sądowej kontroli postępowania dyscyplinarnego.
43. Ostrzeżenie dziekańskie – przesłanki, tryb stosowania, skutki.
44. Proszę omówić problematykę przedawnienia w zakresie odpowiedzialności dyscyplinarnej.
45. Proszę omówić zagadnienie odpowiedzialności dyscyplinarnej prawników zagranicznych.
46. Proszę omówić obowiązki radców prawnych oraz samorządu radców prawnych w sferze doskonalenia zawodowego radców prawnych.
47. Proszę omówić działania podejmowane przez uprawnione organy samorządu radców prawnych w sytuacji niezrealizowania przez radcę prawnego obowiązku doskonalenia zawodowego w wyznaczonym cyklu szkoleniowym.
48. Proszę przedstawić zasady wyznaczania radców prawnych do udzielania nieodpłatnej pomocy prawnej.
49. Proszę omówić tryb i zasady wykonywania przez radców prawnych nieodpłatnej pomocy prawnej w powiatach.
50. Wskaż właściwe organy samorządu radców prawnych realizujące wyznaczanie radców prawnych do prowadzenia spraw z urzędu w trybie kodeksu postępowania cywilnego oraz prawa o postępowaniu przed sądami administracyjnymi, a nadto tryb zwalniania od obowiązku zastępowania strony.