



KRAJOWA IZBA  
RADCÓW PRAWNYCH

00-540 Warszawa, Aleje Ujazdowskie 41 lok. 2  
tel./fax: 022 622 05 88, 622 84 28;33 • e-mail: kirp@kirp.pl • NIP: 526-10-43-011

L.dz. 1266 /KRRP/2019

Warszawa, dnia 11 października 2019 r.

W odpowiedzi na Pani wniosek o opinię z dnia 9 października 2019 r. w zakresie stosowania art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2018 poz. 2115 ze zm., dalej: u.r.p.) wyjaśniam, co następuje.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 u.r.p. radca prawny wykonujący zawód w ramach stosunku pracy zajmuje samodzielne stanowisko podległe bezpośrednio kierownikowi jednostki organizacyjnej. Art. 9 ust. 2 u.r.p. normuje zaś sytuację, gdy w jednostce organizacyjnej zatrudnionych jest dwóch lub więcej radców prawnych. Wówczas jednemu z nich powierza się koordynację pomocy prawnej w tej jednostce. Ww. przepis wprost stanowi o tym, że koordynatorem pomocy prawnej w jednostce jest jeden z radców prawnych w niej zatrudnionych. Już z tego przepisu wynika więc, że nie może to być osoba niebędąca radcą prawnym. Koordynator radców prawnych nie jest przełożonym radców prawnych i nie może ingerować w sposób wykonywania przez nich zawodu w sposób naruszający ich niezależność. Przepisy Kodeksu Etyki Radcy Prawnego (dalej: KERP), a także przepisy Regulaminu wykonywania zawodu radcy prawnego (dalej Regulamin) zawierają postanowienia, których obowiązek jest przestrzegać radca prawny, a które zabezpieczają niezależność radców prawnych pracujących w jednym zespole. Zadania koordynatora zostały przykładowo wymienione w Regulaminie. Zgodnie z jego § 12 r adca prawny pełniący funkcję koordynatora radców prawnych organizuje pracę zespołu radców prawnych, a jego działania nie mogą naruszać samodzielności radców prawnych w wykonywaniu

powierzonych zadań. Do zadań koordynatora radców prawnych należy: uzgadnianie ze współpracującymi radcami prawnymi systemu rozdziału spraw i dbanie o zgodny z ustaleniami rozdział zadań zawodowych, dbałość o prawidłowy rozkład czasu pracy radców prawnych uwzględniający potrzeby jednostki organizacyjnej oraz postanowienia ustawy o radcach prawnych, a także dbanie o ustalenie planu urlopów uwzględniającego potrzeby radców prawnych i jednostki organizacyjnej. W wyroku z dnia 5 marca 2015 r., sygn. akt III PK 109/14 Sąd Najwyższy wskazał, że *„radca prawny koordynujący świadczenie pomocy prawnej w danej jednostce organizacyjnej nie jest uprawniony do merytorycznej ingerencji w sposób wykonywania zawodu przez innych radców, jeśli miałyby to naruszać ich niezależność. Zadaniem koordynatora zespołu nie jest więc wydawanie poleceń służbowych radcy prawnemu ani sprawowanie nadzoru lub kontroli nad czynnościami wykonywanymi przez radcę prawnego. Natomiast czynności koordynacyjne mogą niewątpliwie sprowadzać się do rozdzielania spraw pomiędzy poszczególnych radców prawnych celem ich załatwienia, czuwania nad zapewnieniem ciągłości obsługi prawnej, kontroli przestrzegania terminów procesowych i innych terminów przewidzianych dla załatwiania spraw, nadzoru nad obsługą administracyjną zespołu radców i prowadzeniem dokumentacji, decydowania o potrzebie uzyskania specjalistycznej konsultacji prawnej na zewnątrz itp.”*. Ponadto do funkcji koordynatora radców prawnych odnosi się również art. 41 Kodeksu Etyki Radcy Prawnego, zgodnie z którym radca prawny koordynujący pracę zespołu radców prawnych lub zatrudniający innego radcę prawnego nie może naruszać niezależności wykonywania zawodu poprzez merytoryczne ingerowanie w treść zajmowanego stanowiska co do prawa oraz samodzielności w prowadzeniu sprawy przed sądem lub innym organem orzekającym.

**Przewodniczący**  
**Komisji Etyki i Wykonywania Zawodu**  
**Krajowej Rady Radców Prawnych**  
r.pr. Ryszard Wilmanowicz